

PERFORMANCE 2025

Personale Dirigente

DIREZIONE	PROG	OGGETTIVO	INDICATORE DI RISULTATO	TARGET
TECNICA	1	Impostazioni, monitoraggio e gestione Piani Lavoro operativi di tutte le opere	% dei Piani Lavoro Operativi impostati, monitorati e gestiti di tutte le opere di PTL attivi (Numero di piani con quadri economici aggiornati mensilmente/ Numero piani)	100%
TECNICA	2	Efficientamento del Servizio Idrico, elettrico e gas	% Avanzamento Progetto Utilities che prevede per il servizio Idrico Installazione punti di Misura per tutti concessionari (non condominiali), liberalizzazione mercato elettrico e sostituzione gas con elettrico)	30% compliance 1.Servizio Idrico: Approvazione progetto di adeguamento 2.Servizio elettrico: Approvazione progetto posa in Opera di contatori a Bassa Tensione 3. Gas: approvazione progetto di conversione/adeguamento degli impianti termoidraulici
TECNICA	3	Attivazione Comunità Energetiche Rinnovabili	Redazione Studio di fattibilità	Studio di fattibilità
TECNICA	4	Digitalizzazione Ciclo di Vita Investimenti	% Avanzamento tecnico economico del progetto	Definizione dei requisiti e specifiche funzionali all'affidamento (30%)
TECNICA	5	Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni - Attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41.	100%	Compliance Normativa
TECNICA	6	Promuovere e favorire politiche di genere e della cultura delle pari opportunità	Favorire le azioni individuate dal Comitato Unico di Garanzia nel Piano di Azioni Positive (PAP) implementandone almeno n.3	100%
TECNICA	7	Assicurare la partecipazione attiva dei propri collaboratori alle iniziative formative dell'Ente	Garantire il conseguimento di n.40 ore formative pro-capite, pari ad una settimana di formazione per anno	100%
TECNICA	8	Trasparenza e anticorruzione	% di rispetto degli obblighi di pubblicazione	100%
AMBITO/DIREZIONE		OGGETTIVO	INDICATORE DI RISULTATO	TARGET
PROGRAMMAZIONE E FINANZA	1	Introduzione nuova regolamentazione compensi organi (parametro dimensione ente)	Predisposizione e adozione Regolamento	100%
PROGRAMMAZIONE E FINANZA	2	Gare 2025: accelerazione completamento procedure di gara	1) Predisposizione Piano Gare dell'Ente entro il 31/5 2) Percentuale di Gare completate al 31/12	100% 90%
PROGRAMMAZIONE E FINANZA	3	Nuovo albo fornitori integrato nella piattaforma Maggiori - Appalti e contratti	1) Creazione nuovo Albo Fornitori con relativo regolamento aggiornato secondo Nuovo codice 2) Integrazione albo nella piattaforma Maggiori	1) 100% 2) Go live al 31/12/2025
PROGRAMMAZIONE E FINANZA	4	Re- ingegnerizzazione digitale Ciclo Passivo	% Avanzamento tecnico economico del progetto	100%
PROGRAMMAZIONE E FINANZA	5	Adozione dell'uso dell'applicativo SUA per proced. Amministrativi in esercizio	Livello di adozione interno ed esterno	100%
PROGRAMMAZIONE E FINANZA	6	Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni - Attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41.	100%	Compliance Normativa
PROGRAMMAZIONE E FINANZA	7	Promuovere e favorire politiche di genere e della cultura delle pari opportunità	Favorire le azioni individuate dal Comitato Unico di Garanzia nel Piano di Azioni Positive (PAP) implementandone almeno n.3	100%
PROGRAMMAZIONE E FINANZA	8	Assicurare la partecipazione attiva dei propri collaboratori alle iniziative formative dell'Ente	Garantire il conseguimento di n.40 ore formative pro-capite, pari ad una settimana di formazione per anno	100%
PROGRAMMAZIONE E FINANZA	9	Trasparenza e anticorruzione	% di rispetto degli obblighi di pubblicazione	100%
AMBITO/DIREZIONE		OGGETTIVO	INDICATORE DI RISULTATO	TARGET
COORDINAMENTO OPERATIVO PORTUALE	1	Aggiornamento della Metodologia di Revisione Piani di Impresa in base a nuova normativa concessionaria	1) Definizione e condivisione con i Vertici del documento di metodologia per la Revisione dei Piani di Impresa e adozione 2) Condivisione con il cluster mantimo interessato	100% 100%
COORDINAMENTO OPERATIVO PORTUALE	2	Potenziamento vigilanza sulla Sicurezza	Sigla convenzione su attività ispettiva SPISAL ISPETTORATO DEL LAVORO per attività di verifica congiunta additivando a programma condiviso	100%
COORDINAMENTO OPERATIVO PORTUALE	3	Campagna formativa (finanziata da ADSP) su utilizzo DPI di 3° generazione	Definizione Piano Corsi ed effettuazione degli stessi ad un campione significativo della popolazione interessata	100%
COORDINAMENTO OPERATIVO PORTUALE	4	Gara art. 17 Chioggia	Aggiudicazione Gara	100%
COORDINAMENTO OPERATIVO PORTUALE	5	Gara vigilanza portuale con la ridefinizione del modello di esercizio con inserimento automazione entro il 30/6 e completamento procedura entro il 31/12	1) Consegna documento del Modello di Esercizio per i varchi 2) Aggiudicazione Gara /completamento progetto in caso di full automatization	100% 100%
COORDINAMENTO OPERATIVO PORTUALE	6	Adozione dell'uso dell'applicativo SUA per proced. Amministrativi in esercizio e Scheduler	Livello di adozione interno ed esterno	100%
COORDINAMENTO OPERATIVO PORTUALE	7	Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni - Attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41.	100%	Compliance Normativa
COORDINAMENTO OPERATIVO PORTUALE	8	Promuovere e favorire politiche di genere e della cultura delle pari opportunità	Favorire le azioni individuate dal Comitato Unico di Garanzia nel Piano di Azioni Positive (PAP) implementandone almeno n.3	100%
COORDINAMENTO OPERATIVO PORTUALE	9	Assicurare la partecipazione attiva dei propri collaboratori alle iniziative formative dell'Ente	Garantire il conseguimento di n.40 ore formative pro-capite, pari ad una settimana di formazione per anno	100%
COORDINAMENTO OPERATIVO PORTUALE	10	Trasparenza e anticorruzione	% di rispetto degli obblighi di pubblicazione	100%
AMBITO/DIREZIONE		OGGETTIVO	INDICATORE DI RISULTATO	TARGET
PIANIFICAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO	1	Elaborazione nuovo POT 2026-2028	Predisposizione documento di POT e invio al Comitato	100%
PIANIFICAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO	2	Nuove iniziative promozionali	Organizzazione iniziative promozionali : Roma/Osaka/Mipim/Biennale/Monaco/Port days	100%
PIANIFICAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO	3	Inserimento progetti Adsp nella Military Mobility	Presentazione a finanziamento di almeno 2 progetti AdspMAS	100%
PIANIFICAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO	4	Adozione dell'uso dell'applicativo SUA per proced. Amministrativi in esercizio	Livello di adozione interno ed esterno	100%
PIANIFICAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO	5	Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni - Attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41.	100%	Compliance Normativa
PIANIFICAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO	6	Promuovere e favorire politiche di genere e della cultura delle pari opportunità	Favorire le azioni individuate dal Comitato Unico di Garanzia nel Piano di Azioni Positive (PAP) implementandone almeno n.3	100%
PIANIFICAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO	7	Assicurare la partecipazione attiva dei propri collaboratori alle iniziative formative dell'Ente	Garantire il conseguimento di n.40 ore formative pro-capite, pari ad una settimana di formazione per anno	100%

PIANIFICAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO	8	Trasparenza e anticorruzione	% di rispetto degli obblighi di pubblicazione	100%
AMBITO/DIREZIONE	OBIETTIVO	INDICATORE DI RISULTATO	TARGET	
DEMANIO	1	Grandi concessioni: completamento iter demaniale con sottoposizione agli organi collegiali di 5 grandi concessioni	Piichi per commissione consultiva / comitato	100%
DEMANIO	2	SUA- Espletamento procedimenti amm.vi di concessioni demaniali/autorizzazioni/ altri procedimenti amministrativi di competenza della Direzione aperti - annualità pregresse (con riferimento ai termini normativi previsti) SUA - Espletamento procedimenti amm.vi di competenza demaniale (nonnessivi)	Piichi per commissione consultiva / comitato	75%
DEMANIO	3	Completamento e adozione dell'uso dell'applicativo SUA per proced. Amministrativi in esercizio	Livello di adozione interno ed esterno Completamento procedimenti: Rinnovo (per art.36-18-10), Regolare gestione , Modifica a Concessione (art.24) e Autorizzazioni	100%
DEMANIO	4	Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni - Attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41.	100%	Compliance Normativa
DEMANIO	5	Promuovere e favorire politiche di genere e della cultura delle pari opportunità	Favorire le azioni individuate dal Comitato Unico di Garanzia nel Piano di Azioni Positive (PAP) implementandone almeno n.3	100%
DEMANIO	6	Assicurare la partecipazione attiva dei propri collaboratori alle iniziative formative dell'Ente	Garantire il conseguimento di n.40 ore formative pro-capite, pari ad una settimana di formazione per anno	100%
DEMANIO	7	Trasparenza e anticorruzione	% di rispetto degli obblighi di pubblicazione	100%
AMBITO/DIREZIONE	OBIETTIVO	INDICATORE DI RISULTATO	TARGET	
DIGITALE E INNOVAZIONE	1	PNRR CYBER	%Avanzamento tecnico economico del progetto	100% (deadline 2025)
DIGITALE E INNOVAZIONE	2	Adozione dell'uso dell'applicativo SUA per proced. Amministrativi in esercizio e Scheduler	Livello di adozione interno (SUA e Scheduler) ed esterno (SUA)	100%
DIGITALE E INNOVAZIONE	3	Re- ingegnerizzazione digitale Ciclo Passivo	%Avanzamento tecnico economico del progetto	100%
DIGITALE E INNOVAZIONE	4	Digitalizzazione Ciclo di Vita Investimenti	%Avanzamento tecnico del progetto	50% (Affidamento+ SAL)
DIGITALE E INNOVAZIONE	5	Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni - Attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41.	100%	Compliance Normativa
DIGITALE E INNOVAZIONE	6	Promuovere e favorire politiche di genere e della cultura delle pari opportunità	Favorire le azioni individuate dal Comitato Unico di Garanzia nel Piano di Azioni Positive (PAP) implementandone almeno n.3	100%
DIGITALE E INNOVAZIONE	7	Assicurare la partecipazione attiva dei propri collaboratori alle iniziative formative dell'Ente	Garantire il conseguimento di n.40 ore formative pro-capite, pari ad una settimana di formazione per anno	100%
DIGITALE E INNOVAZIONE	8	Trasparenza e anticorruzione	% di rispetto degli obblighi di pubblicazione	100%
AMBITO/DIREZIONE	OBIETTIVO	INDICATORE DI RISULTATO	TARGET	
GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE	1	Elaborazione progetto nuova organizzazione	Predisposizione del Nuovo disegno Organizzativo secondo Metodologie Consolidate inclusive delle Disposizioni di Servizio e Decreti	Consegna 100% documenti
GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE	2	Elaborazione regolamento incentivi ai sensi 36/2023	Presentazione al Comitato del Regolamento Incentivi ai sensi 36/2023	100%
GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE	3	Adozione dell'uso dell'applicativo di gestione del ciclo delle Performance	Livello di adozione interno	100%
GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE	4	Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni - Attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41.	100%	Compliance Normativa
GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE	5	Promuovere e favorire politiche di genere e della cultura delle pari opportunità	Favorire le azioni individuate dal Comitato Unico di Garanzia nel Piano di Azioni Positive (PAP) implementandone almeno n.3	100%
GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE	6	Assicurare la partecipazione attiva dei propri collaboratori alle iniziative formative dell'Ente	Garantire il conseguimento di n.40 ore formative pro-capite, pari ad una settimana di formazione per anno	100%
GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE	7	Trasparenza e anticorruzione	% di rispetto degli obblighi di pubblicazione	100%
AMBITO/DIREZIONE	OBIETTIVO	INDICATORE DI RISULTATO	TARGET	
SECRETARIO GENERALE	1	Grandi concessioni: completamento iter demaniale con sottoposizione agli organi collegiali di 2 grandi concessioni	Piichi per commissione consultiva / comitato	100%
SECRETARIO GENERALE	2	Consolidamento dell'adozione di metodi di programmazione e monitoraggio delle attività	% Monitoraggio dei piani di lavoro relativi a: opere e concessioni	100%
SECRETARIO GENERALE	3	PNRR Digitale "Digitalizzazione della catena logistica"	%Avanzamento tecnico del progetto	65%
SECRETARIO GENERALE	4	Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni - Attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41.	100%	Compliance Normativa
SECRETARIO GENERALE	5	Promuovere e favorire politiche di genere e della cultura delle pari opportunità	Favorire le azioni individuate dal Comitato Unico di Garanzia nel Piano di Azioni Positive (PAP) implementandone almeno n.3	100%
SECRETARIO GENERALE	6	Assicurare la partecipazione attiva dei propri collaboratori alle iniziative formative dell'Ente	Garantire il conseguimento di n.40 ore formative pro-capite, pari ad una settimana di formazione per anno	100%
SECRETARIO GENERALE	7	Trasparenza e anticorruzione	% di rispetto degli obblighi di pubblicazione	100%