



## DECRETO DEL DIRETTORE N. 1434 DEL 01/10/2025

Progressione interna di carriera per individuare un dipendente a cui attribuire la qualifica di Impiegato di 2° livello (Cod. RAG1)

### IL DIRETTORE

VISTA la legge 28 gennaio 1994, n. 84 e ss.mm.ii.;

CONSIDERATO il decreto n. 168 del 11 luglio 2025 del Ministero delle Infrastrutture e delle Mobilità Sostenibili con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale;

VISTO il decreto n. 1234 del 2 dicembre 2024 "Provvedimenti organizzativi – Direzione Gestione e Sviluppo Risorse Umane";

VISTO il decreto n. 1240 del 17 dicembre 2024 con cui è stato definito l'assetto organizzativo della Segreteria Tecnico Operativa nonché attribuite deleghe al Direttore Gestione e Sviluppo Risorse Umane Antonio Revedin;

VISTO il decreto n. 1385 del 17 luglio 2025 "Poteri di rappresentanza e deleghe esecutive";

VISTO il decreto n. 1408 del 5 settembre 2025 "Avocazione delle deleghe del Segretario Generale in capo al Commissario Straordinario";

CONSIDERATO il Regolamento per le progressioni di carriera del personale dipendente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale, di cui al decreto n. 1059 del 26 febbraio 2024, approvato con nota del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti prot. 8126 del 14 marzo 2024;

VISTA la sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) adottato dal Comitato di Gestione con delibera n.7 del 24 aprile 2025;

CONSIDERATO che l'Ente con decreto n. 1349 del 13 giugno 2025 ha indetto la Progressione interna di carriera del personale dipendente – Impiegato di 2° livello (Cod. RAG1);

CONSIDERATA la pianta organica dell'Ente approvata dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti con nota M\_INF/VPTM.REGISTRO UFFICIALE.U. 0004454 del 18 aprile 2025, a seguito della delibera del Comitato di gestione del 21 marzo 2025;

VISTO il "Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2025-2027" adottato con decreto n. 1311 del 23 aprile 2025;

TENUTO CONTO che l'avviso di selezione è stato pubblicato nella sezione "Autorità di Sistema Portuale - Amministrazione Trasparente" del sito [www.port.venice.it](http://www.port.venice.it);



ATTESO che con decreto n. 1412 del 17 settembre 2025 è stata nominata la Commissione incaricata dello svolgimento della progressione in parola;

ATTESO che l'iter selettivo prescritto è stato svolto nelle seguenti date:

- 18/09/2025: screening curricula;
- 29/09/2025: valutazione titoli e prova orale.

PRESO ATTO delle attività svolte e verbalizzate dalla Commissione;

TENUTO CONTO che la Commissione ha stilato la graduatoria di merito,

## **DECRETA**

### **ARTICOLO 1**

Di dichiarare idonea, nell'ambito alla procedura di progressione interna di carriera per l'individuazione di un impiegato di 2° livello, la seguente candidata:

| Codice candidatura | Titoli | Prova orale | Totale |
|--------------------|--------|-------------|--------|
| RAG-A              | 25     | 75          | 100    |

### **ARTICOLO 2**

Di dichiarare vincitrice della procedura di selezione per l'individuazione di un impiegato di 2° livello, la candidata Federica Barison (codice candidatura RAG-A).

### **ARTICOLO 3**

Di attribuire, con decorrenza odierna, alla dipendente Federica Barison la qualifica di impiegato di 2° livello nonché le relative mansioni secondo quanto previsto dall'art. 4 del C.C.N.L. dei lavoratori dei porti.

### **ARTICOLO 4**

Di trasmettere all'Area Amministrazione del Personale il presente atto per il seguito di competenza.



Autorità di Sistema Portuale  
del Mare Adriatico Settentrionale  
Porti di Venezia e Chioggia

## ARTICOLO 5

Di pubblicare il presente decreto nella sezione "Autorità di Sistema Portuale - Amministrazione Trasparente" del sito [www.port.venice.it](http://www.port.venice.it).

IL DIRETTORE  
Direzione Gestione e Sviluppo Risorse Umane  
Antonio Revedin