

PERFORMANCE 2025

Personale Dirigente

DIREZIONE	PROG	OGGETTIVO	INDICATORE DI RISULTATO	TARGET
TECNICA	1	Impostazioni, monitoraggio e gestione Piani Lavoro operativi di tutte le opere	% dei Piani Lavoro Operativi impostati, monitorati e gestiti di tutte le opere di PTL attivi (Numero di piani con quadri economici aggiornati mensilmente/ Numero piani)	100%
TECNICA	2	Efficientamento del Servizio Idrico, elettrico e gas	% Avanzamento Progetto Utilities che prevede per il servizio Idrico Installazione punti di Misura per tutti concessionari (non condominiali), liberalizzazione mercato elettrico e sostituzione gas con elettrico)	30% compliance 1.Servizio Idrico: Approvazione progetto di adeguamento 2.Servizio elettrico: Approvazione progetto posa in Opera di contatori a Bassa Tensione 3. Gas: approvazione progetto di conversione/adeguamento degli impianti termoidraulici
TECNICA	3*	Accelerazione della spesa delle risorse in conto capitale relative all'esercizio finanziario 2025: A) Obiettivo operativo: "Realizzazione del cronoprogramma approvato relativo all'avanzamento fisico/finanziario delle opere previste nel Programma triennale delle opere pubbliche - Annualità 2025"; B) Obiettivo operativo: "Riduzione dei residui iscritti in conto capitale in riferimento agli interventi finanziati dal MIT".	A)% di avanzamento del cronoprogramma delle opere B)% di riduzione dei residui in conto capitale	A) Attuazione di almeno il 60% delle fasi fisico/finanziarie previste dal cronoprogramma per l'annualità 2025 B) Riduzione di almeno il 10% dei residui passivi iscritti in conto capitale nel bilancio dell'Ente
TECNICA	4	Attivazione Comunità Energetiche Rinnovabili	Redazione Studio di fattibilità	Studio di fattibilità
TECNICA	5	Digitalizzazione Ciclo di Vita Investimenti	% Avanzamento tecnico economico del progetto	Definizione dei requisiti e specifiche funzionali all'affidamento (30%)
TECNICA	6	Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni - Attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41.	100%	Compliance Normativa
TECNICA	7	Promuovere e favorire politiche di genere e della cultura delle pari opportunità	Favorire le azioni individuate dal Comitato Unico di Garanzia nel Piano di Azioni Positive (PAP) implementandone almeno n.3	100%
TECNICA	8	Assicurare la partecipazione attiva dei propri collaboratori alle iniziative formative dell'Ente	Garantire il conseguimento di n.40 ore formative pro-capite, pari ad una settimana di formazione per anno	100%
TECNICA	9	Trasparenza e anticorruzione	% di rispetto degli obblighi di pubblicazione	100%
AMBITO/DIREZIONE		OGGETTIVO	INDICATORE DI RISULTATO	TARGET
PROGRAMMAZIONE E FINANZA	1	Introduzione nuova regolamentazione compensi organi (parametro dimensione ente)	Predisposizione e adozione Regolamento	100%
PROGRAMMAZIONE E FINANZA	2*	Accelerazione della spesa delle risorse in conto capitale relative all'esercizio finanziario 2025: A) Obiettivo operativo: "Realizzazione del cronoprogramma approvato relativo all'avanzamento fisico/finanziario delle opere previste nel Programma triennale delle opere pubbliche - Annualità 2025"; B) Obiettivo operativo: "Riduzione dei residui iscritti in conto capitale in riferimento agli interventi finanziati dal MIT".	A)% di avanzamento del cronoprogramma delle opere B)% di riduzione dei residui in conto capitale	A)Attuazione di almeno il 60% delle fasi fisico/finanziarie previste dal cronoprogramma per l'annualità 2025 B)Riduzione di almeno il 10% dei residui passivi iscritti in conto capitale nel bilancio dell'Ente
PROGRAMMAZIONE E FINANZA	3*	Prevenzione e repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione: aggiornamento della mappatura dei processi e della individuazione dei rischi corruttivi potenziali e concreti anche alla luce dei procedimenti connessi all'attuazione degli interventi PNRR/PNC	n. uffici con linee di attività e processi a rischio corruttivo e misure di prevenzione rischio aggiornati / n. uffici	Completamento dell'aggiornamento della mappatura con adozione di misure di prevenzione di rischio corruttivo per il 100% degli uffici e trasmissione al RPCT
PROGRAMMAZIONE E FINANZA	4*	Prevenzione e repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione: erogare, in favore dei dipendenti, una specifica formazione in tema di anticorruzione, trasparenza ed etica pubblica	Dipendenti formati/ numero totale dei dipendenti	Erogare specifica formazione in tema di anticorruzione, trasparenza etica pubblica ad almeno l'80% dei lavoratori dipendenti
PROGRAMMAZIONE E FINANZA	5	Gare 2025 : accelerazione completamento procedure di gara	1) Predisposizione Piano Gare dell'Ente entro il 31/5 2) Percentuale di Gare completate al 31/12	100% 90%
PROGRAMMAZIONE E FINANZA	6	Nuovo albo fornitori integrato nella piattaforma Maggioli - Appalti e contratti	1) Creazione nuovo Albo Fornitori con relativo regolamento aggiornato secondo Nuovo codice 2) Integrazione albo nella piattaforma Maggioli	1) 100% 2) Go live al 31/12/2025
PROGRAMMAZIONE E FINANZA	7	Re- Ingegnerizzazione digitale Ciclo Passivo	% Avanzamento tecnico economico del progetto	100%
PROGRAMMAZIONE E FINANZA	8	Adozione dell'uso dell'applicativo SUA per proced. Amministrativi in esercizio	Livello di adozione interno ed esterno	100%
PROGRAMMAZIONE E FINANZA	9	Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni - Attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41.	100%	Compliance Normativa
PROGRAMMAZIONE E FINANZA	10	Promuovere e favorire politiche di genere e della cultura delle pari opportunità	Favorire le azioni individuate dal Comitato Unico di Garanzia nel Piano di Azioni Positive (PAP) implementandone almeno n.3	100%
PROGRAMMAZIONE E FINANZA	11	Assicurare la partecipazione attiva dei propri collaboratori alle iniziative formative dell'Ente	Garantire il conseguimento di n.40 ore formative pro-capite, pari ad una settimana di formazione per anno	100%
PROGRAMMAZIONE E FINANZA	12	Trasparenza e anticorruzione	% di rispetto degli obblighi di pubblicazione	100%
AMBITO/DIREZIONE		OGGETTIVO	INDICATORE DI RISULTATO	TARGET
COORDINAMENTO OPERATIVO PORTUALE	1	Aggiornamento della Metodologia di Revisione Piani di Impresa in base a nuova normativa concessionaria	1) Definizione e condivisione con i Vertici del documento di metodologia per la Revisione dei Piani di Impresa e adozione 2) Condivisione con il cluster marittimo interessato	100% 100%
COORDINAMENTO OPERATIVO PORTUALE	2	Potenziamento vigilanza sulla Sicurezza	Sigla convenzione su attività ispettiva SPISAL ISPETTORATO DEL LAVORO per attività di verifica congiunta addivenendo a programma condiviso	100%
COORDINAMENTO OPERATIVO PORTUALE	3*	Sicurezza delle operazioni e dei servizi portuali: potenziare le attività di controllo, anche mediante gli uffici territoriali portuali secondo quanto previsto all'articolo 6-bis, comma 1, lettera c), della Legge 26 gennaio 1994, n. 84, recante "Riordino della legislazione in materia portuale" e le sue successive modifiche ed integrazioni (in particolare il D.lgs. 4 agosto 2016, n. 169), delle operazioni e dei servizi portuali, delle attività autorizzatorie e concessorie di cui agli articoli 16,17 e 18, delle altre attività commerciali ed industriali esercitate nei porti e nelle circoscrizioni territoriali.	% di incremento delle ispezioni portuali da parte del personale D.O.I. lavoro portuale!	Provvedere a incrementare nel corrente anno, del 20% il numero di ispezioni alle operazioni e dei servizi portuali delle attività autorizzatorie concessorie di cui agli articoli 16, 17 e 18 delle altre attività commerciali ed industriali esercitate nei porti
COORDINAMENTO OPERATIVO PORTUALE	4	Campagna formativa (finanziata da ADSF) su utilizzo DPI di 3° generazione	Definizione Piano Corsi ed effettuazione degli stessi ad un campione significativo della popolazione interessata	100%
COORDINAMENTO OPERATIVO PORTUALE	5	Gara art. 17 Chioggia	Aggiudicazione Gara	100%
COORDINAMENTO OPERATIVO PORTUALE	6	Gara vigilanza portuale con la ridefinizione del modello di esercizio con inserimento automazione entro il 30/6 e completamento procedura entro il 31/12	1) Consegna documento del Modello di Esercizio per i varchi 2) Aggiudicazione Gara /completamento progetto in caso di full automatization	100% 100%
COORDINAMENTO OPERATIVO PORTUALE	7	Adozione dell'uso dell'applicativo SUA per proced. Amministrativi in esercizio e Scheduler	Livello di adozione interno ed esterno	100%
COORDINAMENTO OPERATIVO PORTUALE	8	Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni - Attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41.	100%	Compliance Normativa
COORDINAMENTO OPERATIVO PORTUALE	9	Promuovere e favorire politiche di genere e della cultura delle pari opportunità	Favorire le azioni individuate dal Comitato Unico di Garanzia nel Piano di Azioni Positive (PAP) implementandone almeno n.3	100%
COORDINAMENTO OPERATIVO PORTUALE	10	Assicurare la partecipazione attiva dei propri collaboratori alle iniziative formative dell'Ente	Garantire il conseguimento di n.40 ore formative pro-capite, pari ad una settimana di formazione per anno	100%
COORDINAMENTO OPERATIVO PORTUALE	11	Trasparenza e anticorruzione	% di rispetto degli obblighi di pubblicazione	100%

AMBITO/DIREZIONE		OBIETTIVO	INDICATORE DI RISULTATO	TARGET
PIANIFICAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO	1	Elaborazione nuovo POT 2026-2028	Predisposizione documento di POT e invio al Comitato	100%
PIANIFICAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO	2	Nuove iniziative promozionali	Organizzazione iniziative promozionali : Roma/Osaka/Mipim/Biennale/Monaco/Port days	100%
PIANIFICAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO	3	Inserimento progetti Adsp nella Military Mobility	Presentazione a finanziamento di almeno 2 progetti AdspMAS	100%
PIANIFICAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO	4	Adozione dell'uso dell'applicativo SUA per proced. Amministrativi in esercizio	Livello di adozione interno ed esterno	100%
PIANIFICAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO	5	Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni - Attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41.	100%	Compliance Normativa
PIANIFICAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO	6	Promuovere e favorire politiche di genere e della cultura delle pari opportunità	Favorire le azioni individuate dal Comitato Unico di Garanzia nel Piano di Azioni Positive (PAP) implementandone almeno n.3	100%
PIANIFICAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO	7	Assicurare la partecipazione attiva dei propri collaboratori alle iniziative formative dell'Ente	Garantire il conseguimento di n.40 ore formative pro-capite, pari ad una settimana di formazione per anno	100%
PIANIFICAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO	8	Trasparenza e anticorruzione	% di rispetto degli obblighi di pubblicazione	100%
AMBITO/DIREZIONE		OBIETTIVO	INDICATORE DI RISULTATO	TARGET
DEMANIO	1	Grandi concessioni: completamento iter demaniale con sottoposizione agli organi collegiali di 5 grandi concessioni	Pichi per commissione consultiva / comitato	100%
DEMANIO	2	SUA- Espletamento procedimenti amm.vi di concessioni demaniali/autorizzazioni/ altri procedimenti amministrativi di competenza della Direzione aperti - annualità pregresse (con riferimento ai termini normativi previsti) SUA -Espletamento procedimenti amm.vi di competenza demaniale (concessioni, autorizzazioni e altri procedimenti) entro termini normativi previsti	Pichi per commissione consultiva / comitato	75%
DEMANIO	3*	Prevenzione e repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione: aggiornamento della mappatura dei processi e della individuazione dei rischi corruttivi potenziali e concreti anche alla luce dei procedimenti connessi all'attuazione degli interventi PNRR/PNC	N. Uffici con linee di attività e processi a rischio corruttivo e misure di prevenzione rischio aggiornati / n. Uffici	Completamento dell'aggiornamento della mappatura con adozione di misure di prevenzione di rischio corruttivo per il 100% degli uffici e trasmissione al RPCT in qualità di responsabile dei processi concessori e autorizzativi (tariffari inclusi)
DEMANIO	4	Completamento e adozione dell'uso dell'applicativo SUA per proced. Amministrativi in esercizio	Livello di adozione interno ed esterno Completamento procedimenti: Rinnovo (per art.36-18-10), Regolare gestione , Modifica a Concessione (art.24) e Autorizzazioni	100%
DEMANIO	5	Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni - Attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41.	100%	Compliance Normativa
DEMANIO	6	Promuovere e favorire politiche di genere e della cultura delle pari opportunità	Favorire le azioni individuate dal Comitato Unico di Garanzia nel Piano di Azioni Positive (PAP) implementandone almeno n.3	100%
DEMANIO	7	Assicurare la partecipazione attiva dei propri collaboratori alle iniziative formative dell'Ente	Garantire il conseguimento di n.40 ore formative pro-capite, pari ad una settimana di formazione per anno	100%
DEMANIO	8	Trasparenza e anticorruzione	% di rispetto degli obblighi di pubblicazione	100%
AMBITO/DIREZIONE		OBIETTIVO	INDICATORE DI RISULTATO	TARGET
DIGITALE E INNOVAZIONE	1	Adozione dell'uso dell'applicativo SUA per proced. Amministrativi in esercizio e Schedulatore	Livello di adozione interno (SUA e Schedulatore) ed esterno (SUA)	100%
DIGITALE E INNOVAZIONE	2*	Adozione di una strategia di governance strutturale della cybersecurity: adozione o aggiornamento degli atti di regolamentazione dell'uso dei sistemi informativi e di individuazione e gestione delle misure di sicurezza informatica in attuazione delle disposizioni recate dal decreto legislativo 4 settembre 2024, n. 138 e delle connesse direttive della Agenzia nazionale per la cybersecurity nazionale	Sì/No	Pubblicazione dell'atto di regolamentazione adottato o aggiornato
DIGITALE E INNOVAZIONE	3*	Adozione di una strategia di governance strutturale della cybersecurity: erogare in favore dei dipendenti una formazione specifica per favorire l'acquisizione di conoscenze e competenze sufficienti al fine di individuare i rischi e valutare le pratiche di gestione dei rischi per la sicurezza informatica e il loro impatto sulle attività del soggetto e sui servizi offerti	Dipendenti formati/numero totale dei dipendenti	Erogare specifica formazione ad almeno l'80% dei lavoratori dipendenti
DIGITALE E INNOVAZIONE	4	Re- ingegnerizzazione digitale Ciclo Passivo	% Avanzamento tecnico economico del progetto	100%
DIGITALE E INNOVAZIONE	5	Digitalizzazione Ciclo di Vita Investimenti	% Avanzamento tecnico del progetto	50% (Affidamento+ SAL)
DIGITALE E INNOVAZIONE	6	Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni - Attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41.	100%	Compliance Normativa
DIGITALE E INNOVAZIONE	7	Promuovere e favorire politiche di genere e della cultura delle pari opportunità	Favorire le azioni individuate dal Comitato Unico di Garanzia nel Piano di Azioni Positive (PAP) implementandone almeno n.3	100%
DIGITALE E INNOVAZIONE	8	Assicurare la partecipazione attiva dei propri collaboratori alle iniziative formative dell'Ente	Garantire il conseguimento di n.40 ore formative pro-capite, pari ad una settimana di formazione per anno	100%
DIGITALE E INNOVAZIONE	9	Trasparenza e anticorruzione	% di rispetto degli obblighi di pubblicazione	100%
AMBITO/DIREZIONE		OBIETTIVO	INDICATORE DI RISULTATO	TARGET
GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE	1	Elaborazione progetto nuova organizzazione	Predisposizione del Nuovo disegno Organizzativo secondo Metodologie Consolidate inclusive delle Disposizioni di Servizio e Decreti	Consegna 100% documenti
GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE	2*	Prevenzione e repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione: erogare, in favore dei dipendenti, una specifica formazione in tema di anticorruzione, trasparenza ed etica pubblica	Dipendenti formati/ numero totale dei dipendenti	Erogare specifica formazione in tema di anticorruzione, trasparenza etica pubblica ad almeno l'80% dei lavoratori dipendenti
GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE	3	Elaborazione regolamento incentivi ai sensi 36/2023	Presentazione al Comitato del Regolamento Incentivi ai sensi 36/2023	100%
GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE	4	Adozione dell'uso dell'applicativo di gestione del ciclo delle Performance	Livello di adozione interno	100%
GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE	5	Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni - Attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41.	100%	Compliance Normativa
GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE	6	Promuovere e favorire politiche di genere e della cultura delle pari opportunità	Favorire le azioni individuate dal Comitato Unico di Garanzia nel Piano di Azioni Positive (PAP) implementandone almeno n.3	100%
GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE	7	Assicurare la partecipazione attiva dei propri collaboratori alle iniziative formative dell'Ente	Garantire il conseguimento di n.40 ore formative pro-capite, pari ad una settimana di formazione per anno	100%
GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE	8	Trasparenza e anticorruzione	% di rispetto degli obblighi di pubblicazione	100%
AMBITO/DIREZIONE		OBIETTIVO	INDICATORE DI RISULTATO	TARGET
SEGRETARIO GENERALE	1	Grandi concessioni: completamento iter demaniale con sottoposizione agli organi collegiali di 2 grandi concessioni	Pichi per commissione consultiva / comitato	100%
SEGRETARIO GENERALE	2	Consolidamento dell'adozione di metodi di programmazione e monitoraggio delle attività	% Monitoraggio dei piani di lavoro relativi a: opere e concessioni	100%

SEGRETARIO GENERALE	3	PNRR Digitale "Digitalizzazione della catena logistica"	% Avanzamento tecnico del progetto	65%
SEGRETARIO GENERALE	4	Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni - Attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41.	100%	Compliance Normativa
SEGRETARIO GENERALE	5	Promuovere e favorire politiche di genere e della cultura delle pari opportunità	Favorire le azioni individuate dal Comitato Unico di Garanzia nel Piano di Azioni Positive (PAP) implementandone almeno n.3	100%
SEGRETARIO GENERALE	6	Assicurare la partecipazione attiva dei propri collaboratori alle iniziative formative dell'Ente	Garantire il conseguimento di n.40 ore formative pro-capite, pari ad una settimana di formazione per anno	100%
SEGRETARIO GENERALE	7	Trasparenza e anticorruzione	% di rispetto degli obblighi di pubblicazione	100%