

Decretazione n. 2025.0000218 autorizzata il 14 aprile 2025

Oggetto: Progressioni interne di carriera per individuare un dipendente a cui attribuire la qualifica di Quadro di fascia A e un dipendente a cui attribuire la qualifica di Quadro di fascia B entrambe nell'ambito della Direzione Demanio: compenso componenti esterni commissione

Il responsabile unico del procedimento

Antonio Revedin

Visti:

- la legge n. 84/1994 e s.m.i.;
- il decreto n. 224 del 28 maggio 2021 del Ministero delle Infrastrutture e delle Mobilità Sostenibili con il quale è stato nominato il Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale;
- decreto n. 1234 del 2 dicembre 2024 “Provvedimenti organizzativi – Direzione Gestione e Sviluppo Risorse Umane”;
- il decreto n. 1240 del 17 dicembre 2024 con cui è stato definito l’assetto organizzativo della Segreteria Tecnico Operativa nonché attribuite deleghe al Direttore Gestione e Sviluppo Risorse Umane Antonio Revedin;
- il bilancio di previsione dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale per l'esercizio finanziario 2025, approvato dal Comitato di Gestione nella seduta del 25.10.2024 (Delibera n. 18);
- il “Regolamento di amministrazione e contabilità dell’Autorità Portuale di Venezia” approvato dall’Ente con Delibera del Comitato Portuale n. 02, del 29.03.2007 e dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti con nota M_TRA/DINFR/Prot. 5431 del 24.05.2007, così come modificato con Delibera del Comitato Portuale n. 19, del 22.12.2011, successivamente approvata dal Ministero ai Trasporti con nota M_TRA/PORTI/Prot. n. 3877 del 23.03.2012;
- l’art. 7 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 che consente l’attribuzione di incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione;
- il decreto n. 1157 del 6 agosto 2024 con cui è stata indetta una Progressione interna di carriera del personale dipendente - Quadro di fascia A;
- il decreto n. 1158 del 6 agosto 2024 con cui è stata indetta una Progressione interna di carriera del personale dipendente - Quadro di fascia B;
- la decretazione 2024.0000574 autorizzata il 21 ottobre 2024 con oggetto “Progressioni interne di carriera per individuare un dipendente a cui attribuire la qualifica di Quadro di fascia A e un dipendente a cui attribuire la qualifica di Quadro di fascia B entrambe nell'ambito della Direzione Demanio: compenso componenti esterni commissione”;
- la necessità di attribuire a due esperti nelle materie oggetto di esame l’incarico di componente esterno delle Commissioni;
- i curricula vitae dei due esperti dai quali risulta che il profilo professionale è coerente con quello necessario per l’assegnazione dell’incarico in quanto trattasi di figure professionali con inquadramento dirigenziale e di quadro A di altre AdSP, con una competenza ed esperienza professionale approfondita in materia demaniale;
- che i membri di commissione devono provvedere allo screening dei curricula, alla valutazione dei titoli e alla preparazione, alla partecipazione e alla valutazione del colloquio orale;
- che il compenso previsto risulta congruo in corrispondenza dell’impegno richiesto per lo svolgimento delle progressioni in parola, tenuto conto anche del disagio del viaggio;
- che la prestazione dedotta in contratto è finalizzata all’erogazione di un servizio coerente con l’esigenza di funzionalità dell’Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale e che è di natura temporanea e altamente qualificata;
- che l’importo relativo all’esecuzione del servizio sarà liquidato verificata l’effettiva esecuzione dello stesso e dietro presentazione di apposita notula;

Tutto ciò visto e premesso, si chiede di autorizzare la spesa complessiva di € 4.850,00 che trova copertura:

- sulla decretazione 2024.0000574 autorizzata il 21 ottobre 2024 nell’impegno 2023.10114s11

per €2.850,00 e nell'impegno 2023.010115s9 per €225,00;

- al capitolo 112.40 per €1.650,00 relativi a compensi, eventuali contributi previdenziali digestione separata e rimborso spese;

-al capitolo 124.10 per €125,00 relativi all'Irap.

Si attesta che la struttura competente ha svolto regolare istruttoria della pratica anche in ordine alla conformità rispetto alla vigente normativa ed al rispetto delle norme del Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'APV giugno 2007.

**Il direttore della Direzione
Gestione e sviluppo risorse
umane**

Antonio Revedin

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

La spesa complessiva di € 4.850,00 è stata posta a carico del/i seguente/i capitolo/i dove trova copertura nelle somme stanziate:

Anno	Capitolo	Impegno	CIG	CUP	Importo in €	Descrizione	Nota impegno
2025	UDEC	2023.10114s11.			2850.00	Impegno già assunto con precedente atto	Si utilizzano, come richiesto le risorse dell'impegno generale 10114/2023, assunto con decretazione 2023.0000749, sub 11
2025	UDEC	2023.10115s9.			225.00	Impegno già assunto con precedente atto	Si utilizzano, come richiesto le risorse dell'impegno generale 10115/2023, assunto con decretazione 2023.0000749, sub 9
2025	U11240	2025.00002949			1650.00	Altri oneri per il personale	Impegno generale 2949/2025
2025	U12410	2025.00002950			125.00	Imposte, tasse e tributi vari	Impegno generale 2950/2025

Direttore Programmazione e Finanza

Venezia, il 14 aprile 2025

Dott. Gianandrea Todesco

Documento informatico sottoscritto ai sensi dell'art.21 D.Lgs. 82/2005