



Decretazione n. 2026.0000018 autorizzata il 20 gennaio 2026

Oggetto: C.C.N.L. dei dirigenti delle Autorità di Sistema Portuale

Il responsabile unico del procedimento

Antonio Revedin

Visto:

- la legge n. 84/1994 e s.m.i.;
- il Decreto n. 284 del 12 novembre 2025 del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti con il quale è stato nominato il Presidente dell’Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale;
- il Decreto n. 1234 del 2 dicembre 2024 “Provvedimenti organizzativi – Direzione Gestione e Sviluppo Risorse Umane”;
- il Decreto n. 1240 del 17 dicembre 2024 con cui sono state attribuite deleghe al Direttore Gestione e Sviluppo Risorse Umane Antonio Revedin;
- il Decreto n. 1482 del 28 novembre 2025 “Poteri di rappresentanza e deleghe esecutive”;
- il bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2025 con allegato il bilancio di previsione triennale 2025-2027, dell’Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale approvato dal Comitato di Gestione con delibera n. 18/2024;
- il “Regolamento di amministrazione e contabilità dell’Autorità Portuale di Venezia” approvato dall’Ente con Delibera del Comitato Portuale n. 02, del 29.03.2007 e dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti con nota M_TRA/DINFR/Prot. 5431 del 24.05.2007, così come modificato con Delibera del Comitato Portuale n. 19, del 22.12.2011, successivamente approvata dal Ministero ai Trasporti con nota M_TRA/PORTI/Prot. n. 3877 del 23.03.2012;
- che in data 10 luglio 2025 è stato sottoscritto tra Assoporti e l’Organizzazione Sindacale di categoria Federmanager l’accordo che regola il rapporto di lavoro dei dirigenti delle Autorità di Sistema Portuale che recepisce, con integrazioni, il contratto collettivo nazionale di lavoro per i dirigenti di azienda produttrici di beni e servizi 2025-2027 firmato il 13 novembre 2024 tra Confindustria e Federmanager;
- che il contratto prevede, a decorre dal 1° gennaio 2025, il riconoscimento di un rimborso spese non documentabili di € 100,00, per ogni periodo di trasferta svolta di durata non inferiore a 12 ore nell’arco temporale di 24 ore dalla partenza (art. 10 – Trasferte e Missioni), con conseguente necessità di ricalcolare l’importo di tutte le missioni svolte dai dirigenti nel corso del 2025 in quanto liquidate con il valore precedente pari a € 85,00;
- che il contratto prevede il versamento al fondo denominato “Fondirigenti Giuseppe Talierno”, che si occupa delle politiche attive e della formazione nonché del monitoraggio degli effetti, di un importo pari a € 100,00 per ciascun dirigente in forza (art. 9 – Formazione e politiche attive);
- che il contratto prevede il versamento all’associazione denominata “4.Manager”, che si occupa di diffondere la cultura di impresa attraverso l’approfondimento di temi strategici e lo scambio di conoscenze, informazioni e valori, di un importo pari a € 100,00 per ciascun dirigente in forza (art. 9-bis Cultura d’Impresa e Manageriale);
- la necessità di impegnare le somme sopra indicate,

decreta

di impegnare la somma complessiva pari a € 2.910,00 a valere sul bilancio di previsione dell’esercizio finanziario 2025 con la seguente articolazione:

U11230 Ind. e rimb. spese per missioni in italia: € 1.100,00

U11231 Ind. e rimb. spese per missioni all'estero: € 100,00

U11240 Altri oneri per il personale - Cral: € 25,00

U11260 Oneri prev./assist./fiscali carico apv - Altri Contributi: € 1.200,00

U11260 Oneri prev./assist./fiscali carico apv -Inps: € 25,00

U11260 Oneri prev./assist./fiscali carico apv - Inps ex inpdap già cpdel: € 300,00

U11260 Oneri prev./assist./fiscali carico apv-inps ex inpdap - Enpdep: € 10,00

U12410 Irap dipendenti: € 150,00

Si attesta che la struttura competente ha svolto regolare istruttoria della pratica anche in ordine alla conformità rispetto alla vigente normativa ed al rispetto delle norme del Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell’APV giugno 2007.



Autorità di Sistema Portuale
del Mare Adriatico Settentrionale
Porti di Venezia e Chioggia



**Il direttore della Direzione
Gestione e sviluppo risorse
umane**

Antonio Revedin



VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

La spesa complessiva di € 2.910,00 è stata posta a carico del/i seguente/i capitolo/i dove trova copertura nelle somme stanziare:

| Anno | Capitolo | Impegno | CIG | CUP | Importo in € | Descrizione | Nota impegno |
|------|----------|---------------|-----|-----|--------------|---|---|
| 2025 | U11260 | 2025.00010253 | | | 1535.00 | Oneri previdenziali, assistenziali e fiscali a carico dell'Autorità di Sistema Portuale | Impegni generali: • Art. 01 10253/2025 • Art. 02 10254/2025 • Art. 03 10255/2025 • Art. 04 10256/2025 |
| 2025 | U11230 | 2025.00010249 | | | 1100.00 | Indennità e rimborso spese per missioni in Italia | Impegno generale 10249/2025 |
| 2025 | U11231 | 2025.00010250 | | | 100.00 | Indennità e rimborso spese per missioni all'estero | Impegno generale 10250/2025 |
| 2025 | U11240 | 2025.00010251 | | | 25.00 | Altri oneri per il personale | Impegno generale 10251/2025 |
| 2025 | U12410 | 2025.00010252 | | | 150.00 | Imposte, tasse e tributi vari | Impegno generale 10252/2025 |

Direttore Programmazione e Finanza

Venezia, il 20 gennaio 2026

Dott. Gianandrea Todesco

Documento informatico sottoscritto ai sensi dell'art.21 D.Lgs. 82/2005