

## **Decretazione n. 2026.0000088 autorizzata il 16 febbraio 2026**

### **Oggetto: IMPEGNO DI SPESA PER AFFIDAMENTO PROGETTO FORMATIVO "DATA-DRIVEN JOB ROTATION"**

Il responsabile unico del procedimento

Antonio Revedin

Visto il vigente Piano Formativo Aziendale;

Visto il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2026 approvato con Delibera n. 13 del Commissario Straordinario del 29/10/2025 da cui derivano i budget dedicati agli obiettivi e attività in capo alle strutture;

VISTO il Decreto n. 1482 del 28 novembre 2025 "Poteri di rappresentanza e deleghe esecutive";

VISTO il Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO 2022 - 2024) - annualità 2024 adottato dal Comitato di Gestione con Delibera n. 7 assunta nella seduta del 12 gennaio 2024 e successivo aggiornamento di cui alla Delibera n.11 del 7 luglio 2025;

Considerata la partecipazione dell'Autorità di Sistema Del Mare Adriatico Settentrionale al progetto Fondirigenti con la presentazione del Piano rif. "Data-Driven Job Rotation: strategie e strumenti per un'efficace valutazione HR" FDIR 39080;

Considerato che tale attività di formativa in ambito manageriale rientra nel progetto Fondirigenti di cui sopra, il costo complessivo (€ 12.500,00) verrà rimborsato dalla stessa Fondirigenti entro l'anno 2026;

Considerato che il progetto "Data-Driven Job Rotation" presentato da CONSVIP afferisce all'area tematica People Management e, specificamente all'ambito "People Analytics e Data-Driven HR" con l'obiettivo di fornire ai discenti metodologie e strumenti per misurare e valutare competenze, performance e risultati in modo efficace e strategico. L'iniziativa è direttamente funzionale all'implementazione di azioni chiave già pianificate dall'ente, tra cui l'attivazione di processi di job rotation mirati a sviluppare competenze trasversali e a garantire maggiore flessibilità organizzativa, e l'introduzione di una nuova fase di valutazione delle competenze.

Tenuto conto che il piano prevede un totale di 56 ore di formazione per dirigenti, suddivise in 3 interventi formativi distinti ma interconnessi, con l'obiettivo è dotare le risorse di una solida comprensione di come la People Analytics possa essere impiegata per misurare e valutare competenze, performance e risultati, supportando l'AdSPMAS nel suo attuale percorso di riorganizzazione e nell'adozione di una gestione del capitale umano strategica ed efficace, con un focus sull'attivazione di processi di job rotation mirati;

Considerato che l'intervento formativo si articola nei seguenti interventi:

- Valutazione delle competenze e performance: principi, approcci e strumenti operativi
- intervento People Analytics e HR Data-Driven: dalla raccolta al monitoraggio dei dati
- Governance del sistema di valutazione e attivazione della job rotation

Considerata l'esigenza di approfondire le competenze organizzative utili allo sviluppo dell'Ente, attraverso il contributo strategico di Direttori e Responsabili di Area;

Ritenuto di dovere procedere ai sensi del D.lgs. n. 36/2023 "Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici" e smi e dell'art. 57 del Regolamento di Contabilità e Amministrazione dell'Ente;

Preso atto che il Responsabile Unico del Procedimento per tale affidamento è da identificarsi nel Direttore gestione e Sviluppo Risorse Umane, Antonio Revedin;



Decreta di:

impegnare la somma complessiva di € 12.500,00 capitolo 112.50 “spese per l’organizzazione di corsi per il personale” del bilancio dell’esercizio finanziario 2026 a favore di CONSVIP;

affidare a CONSVIP il percorso formativo “Data-Driven Job Rotation” a favore dei dipendenti sopra individuati per un importo totale di € 12.500,00 (IVA esente ai sensi dell’art. 10 del DPR 633/72).

**Il direttore della Direzione  
Gestione e sviluppo risorse  
umane**

Antonio Revedin



**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

La spesa complessiva di € 12.500,00 è stata posta a carico del/i seguente/i capitolo/i dove trova copertura nelle somme stanziare:

Anno	Capitolo	Impegno	CIG	CUP	Importo in €	Descrizione	Nota impegno
2026	U11250	2026.00001379			12500.00	Spese per l'organizzazione di corsi per il personale e partecipazione a spese per corsi indetti da Enti o Amministrazioni varie	impegno normale 1379/2026

Note: Il rimborso della spesa da parte di Fondirigenti verrà accertato al cap. 124.10 delle entrate.

**Direttore Programmazione e Finanza**

Venezia, il 16 febbraio 2026

Dott. Gianandrea Todesco

*Documento informatico sottoscritto ai sensi dell'art.21 D.Lgs. 82/2005*