

Decretazione n. 2026.0000198 autorizzata il 20 aprile 2026

Oggetto: Assistenza sanitaria integrativa - familiari

Il responsabile unico del procedimento

Antonio Revedin

Visti:

- la legge n. 84/1994 e s.m.i.;
 - il Decreto n. 284 del 12 novembre 2025 del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti con il quale è stato nominato il Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale;
 - decreto n. 1234 del 2 dicembre 2024 "Provvedimenti organizzativi - Direzione Gestione e Sviluppo Risorse Umane";
 - il decreto n. 1240 del 17 dicembre 2024 con cui è stato definito l'assetto organizzativo della Segreteria Tecnico Operativa nonché attribuite deleghe al Direttore Gestione e Sviluppo Risorse Umane Antonio Revedin;
 - il Decreto n. 1482 del 28 novembre 2025 "Poteri di rappresentanza e deleghe esecutive";
 - il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2026, con la relativa relazione, unitamente allo schema di Bilancio Triennale 2026 - 2028, il Programma Triennale dei Lavori pubblici 2026 - 2028 ed elenco annuale dei lavori ed il Programma Triennale di acquisti di forniture e servizi 2026-2028 approvato dal Commissario Straordinario con Delibera nr. 13 del 29 ottobre 2025;
 - il "Regolamento di amministrazione e contabilità dell'Autorità Portuale di Venezia" approvato dall'Ente con Delibera del Comitato Portuale n. 02, del 29.03.2007 e dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti con nota M_TRA/DINFR/Prot. 5431 del 24.05.2007, così come modificato con Delibera del Comitato Portuale n. 19, del 22.12.2011, successivamente approvata dal Ministero ai Trasporti con nota M_TRA/PORTI/Prot. n. 3877 del 23.03.2012;
 - l'art. 51 bis del C.C.N.L. dei lavoratori dei porti che prevede che al personale dipendente, con contratto a tempo indeterminato, venga garantita un'assistenza sanitaria integrativa al SSN;
 - il verbale di accordo welfare sanitario - CCNL aziende ed Autorità di Sistema Portuale 2024-2026 (Unisalute) sottoscritto tra le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori e datoriali ed Unisalute che prevede al paragrafo D. "Decorrenza e attivazione della copertura assicurativa" la possibilità di estensione della copertura assicurativa anche ai familiari;
 - tale onere è a carico del dipendente aderente all'iniziativa e lo stesso verrà versato direttamente dall'Autorità di Sistema Portuale e successivamente recuperato in due rate;
 - la guida del piano sanitario che prevede un costo annuale di €200,00 per il dipendente che ha solo coniuge o convivente more uxorio e di € 450,00 per il dipendente che ha coniuge o convivente more uxorio e figli;
 - che l'anno assicurativo ha inizio il 1° aprile di ogni anno e termina il 31 marzo dell'anno successivo;
- decreta
- di impegnare la spesa di € 1.500,00, al capitolo n. U311.30 "Ritenute diverse" con contestuale accertamento del recupero della stessa al capitolo delle entrate E311.30 "Ritenute diverse" da effettuarsi nei cedolini paga dei dipendenti aderenti in due trattenute mensili.

**Il direttore della Direzione
Gestione e sviluppo risorse
umane**

Antonio Revedin



VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

La spesa complessiva di € 1.500,00 è stata posta a carico del/i seguente/i capitolo/i dove trova copertura nelle somme stanziare:

Anno	Capitolo	Impegno	CIG	CUP	Importo in €	Descrizione	Nota impegno
2026	U31130	2026.00003941			1500.00	Ritenute diverse	Impegno generale 3941/2026

Note: Si provvede, come richiesto, ad accertare il recupero al capitolo delle entrate 311.30 - accertamento 3942/2026

Direttore Programmazione e Finanza

Venezia, il 20 aprile 2026

Dott. Gianandrea Todesco

Documento informatico sottoscritto ai sensi dell'art.21 D.Lgs. 82/2005