



Autorità di Sistema Portuale
del Mare Adriatico Settentrionale
Porti di Venezia e Chioggia

PERFORMANCE

ANNO 2025

a cura dell'Area Risorse Umane



AGENDA

01

METODOLOGIA

Contesto, ambiti e attori

02

RISULTATI 2025

Risultati personale AdSP MAS

*"Lascio agli altri la convinzione di essere i migliori,
per me tengo la certezza che nella vita
si può sempre migliorare."*



01

METODOLOGIA

Contesto, ambiti e attori

CONTESTO NORMATIVO

D.Lgs. 150/2009 - ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni

Riforma organica della disciplina del rapporto di **lavoro** dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche in materia di contrattazione collettiva, di valutazione delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche, di **valorizzazione del merito**, di promozione delle pari opportunità, di dirigenza pubblica e di responsabilità disciplinare.

- assicurare una migliore organizzazione del lavoro
- incentivare la qualità della prestazione lavorativa
- incentivare standard qualitativi delle funzioni e dei servizi verso l'utenza
- riconoscimento di meriti e demeriti
- selettività e valorizzazione delle capacità e dei risultati ai fini di progressioni di carriera
- incremento dell'efficienza del lavoro pubblico
- contrasto alla scarsa produttività e all'assenteismo
- trasparenza dell'operato delle amministrazioni pubbliche anche a garanzia della legalità

AMBITI DELLA VALUTAZIONE



OBIETTIVI OPERATIVI

obiettivi definiti e condivisi che
possono avere un peso
differente, in base alla loro
rilevanza



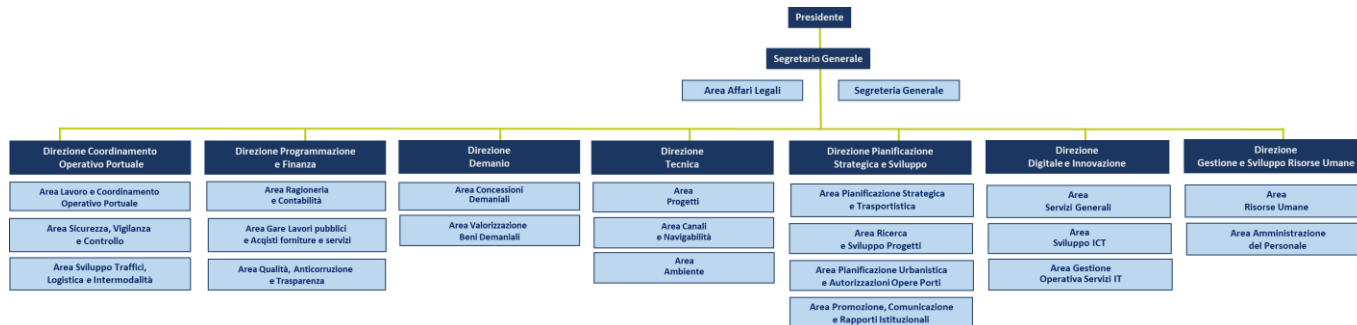
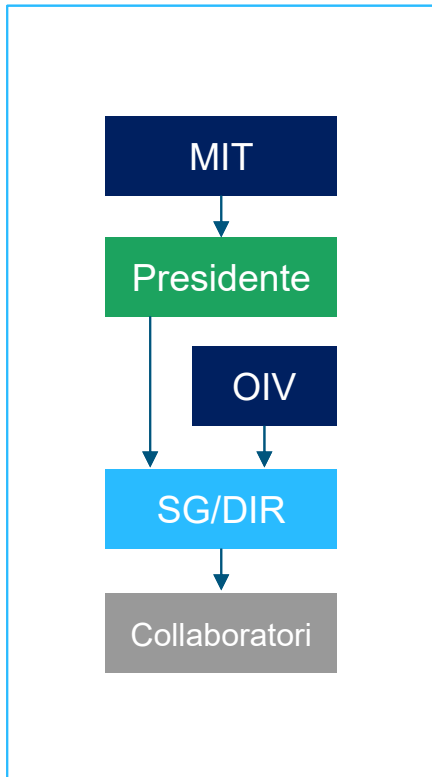
OBIETTIVI COMPORTAMENTALI

valutazione della prestazione
durante l'intero anno solare in
riferimento ad ambiti di
competenza/soft skill definite

OIV: RUOLI E COMPITI



ATTORI DELLA VALUTAZIONE





02

RISULTATI 2025

Risultati personale AdSP MAS

MEDIE PER DIREZIONE/RUOLO

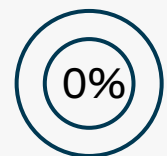
	Media valutazioni	Media collaboratori	Media resp. area	n. personale dipendente	n. dipendenti con punteggio pari a 100
DPF	97,44	97,10	98,13	9	0
DPSS	96,84	96,34	98,25	20	3
DTEC	96,01	95,20	99,53	16	4
DCOP	95,28	95,38	94,93	13	0
STAFF	95,10	96,08	***	6	0
DRU	95,86	96,72	***	7	0
DEM	95,21	95,23	*** ***	14	5
DDI	96,31	96,40	***	7	1
AdSPMAS	96,16	95,91	97,13	92	13

*** Dati elaborati in ottemperanza GDPR 2016/679

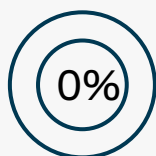
MEDIE PER INQUADRAMENTO

	Media totale valutazioni	Num.	n. collaboratori con punteggio pari a 100	n. resp. area con punteggio pari a 100
QA	97,38	16	-	3
QB	95,56	12	-	1
1°livello	96,09	30	8	-
2°livello	96,20	18	1	-
3°livello	96,33	11	0	-
4°livello	94,34	5	0	-
AdSPMAS	96,16	92	9	4

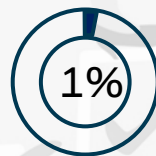
% FASCIA DI VALUTAZIONE



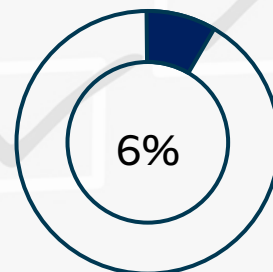
punteggio
0 – 20
(FASCIA 1)



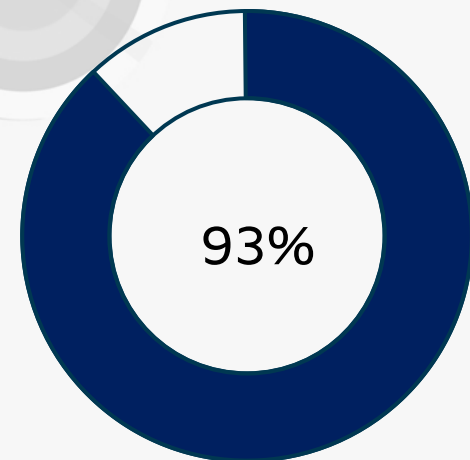
punteggio
21 – 50
(FASCIA 2)



punteggio
51 – 80
(FASCIA 3)



punteggio
81 – 90
(FASCIA 4)



punteggio
91 – 100
(FASCIA 5)



Autorità di Sistema Portuale
del Mare Adriatico Settentrionale
Porti di Venezia e Chioggia

Area Risorse Umane
Direzione Gestione e Sviluppo Risorse Umane

adspmas.hr@port.venice.it
+39 041 533 4289 / 4267 / 4272