



DECRETO DEL DIRETTORE

Progressione interna di carriera del personale dipendente – Impiegato di 1° livello (Cod. PERS 1).

IL DIRETTORE

VISTA la L. n. 84/94 s.m.i.;

CONSIDERATO il Decreto n. 224 del 28 maggio 2021 con cui il Ministro delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili ha nominato Fulvio Lino Di Blasio, Presidente dell’Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale;

VISTO il Decreto n. 1234 del 2 dicembre 2024 “Provvedimenti organizzativi – Direzione Gestione e Sviluppo Risorse Umane”;

VISTO il decreto n. 1240 del 17 dicembre 2024 con cui è stato definito l’assetto organizzativo della Segreteria Tecnico Operativa nonché attribuite deleghe al Direttore Gestione e Sviluppo Risorse Umane Antonio Revedin;

VISTO il Regolamento per le progressioni di carriera del personale dipendente dell’Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale, di cui al Decreto n. 1059 del 26 febbraio 2024, approvato con nota del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti prot. 8126 del 14 marzo 2024;

VISTA la sezione “Rischi corruttivi e trasparenza” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) adottato dal Comitato di Gestione nella seduta del 24 aprile 2024;

CONSIDERATA la pianta organica dell’Ente approvata dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti con nota M_INF/VPTM.REGISTRO UFFICIALE.U. 0012711 del 30 aprile 2024, a seguito della delibera del Comitato di gestione del 24 aprile 2024;

VISTO il “Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2024-2026” adottato con decreto n. 1094 del 2 maggio 2024;

CONSIDERATO che, rispetto alle attuali esigenze organizzative, vi è la necessità di ricoprire una posizione professionale vacante di Impiegato di 1° livello e che tra il personale appartenente alla Segreteria Tecnico – Operativa vi sono dipendenti con potenziale adeguato;

VISTO l’art. 4, penultimo paragrafo del C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti che promuove iniziative datoriali volte a valorizzare il personale dipendente interno, prima di avvalersi di risorse esterne, in possesso di esperienze professionali coerenti con la posizione da ricoprire, con particolare riguardo a quelle maturate dal lavoratore nel settore specifico;

CONSIDERATA, quindi, l’esigenza di avviare le necessarie procedure di ricerca e selezione all’interno dell’organizzazione, in osservanza di quanto previsto dal citato Regolamento per le progressioni di carriera ai fini di cui sopra;



VISTO il bilancio di previsione per l'anno 2025,

DECRETA

ARTICOLO 1

Di coprire, mediante progressione interna di carriera del personale dipendente, una posizione vacante di Impiegato di 1° livello da assegnare alla Direzione Gestione e Sviluppo Risorse Umane – Area Amministrazione del Personale.

ARTICOLO 2

Di approvare l'allegato avviso di selezione per la progressione interna di carriera del personale dipendente che è parte integrante del presente provvedimento.

IL DIRETTORE
Direzione Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Antonio Revedin