

Tassi di assenza anno 2026

Primo trimestre

Personale suddiviso per uffici dirigenziali	Percentuali di assenza su ore totali potenzialmente lavorabili	Suddivisione per tipologia				
		% Assenza per Malattia	% Assenza per Ferie	% Assenza per Maternità	% Assenze altre	% Assenza al netto ferie e maternità
Struttura di Staff del Presidente e del Segretario Generale	8,96%	0,90%	5,37%	0,05%	2,64%	3,54%
Direzione Tecnica	13,23%	2,38%	8,06%	2,46%	0,33%	2,71%
Direzione Programmazione e Finanza	10,98%	0,83%	7,45%	0,00%	2,70%	3,52%
Direzione Pianificazione Strategica e Sviluppo	13,08%	3,32%	7,62%	0,44%	1,69%	5,02%
Direzione Coordinamento Operativo Portuale	10,98%	3,04%	6,87%	0,29%	0,78%	3,83%
Direzione Demanio	16,56%	6,07%	7,77%	1,63%	1,10%	7,16%
Direzione Digitale ed Innovazione	8,61%	0,53%	6,07%	0,00%	2,01%	2,54%
Direzione Gestione e Sviluppo Risorse Umane	18,22%	7,24%	7,20%	2,39%	1,39%	8,62%
MEDIA AdSPMAS	12,58%	3,04%	7,05%	0,91%	1,58%	4,62%