

Decretazione n. 2025.0000755 autorizzata il 30 dicembre 2025

Oggetto: Emolumenti al personale da pagarsi nell'esercizio 2026 e successivi

Il responsabile unico del procedimento

Antonio Revedin

Visto:

- la legge n. 84/1994 e s.m.i.;
- il Decreto n. 284 del 12 novembre 2025 del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti con il quale è stato nominato il Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale;
- il Decreto n. 1234 del 2 dicembre 2024 "Provvedimenti organizzativi – Direzione Gestione e Sviluppo Risorse Umane";
- il Decreto n. 1240 del 17 dicembre 2024 con cui è stato definito l'assetto organizzativo della Segreteria Tecnico Operativa nonché attribuite deleghe al Direttore Gestione e Sviluppo Risorse Umane Antonio Revedin;
- il Decreto n. 1482 del 28 novembre 2025 "Poteri di rappresentanza e deleghe esecutive";
- il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025 con allegato il bilancio di previsione triennale 2025-2027, dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale approvato dal Comitato di Gestione con delibera n. 18/2024;
- il "Regolamento di amministrazione e contabilità dell'Autorità Portuale di Venezia" approvato dall'Ente con Delibera del Comitato Portuale n. 02, del 29.03.2007 e dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti con nota M_TRA/DINFR/Prot. 5431 del 24.05.2007, così come modificato con Delibera del Comitato Portuale n. 19, del 22.12.2011, successivamente approvata dal Ministero ai Trasporti con nota M_TRA/PORTI/Prot. n. 3877 del 23.03.2012;
- che in data 7 giugno 2023 è stato sottoscritto con le organizzazioni sindacali il Regolamento per la costituzione e ripartizione dell'incentivo di cui all'articolo 113, del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 approvato dal Comitato di Gestione con delibera n. 13/2023;
- che con delibera n. 10/2025 il Comitato di Gestione ha adottato il Regolamento Incentivo Funzioni Tecniche aggiornato ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023;
- che l'incentivo in parola non è ancora stato liquidato sia per quanto riguarda la quota riferita al D.Lgs. n. 50/2016 sia al D.Lgs. n. 36/2023;
- che gli incentivi per le funzioni tecniche vengono posti a carico degli stanziamenti previsti per i singoli appalti di lavori, servizi e forniture nei bilanci delle stazioni appaltanti;
- che secondo quanto stabilito dalla Ragioneria Generale dello Stato tali oneri devono essere impegnati anche nei capitoli relativi al personale;
- che con delibera n. 15/2023 il Comitato di Gestione ha recepito lo schema di accordo contrattuale di II livello per il personale con qualifica di Quadro e Impiegato, presentato dall'Autorità di Sistema Portuale negoziato con le OOSS e approvato a maggioranza dall'assemblea dei lavoratori;
- che il predetto accordo sottoscritto con le OOSS prevede che il premio per il raggiungimento delle performance per l'anno 2025 sia posto in pagamento nel corso degli esercizi 2026 e 2027, sulla base dei fattori di valutazione individuale definiti nella Metodologia del Sistema di Valutazione e misurazione delle performance e secondo gli obiettivi assegnati nel Piano delle performance;
- che il predetto accordo sottoscritto con le OOSS prevede all'art. 16 la possibilità di erogare "Incentivazioni individuali speciali nei confronti del personale appartenente alla pianta organica della Segreteria Tecnico Operativa" e che tali somme relative all'anno 2025 non sono ancora state erogate;
- che con delibera n. 14/2024 il Comitato di Gestione ha recepito lo schema di accordo contrattuale di II livello per il personale con qualifica di Dirigente presentato dall'Autorità di Sistema Portuale negoziato con le OOSS;
- che il predetto accordo sottoscritto con Federmanager prevede che il premio per il raggiungimento delle performance per l'anno 2025 sia posto in pagamento nel corso dell'esercizio 2026, sulla base della valutazione ottenuta dagli stessi;
- che con delibera n. 14/2024 il Comitato di Gestione ha recepito lo schema di accordo contrattuale di II livello per il personale con qualifica di Dirigente presentato dall'Autorità di Sistema Portuale negoziato con le OOSS;

- la necessità di impegnare le somme sopra indicate,
decreta
di impegnare le seguenti somme a valere sul bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2025:

U112.20 Emolumenti variabili: € 280.000,00
U112.23 Oneri da contrattazione decentrata: € 1.850.000,00
U112.27 Emolumenti al SG: € 45.000
U112.40 Altri oneri al personale: € 10.000
U112.60 Oneri previdenziali/ass e fiscali carico APV: € 576.500,00
U124.10 Imposte, tasse e tributi vari: € 188.800,00
U215.10 TFR da versare al fondo tesoreria: € 105.000,00
U215.30 Indennità di anzianità: € 45.000,00

-di effettuare il recupero figurativo per quanto riguarda gli incentivi per funzioni tecniche a valere sulle entrate capitolo 124.10 "Recuperi e rimborsi", per un totale di € 383.800,00.

Si attesta che la struttura competente ha svolto regolare istruttoria della pratica anche in ordine alla conformità rispetto alla vigente normativa ed al rispetto delle norme del Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'APV giugno 2007.

**Il direttore della Direzione
Gestione e sviluppo risorse
umane**

Antonio Revedin

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

La spesa complessiva di € 3.100.300,00 è stata posta a carico del/i seguente/i capitolo/i dove trova copertura nelle somme stanziare:

Anno	Capitolo	Impegno	CIG	CUP	Importo in €	Descrizione	Nota impegno
2025	U11220	2025.00010009			280000.00	Emolumenti variabili al personale dipendente	Impegno generale 10009/2025
2025	U11223	2025.00010010			1850000.00	Oneri derivanti dalla contrattazione decentrata o aziendale	Impegno generale 10010/2025
2025	U11227	2025.00010011			45000.00	Emolumenti al Segretario Generale	Impegno generale 10011/2025
2025	U11240	2025.00010012			10000.00	Altri oneri per il personale	Impegno generale 10012/2025
2025	U11260	2025.00010013			576500.00	Oneri previdenziali, assistenziali e fiscali a carico dell'Autorità di Sistema Portuale	Impegni generali: • Art. 02 10015/2025 • Art. 03 10016/2025 • Art. 04 10017/2025 • Art. 05 10018/2025 • Art- 07 10019/2025 • Art. 08 10020/2025 • Art. 09 10013/2025 • Art. 10 10021/2025
2025	U12410	2025.00010023			188800.00	Imposte, tasse e tributi vari	Impegno generale 10023/2025, sub 1 e sub 2
2025	U21510	2025.00010024			105000.00	Versamento all'INPS fondo indennità di licenziamento	Impegno generale 10024/2025
2025	U21530	2025.00010025			45000.00	Indennità di anzianità	Impegno generale 10025/2025

Note: Si provvede inoltre ad accertare il recupero figurativo degli incentivi per funzioni tecniche al capitolo 124.10 delle entrate - accertamento 10026/2025.

Direttore Programmazione e Finanza

Venezia, il 30 dicembre 2025

Dott. Gianandrea Todesco

VISTO AUTORIZZAZIONE

Il Segretario Generale Ing. Matteo Gasparato

VISTO CONCORDO



Autorità di Sistema Portuale
del Mare Adriatico Settentrionale
Porti di Venezia e Chioggia

Il Presidente Dott. Matteo Gasparato

Documento informatico sottoscritto ai sensi dell'art.21 D.Lgs. 82/2005