



Autorità di Sistema Portuale
del Mare Adriatico Settentrionale
Porti di Venezia e Chioggia

Linee guida in tema di bando di gara per l'autorizzazione alla fornitura di lavoro temporaneo in porto (ex. art. 17 Legge n. 84/94).

Premessa

Le presenti Linee Guida rappresentano il risultato dei confronti partenariali avvenuti nel corso degli incontri tenutisi il 03.05.2023, l'08.05.2023, il 14.06.2023, il 10.07.2023, il 17.07.2023 e il 27.07.2023, nonché dei paralleli tavoli tecnici ristretti tenutisi il 21.06.2023 e il 14.07.2023.

Linee guida

- Bando di gara.** Saranno emanati due bandi distinti, uno per Venezia e uno per Chioggia. I bandi definiranno il numero di unità operative richieste per Venezia e per Chioggia, nel rispetto delle effettive esigenze dei due scali. In ossequio alla clausola sociale di cui al punto 3, l'aggiudicatario del servizio presso il porto di Venezia dovrà assorbire eventuali esuberanti del personale attualmente impiegato presso l'impresa ex art. 17 di Chioggia.
- Durata.** Le autorizzazioni del servizio di fornitura di manodopera temporanea conseguenti all'espletamento delle procedure di gara avranno una durata di quattro anni rinnovabili una sola volta per ulteriori quattro anni (4+4) per entrambi gli scali.
- Clausola sociale.** La clausola sociale prevede la salvaguardia occupazionale di tutti i lavoratori di Venezia e di Chioggia (soci e dipendenti in forza alle attuali imprese ex art. 17 legge 84/1994, ivi compreso il personale amministrativo, in servizio alla data di pubblicazione del bando) con espresso mantenimento dei profili salariali derivanti da ogni condizione di miglior favore – rispetto a quanto stabilito dal CCNL dei lavoratori dei porti – esistente alla data odierna in capo a soci e dipendenti (contrattazione di secondo livello, ecc...). I dati relativi agli attuali profili salariali sono stati forniti dai concessionari uscenti in data 24 e 26/06/2023.
In caso di nuove assunzioni a Venezia, si prevede un diritto di prelazione a favore dei lavoratori somministrati (a tal fine Nuova CLP ha fornito la lista degli attuali lavoratori somministrati in forza presso l'impresa).
- Governance.** La governance rimarrà totalmente in capo alle imprese aggiudicatarie, fatta salva da parte dell'Autorità la possibilità di richiedere qualsivoglia

documentazione finalizzata a rilevamenti statistici e a particolari studi economici e a ricerche di mercato, nonché i dati riguardanti l'organizzazione tecnico-amministrativa ed economico finanziaria delle imprese, la consistenza e le qualifiche del personale avviato ed i controlli sulle tariffe applicate, sul trattamento normativo e retributivo del personale e sull'organizzazione del lavoro.

5. **Disdette:** si veda ALLEGATO (Tabella disdette).
6. **Formazione:** la formazione generica (accordo stato regioni/abilitazioni portuali) risulta in capo alle imprese aggiudicatrici e la formazione specifica (legata alle specificità e del lavoro e dell'ambiente di lavoro) sarà in capo alle imprese utilizzatrici.

Venezia 27.07.2023

AdSP MAS	Di Blasio Scardino	<i>F. L. Di Blasio</i> <i>Antonello Scardino</i>
CGIL	Vedova Vianello	
CISL	De Terlizzi Libralato	
UIL	D'Addio	
TERMINAL		<i>Renzo De Terlizzi</i>
CITTA METROPOLITANA		



Autorità di Sistema Portuale
del Mare Adriatico Settentrionale
Porti di Venezia e Chioggia

COMUNE VENEZIA	DI		
COMUNE CHIOGGIA	DI		
SPISAL			
CP			



Autorità di Sistema Portuale
del Mare Adriatico Settentrionale
Porti di Venezia e Chioggia

ALLEGATO-Tabella disdette

Giornata di lavoro	Ordinativi	Tipologia turno	Soggetto Utilizzatore Totale Disdette 5% su base trimestrale*	Percentuale di penale
Martedì - Sabato e Prefestivi	entro le ore 15:00 del giorno prima	tutti i turni	dalle 16:00 alle 18:30 del giorno prima <i>N.B. : in caso di taglio da parte del soggetto aggiudicatario, viene estesa la possibilità di disdetta senza penale fino alle ore 18:30</i>	10%
		Per i turni che iniziano dalle 08.00 in poi	dalle 18:30 del giorno prima alle 06:30 del giorno stesso	25%
Domenica	entro le ore 10:00 del sabato	Tutti i turni	dalle 10:01 alle 11:30 del sabato <u>(dalle ore 11:31 non più disdettabili)</u>	25%
Lunedì e Postfestivo	entro le ore 11:00 del sabato o dell'ultimo giorno feriale prefestivo per il lunedì o postfestivo	tutti i turni	entro le 13:00 del sabato o ultimo giorno feriale prefestivo	10%
		Per i turni che iniziano dalle 08.00 in poi	dalle 13:01 del sabato o ultimo giorno feriale prefestivo alle 06:30 del giorno stesso	25%
		i turni del lunedì o postfestivo che iniziano dalle 20:00 in poi	entro le 09:00 del giorno stesso	25%
Festivo	entro le ore 10:00 del prefestivo	Tutti i turni	dalle 10:01 alle 11:30 del sabato <u>(dalle ore 11:31 non più disdettabili)</u>	25%

Escluse le casistiche della tabella, i turni non sono più disdettabili.

Se le disdette del trimestre successivo superano del 5% il totale degli avviamenti del trimestre precedente, alle successive oltre la quota del 5% viene applicata la penale del 100% (non concorrono al raggiungimento della quota del 5% le disdette già con penale al 100%).

Se le disdette occorrono per causa di forza maggiore in ragione di condizioni meteo marine tali da determinare la chiusura del porto per motivi di sicurezza della navigazione, ai sensi dei provvedimenti emanati in merito dall'Autorità Marittima, o a causa di ritardi nella manovra dovuti a operazioni di sollevamento/abbattimento delle paratoie del MOSE, nessuna penale trova applicazione.

