

Decretazione n. 2026.0000001 autorizzata il 13 gennaio 2026

Oggetto: Erogazione formazione alla società cooperativa Nuova Compagnia Lavoratori Portuali (impresa autorizzata ai sensi dell'art. 17 legge 84/94 - Porto di Venezia) - 2026

Il responsabile unico del procedimento

Gianandrea Todesco

VISTO l'art.6 comma 4 lettera a) che individua, tra i compiti dell'Autorità di Sistema Portuale (d'ora in poi chiamata AdSP), il compito "di indirizzo di programmazione e controllo (...) delle attività autorizzatorie e concessorie di cui agli artt. 16, 17 e 18".

VISTO l'art. 17 comma 15 bis, che prevede che le AdSP possano, al fine di sostenere l'occupazione, il rinnovamento e l'aggiornamento professionale dell'impresa fornitrice di manodopera, destinare una quota delle entrate proprie derivanti dalle tasse a carico delle merci sbarcate/imbarcate, al finanziamento della formazione del personale dell'impresa di cui all'art. 17.

VISTO il bilancio di previsione dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale (d'ora in poi chiamata AdSPMAS) per l'esercizio finanziario 2026, adottato con Delibera del Commissario Straordinario n. 13 del 29 ottobre 2025.

VISTO il vigente "Regolamento di amministrazione e contabilità dell'Autorità Portuale di Venezia".

RITENUTO necessario procedere con un innalzamento del livello di professionalità del personale autorizzato alla fornitura di lavoro portuale temporaneo, finalizzato al conseguimento di nuove abilitazioni per il personale in forze, sia per indurre maggiori opportunità di avviamento che per andare incontro alle esigenze formulate da parte dei terminalisti in relazione alle abilitazioni utili agli stessi terminalisti in base alla loro operatività.

VISTO che NCLP, alla luce di quanto sopra, ha chiesto alla scrivente di adottare ogni provvedimento idoneo a favorire l'aggiornamento professionale dell'organico con onere a carico di AdSPMAS utilizzando i fondi previsti dall'art. 17 comma 15 bis, della legge 84/94 e ss. mm.ii e che, inoltre, le venga riconosciuta da parte di AdSPMAS, anche solo in parte, la tariffa degli avviamenti che avrebbero avuto luogo se il personale non fosse stato impegnato nei corsi di formazione.

CONSIDERATO che CFLI - Centro di Formazione Logistica Intermodale è ente di formazione dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale, partecipato dall'Autorità nella misura del 98,57% e da essa interamente controllato negli organi di amministrazione.

RILEVATO ALTRESÌ che CFLI opera da oltre trent'anni nel settore, e svolge attività formative specificamente dedicate alle imprese portuali e ai lavoratori dei porti di Venezia e Chioggia, risultando dotato di competenze, infrastrutture e know-how difficilmente reperibili presso altri operatori economici in ambito locale;

CONSIDERATO CHE in ragione della particolare specializzazione dell'attività richiesta, del radicamento territoriale di CFLI nel contesto portuale veneziano e della natura consortile senza scopo di lucro, non risultano, all'esito delle verifiche effettuate, operatori alternativi in grado di assicurare le medesime condizioni di continuità, qualità e aderenza alle esigenze dell'Autorità di Sistema Portuale Portuale (effettiva assenza di alternative nel mercato rilevante ai sensi dell'art. 49, comma 4, d.lgs. 36/2023);

PRESO ATTO che i precedenti affidamenti di analoghi servizi a CFLI sono stati eseguiti regolarmente, con pieno rispetto degli obblighi contrattuali e con esito valutato positivamente dalle strutture competenti dell'Autorità (accurata esecuzione del precedente contratto), senza rilievi da parte degli organi di controllo;

RITENUTO pertanto, in applicazione dell'art. 49, comma 4, d.lgs. 36/2023, di poter derogare al generale principio di rotazione, riaffidando il servizio a CFLI in quanto contraente uscente, stante:

- la particolare struttura del mercato della formazione logistica-portuale a livello locale, fortemente concentrato su operatori altamente specializzati;
- l'effettiva assenza di alternative in grado di garantire il medesimo livello di specializzazione, integrazione con il contesto portuale e immediatezza operativa;
- l'accurata esecuzione dei precedenti rapporti contrattuali

RITENUTO altresì che la soluzione proposta sia coerente con il principio del risultato, in quanto idonea ad assicurare in tempi rapidi la realizzazione dei percorsi formativi necessari alla sicurezza e all'efficienza delle operazioni portuali, nonché con il principio della fiducia e dell'

accesso al mercato, atteso che la scelta dell'affidamento a CFLI discende da un'istruttoria che ha valutato la struttura del mercato e la mancanza di alternative comparabili;

Vista l'offerta formativa presentata alla scrivente da parte del CFLI, che prevede lo svolgimento di 20 corsi nel 2026 (accordo stato regioni lavoratori/carrelli e gru);

VISTA la Disposizione di Servizio n. 146 del 03.04.2020 con la quale si è provveduto ad istituire il capitolo di spesa 122.40 "Interventi a sostegno occupazione e rinnovamento ex art. 17, comma 15 bis Legge 84/1994".

CONSIDERATO quanto sopra esposto, AdSP intende procedere nel sostenere le spese di formazione così come richiesto, nonché nel riconoscere alla società € 220,00 per ogni giornata non lavorata e dedicata all'attività formativa, come contributo a compensazione del mancato avviamento al lavoro del personale operativo.

CONSIDERATO che l'importo complessivo è stimabile in € 76.000,00 di cui € 16.000,00 (IVA inclusa) per la formazione e € 60.000,00 come contributo a compensazione del mancato avviamento al lavoro del personale operativo.

VISTO il ruolo di RUP esercitato dal dott. Gianandrea Todesco, di DEC esercitato dalla Dott.ssa Laura Bantourakis e di assistente al RUP Dott. Fabrizio Fedrizzi;

CONSIDERATO altresì l'onere connesso all'incentivo alla funzione tecnica (ex art. 45 del D.Lgs. 36/2023) pari al 2% dell'importo del servizio posto a base della procedura di affidamento (pari a 1.520,00 euro);

CONSIDERATO che tale somma trova copertura nel capitolo di bilancio 122.40 del 2026.

SI DECRETA DI IMPEGNARE la somma di € 77.520,00 per sostenere: A) il riconoscimento a NCLP del contributo a compensazione del mancato avviamento al lavoro del personale operativo; B) le spese di formazione, da affidare tramite trattativa diretta in MEPA; C) l'incentivo alla funzione tecnica.

SI ATTESTA che la struttura competente ha svolto regolare istruttoria della pratica anche in ordine alla conformità rispetto alla vigente normativa ed al rispetto delle norme del Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'Autorità di Sistema Portuale, approvato con Delibera del Comitato Portuale n. 19/2011.

**Il direttore della Direzione
Coordinamento Operativo
Portuale**

Gianandrea Todesco



VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

La spesa complessiva di € 77.520,00 è stata posta a carico del/i seguente/i capitolo/i dove trova copertura nelle somme stanziare:

Anno	Capitolo	Impegno	CIG	CUP	Importo in €	Descrizione	Nota impegno
2026	U12240	2026.00000226			77520.00	Interventi a sostegno occupazione e rinnovamento ex art. 17, comma 15 bis Legge 84/1994	Impegno generale 226/2026: sub 1 - formazione sub 2 - incentivo funzione tecnica sub 3 - contributo

Note: Si prenota l'impegno sull'esercizio 2026 previa approvazione del bilancio di previsione da parte del Ministero vigilante.

Direttore Programmazione e Finanza

Venezia, il 13 gennaio 2026

Dott. Gianandrea Todesco

VISTO AUTORIZZAZIONE

Il Segretario Generale Ing. Matteo Gasparato

VISTO CONCORDO

Il Presidente Dott. Matteo Gasparato

Documento informatico sottoscritto ai sensi dell'art.21 D.Lgs. 82/2005