

DECRETO DEL PRESIDENTE

Progressioni interne di carriera del personale

VISTA la legge 28 gennaio 1994, n. 84 e ss.mm.ii.;

CONSIDERATO il Decreto n. 284 del 12 novembre 2025 del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti con il quale è stato nominato Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale il dott. Matteo Gasparato;

VISTO il Decreto n. 1531 del 23 febbraio 2026 avente ad oggetto l'attribuzione dell'incarico di Segretario Generale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale all'Ing. Roberto Mantovanelli;

VISTA la nota inviata dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, M_INF/VPTM.REGISTRO UFFICIALE.U.005618 del 30 aprile 2026, con la quale comunica l'approvazione del regolamento per le assunzioni del personale e per le progressioni interne di carriera dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale;

VISTO il Decreto n. 1562 del 8 maggio 2026 con cui è stato adottato il regolamento per le assunzioni del personale e per le progressioni interne di carriera dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale;

VISTO il decreto n. 1567 del 19 maggio 2026 – “Assetto organizzativo dell'Autorità di Sistema portuale del Mare Adriatico Settentrionale”;

VISTO il Decreto n. 1576 del 9 giugno 2026 – “Adozione del Funzionigramma dell'Autorità di Sistema portuale del Mare Adriatico Settentrionale”;

CONSIDERATA la pianta organica dell'Ente approvata dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti con nota M_INF/VPTM.REGISTRO UFFICIALE.U. 0004454 del 18 aprile 2025, a seguito della delibera del Comitato di gestione del 21 marzo 2025;

VISTO il Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 adottato con Delibera n. 9 del Comitato di Gestione del 29 aprile 2026 e in particolare il Piano Triennale dei Fabbisogni 2026 - 2028;

VISTO l'art. 4, penultimo paragrafo, del C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti, a mente del quale, per coprire posizioni vacanti, prima di ricorrere a risorse esterne, l'Autorità deve privilegiare la valorizzazione del proprio personale, valutando se nell'organico esistano esperienze professionali coerenti con le posizioni da ricoprire, con particolare riguardo a quelle maturate dal lavoratore nel settore specifico;

PRESO ATTO che rispetto alla pianta organica approvata ci sono delle posizioni vacanti libere che l'Ente intende coprire mediante progressioni interne di carriera;

CONSIDERATO che, rispetto alle attuali esigenze organizzative, vi è la necessità di ricoprire posizioni professionali vacanti presso le sotto individuate Direzioni;

CONSIDERATO che nell'organico vi sono dipendenti con competenze adeguate;

TENUTO CONTO che le predette procedure sono improntate all'individuazione dei profili professionali più idonei a garantire il miglior impiego delle risorse umane in relazione all'evoluzione del modello organizzativo nella prospettiva della valorizzazione del capitale umano;

CONSIDERATA, quindi, l'esigenza di avviare le necessarie procedure di progressione all'interno dell'organizzazione, in osservanza di quanto previsto dal citato Regolamento per le assunzioni del personale e per le progressioni interne di carriera dell'Autorità ai fini di cui sopra;

VISTO il bilancio di previsione per l'anno 2026;

DECRETA

ARTICOLO 1

Di coprire, mediante progressioni interne di carriera del personale dipendente, le seguenti posizioni vacanti:

- n. 1 Impiegato di 3° livello da assegnare alla Struttura Tecnica di Presidenza – Area Qualità, Anticorruzione, Trasparenza (cod. TRA - 3° Liv.);
- n. 1 Impiegato di 2° livello da assegnare alla Direzione Pianificazione e Sviluppo – Area Aggiornamento Normativo Nazionale e Comunitario (cod. NORM - 2° Liv.);
- n. 1 Impiegato di 2° livello da assegnare alla Direzione Amministrazione, Finanza e Servizi Generali – Area Fiscale, Ragioneria e Contabilità (cod. RAG - 2° Liv.);
- n. 1 Impiegato di 1° livello da assegnare alla Direzione Amministrazione, Finanza e Servizi Generali – Area Fiscale, Ragioneria e Contabilità (cod. RAG - 1° Liv.);
- n. 1 Impiegato di 1° livello da assegnare alla Direzione Pianificazione e Sviluppo – Staff del Direttore (cod. DPS - 1° Liv);
- n. 1 Quadro di fascia B da assegnare alla Struttura di Staff del Segretario Generale – Area Risorse Umane (cod. HR - QB) a cui verrà assegnata la Responsabilità di area;
- n. 1 Quadro di fascia B da assegnare alla Struttura Tecnica di Presidenza – Area Promozione, Comunicazione e Rapporti con il territorio (cod. PROMO - QB);
- n. 1 Quadro di fascia A da assegnare alla Struttura Tecnica di Presidenza – Area Legale e Avvocatura (cod. LEG - QA).

ARTICOLO 2

Di approvare gli allegati avvisi di selezione per progressione interna di carriera del personale dipendente che sono parte integrante del presente provvedimento, così come di seguito specificati:

- **Allegato 1 Cod. TRA - 3° Liv.:** n. 1 Impiegato di 3° livello da assegnare alla Struttura Tecnica di Presidenza – Area Qualità, Anticorruzione, Trasparenza;



- **Allegato 2 Cod. NORM - 2° Liv.:** n. 1 Impiegato di 2° livello da assegnare alla Direzione Pianificazione e Sviluppo – Area Aggiornamento Normativo Nazionale e Comunitario;
- **Allegato 3 Cod. RAG - 2° Liv.:** n. 1 Impiegato di 2° livello da assegnare alla Direzione Amministrazione, Finanza e Servizi Generali – Area Fiscale, Ragioneria e Contabilità;
- **Allegato 4 Cod. RAG - 1° Liv.:** n. 1 Impiegato di 1° livello da assegnare alla Direzione Amministrazione, Finanza e Servizi Generali – Area Fiscale, Ragioneria e Contabilità (cod. RAG - 1° Liv.);
- **Allegato 5 Cod. DPS - 1° Liv.:** n. 1 Impiegato di 1° livello da assegnare alla Direzione Pianificazione e Sviluppo – Staff del Direttore;
- **Allegato 6 Cod. HR – QB:** n. 1 Quadro di fascia B da assegnare alla Struttura di Staff del Segretario Generale – Area Risorse Umane;
- **Allegato 7 Cod. PROMO – QB:** n. 1 Quadro di fascia B da assegnare alla Struttura Tecnica di Presidenza – Area Promozione, Comunicazione e Rapporti con il territorio;
- **Allegato 8 Cod. LEG – QA:** n. 1 Quadro di fascia A da assegnare alla Struttura Tecnica di Presidenza – Area Legale e Avvocatura.

Il Presidente
Dott. Matteo Gasparato