

Decretazione n. 2026.0000156 autorizzata il 20 marzo 2026

Oggetto: corso di formazione "DDL Merito 2025: la valutazione della performance come strumento di sviluppo e crescita"

Il responsabile unico del procedimento

Antonio Revedin

Visto il vigente Piano Formativo Aziendale;

Visto il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2026 approvato con Delibera n. 13 del Commissario Straordinario del 29/10/2025 da cui derivano i budget dedicati agli obiettivi e attività in capo alle strutture;

VISTO il Decreto n. 1482 del 28 novembre 2025 "Poteri di rappresentanza e deleghe esecutive";

Vista la richiesta del Direttore delle Risorse Umane, Cap. Antonio Revedin, di far partecipare tre dipendenti della Direzione al corso di formazione "DDL Merito 2025: la valutazione della performance come strumento di sviluppo e crescita", organizzato da PAcademy - Formazione per la Pubblica Amministrazione, si precisa che il corso, della durata di 120 minuti per ciascuna sessione, consiste in una videolezione in streaming con presentazione di slide.

Programma del corso:

I sessione (9:00 - 11:00)

1. Il ruolo della leadership e delle soft skill nel processo di valutazione della performance.
2. La formazione come valutazione delle performance
3. La valutazione come strumento di crescita e motivazione
4. Elementi chiave della valutazione della performance: Obiettivi, criteri, feedback e comunicazione.
5. Conoscere gli strumenti di valutazione della performance.
6. La definizione e l'approvazione del Piano della performance e della Relazione annuale.
7. La valutazione della performance individuale del singolo dipendente o gruppi di dipendenti.
8. Le modifiche del DDL merito al D.Lgs. 150/2009.
9. La differenziazione del premio individuale secondo i CCNL;

II sessione (11:15 - 13:15)

1. I criteri di differenziazione delle valutazioni.
2. La determinazione del premio e la definizione della quota massima dei destinatari e della maggiorazione economica.
3. La valutazione della performance organizzativa.
4. La valutazione dell'Amministrazione nel suo complesso, delle unità organizzative o aree di responsabilità.
5. I profili di responsabilità dei componenti dell'organo di indirizzo politico e amministrativo e dei Dirigenti.
6. Differenziazione del premio e criteri valutativi
7. Modelli e strategie di rewarding
8. Capacity building e performance

Considerando necessario fornire un aggiornamento sul tema in oggetto per i dipendenti individuati;

Visto il D.lgs. n. 36/2023 "Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici" e smi e dell'art. 57 del Regolamento di Contabilità e Amministrazione dell'Ente;

Preso atto che il Responsabile Unico del Procedimento per tale affidamento è da identificarsi nel Direttore Gestione e Sviluppo Risorse Umane, cap. Antonio Revedin,

Decreta di:



impegnare la somma complessiva di € 842,00 sul capitolo 112.50 “spese per l’organizzazione di corsi per il personale” del bilancio di previsione del corrente esercizio finanziario a favore della società sopra individuata ITA Srl;

affidare a PACADEMY SRL, VIA VIGONOVESE 81 A, 35127 PADOVA - P.IVA: 05719380288 - l’evento formativo “DDL MERITO 2025: LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COME STRUMENTO DI SVILUPPO E CRESCITA” per i dipendenti individuati e per un importo totale di € 842,00 (IVA esente ai sensi dell’art. 10 del DPR 633/72).

**Il direttore della Direzione
Gestione e sviluppo risorse
umane**

Antonio Revedin



VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

La spesa complessiva di € 842,00 è stata posta a carico del/i seguente/i capitolo/i dove trova copertura nelle somme stanziare:

Anno	Capitolo	Impegno	CIG	CUP	Importo in €	Descrizione	Nota impegno
2026	U11250	2026.00002589			842.00	Spese per l'organizzazione di corsi per il personale e partecipazione a spese per corsi indetti da Enti o Amministrazioni varie	Impegno generale 2589/2026

Direttore Programmazione e Finanza

Venezia, il 20 marzo 2026

Dott. Gianandrea Todesco

Documento informatico sottoscritto ai sensi dell'art.21 D.Lgs. 82/2005