



## DECRETO DEL PRESIDENTE

Metodologia del Sistema di Valutazione della prestazione del personale dipendente - anno 2026

### IL PRESIDENTE

**VISTO** il D.lgs. del 4 agosto 2016 n. 169 di riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità Portuali di cui alla legge 28 gennaio 1994, n. 84 e il successivo D.lgs. n. 232/2017 che aggiorna ed integra il precedente sopra citato;

**VISTO** il Decreto n. 284 del 12 novembre 2025 del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti con il quale è stato nominato Presidente dell’Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale il dott. Matteo Gasparato;

**VISTO** il Decreto n. 1531 del 23 febbraio 2026 avente ad oggetto l’attribuzione dell’incarico di Segretario Generale dell’Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale all’Ing. Roberto Mantovanelli;

**VISTO** il Decreto n. 1482 del 28 novembre 2025 “Poteri di rappresentanza e deleghe esecutive”;

**VISTO** il Piano Operativo Triennale 2026-2028 adottato con Delibera n. 2 del Comitato di Gestione del 10 febbraio 2026;

**VISTO** il Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 –adottato con Delibera n. 9 nella seduta del Comitato di Gestione del 29 aprile 2026;

**VISTI** il D.lgs. n. 150/2009 recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e il D.lgs. n. 74 del 25 maggio 2017 “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”, in particolare l’art. 7 “Sistema di misurazione e valutazione delle performance”;

**TENUTO CONTO** quindi che il personale dirigente ed il Segretario Generale devono assicurare il raggiungimento degli obiettivi e delle attività assegnate, individuate nell’ambito degli indirizzi e delle linee strategiche dell’Ente, nonché negli altri strumenti di programmazione e di bilancio del corrente anno, garantendo sia una gestione efficiente ed efficace delle risorse umane, finanziarie, strumentali assegnate alle strutture cui sono preposti, sia il loro monitoraggio;

**VISTO** il Decreto n. 1108 del 29 maggio 2024 con cui è stato nominato quale componente monocratico dell’Organismo Indipendente di valutazione (OIV) dell’Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale per il triennio 2024/2026 il dott.ssa Elisabetta Cattini;

**CONSIDERATA** la necessità di garantire una metodologia di valutazione adeguata a misurare il raggiungimento degli obiettivi del personale dipendente e di consentire quindi all’amministrazione di valutare la performance organizzativa ed individuale, si è ritenuto opportuno aggiornare la Metodologia del Sistema di Valutazione;



**VISTO** l'Accordo di secondo livello del personale dipendente non dirigente di cui alla Delibera del Comitato di Gestione n. 15 del 30 novembre 2023;

**VISTO** il Contratto integrativo di secondo livello del personale dirigente di cui alla Delibera del Comitato di Gestione n. 14 del 30 luglio 2024;

**VISTA** l'approvazione da parte del Comitato di Gestione nella seduta del 29 aprile 2026, di cui alla Delibera n. 10, della Metodologia del Sistema di Valutazione della prestazione per l'anno 2025

**VISTO** il parere favorevole e vincolante espresso dall'Organismo Indipendente di Valutazione, dott.ssa Elisabetta Cattini (prot. AdSPMAS n. 11045/2026) sull'aggiornamento della Metodologia del Sistema di Valutazione della prestazione per l'anno 2026 in quanto coerente a quanto disposto dalla normativa vigente;

## **DECRETA**

### **ARTICOLO 1**

Di adottare la Metodologia del Sistema di Valutazione della prestazione per l'anno 2026 del personale dipendente allegata al presente Decreto.

### **ARTICOLO 2**

L'area Risorse Umane è incaricata di provvedere per quanto di competenza.

### **ARTICOLO 3**

Il presente Decreto viene pubblicato nel sito dell'Ente – sezione "Amministrazione trasparente".

IL PRESIDENTE  
Matteo Gasparato