



DECRETO DEL DIRETTORE

Selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione, con un contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, di un Funzionario di 1° livello da assegnare all'Area Amministrazione del Personale (codice APVen_01_2026_PERS)

IL DIRETTORE

VISTA la legge 28 gennaio 1994, n. 84 e ss.mm.ii.;

CONSIDERATO il Decreto n. 284 del 12 novembre 2025 del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti con il quale è stato nominato Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale il dott. Matteo Gasparato;

VISTO il Decreto n. 1531 del 23 febbraio 2026 avente ad oggetto l'attribuzione dell'incarico di Segretario Generale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale all'ing. Roberto Mantovanelli;

VISTO il Decreto n. 1234 del 2 dicembre 2024 "Provvedimenti organizzativi – Direzione Gestione e Sviluppo Risorse Umane";

VISTO il Decreto n. 1240 del 17 dicembre 2024 con cui sono state attribuite deleghe al Direttore Gestione e Sviluppo Risorse Umane Antonio Revedin;

CONSIDERATO il Decreto n. 1503 del 23 dicembre 2025 con cui è stato prorogato al 31 dicembre 2026 la validità del Decreto n. 1234 del 2 dicembre 2024, così come modificato dal Decreto n. 1501 del 19 dicembre 2025, con cui viene istituita la Direzione Gestione e Sviluppo Risorse Umane;

VISTO il Decreto n. 1482 del 28 novembre 2025 "Poteri di rappresentanza e deleghe esecutive";

VISTI i principi dell'art. 35 comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATA la pianta organica dell'Ente approvata dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti con nota M_INF/VPTM.REGISTRO UFFICIALE.U. 0004454 del 18 aprile 2025, a seguito della delibera del Comitato di gestione del 21 marzo 2025;

VISTO il Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 adottato con Delibera n. 9 del Comitato di Gestione del 29 aprile 2026 e in particolare il Piano Triennale dei Fabbisogni 2026 - 2028 e la sezione "Rischi corruttivi e trasparenza";

VISTA la disposizione di servizio n. 139 del 22 novembre 2019 relativa all'aggiornamento delle istruzioni e della modulistica relativa al Codice di Comportamento;

PRESO ATTO che l'Ente con decreto n. 1537 del 13 marzo 2026 ha indetto una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione, con un contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e



indeterminato, di un Funzionario di 1° livello da assegnare all'Area Amministrazione del Personale (codice APVen_01_2026_PERS);

TENUTO CONTO che l'avviso di selezione è stato pubblicato nella sezione "Autorità di Sistema Portuale - Amministrazione Trasparente" del sito www.port.venice.it, nel portale del reclutamento inPA ed un estratto nel BURV n. 37 del 27 marzo 2026 nonché divulgato tramite l'ordine dei consulenti del lavoro delle province del Veneto e del Friuli Venezia Giulia;

ATTESO che con decreto n. 1555 del 27 aprile 2026 è stata nominata la Commissione incaricata dello svolgimento della selezione in parola;

PRESO ATTO delle attività svolte e verbalizzate dalla Commissione;

TENUTO CONTO che la Commissione ha stilato la graduatoria di merito,

DECRETA

ARTICOLO 1

Di dichiarare idonei, nell'ambito della procedura di selezione per l'assunzione, con un contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, di un Funzionario di 1° livello da assegnare all'Area Amministrazione del Personale, i seguenti candidati:

Codice	Voto prova scritta	Voto prova orale	Valutazione titoli	Totale
FH5BEEGGZG	87,50	85,00	7,00	179,50
BC2WDBS7RN	80,00	76,00	4,00	160,00

ARTICOLO 2

Di dichiarare vincitore della procedura di selezione menzionata il candidato Diego Compagno (codice FH5BEEGGZG).

ARTICOLO 3

Di incaricare l'Area Amministrazione del Personale allo svolgimento di tutte le procedure funzionali necessarie per l'assunzione del candidato vincitore.

ARTICOLO 4

Di pubblicare il presente decreto all'*albo online* e nella sezione "Autorità di Sistema Portuale - Amministrazione Trasparente" del sito www.port.venice.it.

IL Direttore Gestione e Sviluppo Risorse
Umane
Antonio Revedin