



## **Decretazione n. 2024.0000571 autorizzata il 21 ottobre 2024**

### **Oggetto: Erogazione formazione alla società cooperativa Nuova Compagnia Lavoratori Portuali (impresa autorizzata ai sensi dell'art. 17 legge 84/94 - Porto di Venezia)**

Il responsabile unico del procedimento

Gianandrea Todesco

Visto l'art.6 comma 4 lettera a) che individua, tra i compiti dell'Autorità di Sistema Portuale, il compito "di indirizzo di programmazione e controllo (...) delle attività autorizzatorie e concessorie di cui agli artt. 16, 17 e 18";

Visto l'art. 17 comma 15 bis, che prevede che le AdSP possano, al fine di sostenere l'occupazione, il rinnovamento e l'aggiornamento professionale dell'impresa fornitrice di manodopera, destinare una quota, comunque non eccedente il 15% delle entrate proprie derivanti dalle tasse a carico delle merci sbarcate/imbarcate, al finanziamento della formazione del personale dell'impresa di cui all'art. 17;

Visto il bilancio di previsione dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale (d'ora in poi chiamata AdSPMAS) per l'esercizio finanziario 2024, adottato con Delibera del Comitato di Gestione n. 12 del 25.10.2023-30.10.2023.

Visto il vigente "Regolamento di amministrazione e contabilità dell'Autorità Portuale di Venezia". Considerato che si è provveduto, ai sensi dell'art. 17, comma 15 bis legge 84/1994, a stanziare nel 2024 € 200.000,00 a copertura delle spese necessarie a "sostenere l'occupazione, il rinnovamento e l'aggiornamento professionale degli organici dell'impresa o dell'agenzia fornitrice di manodopera" nonché le attività di "formazione professionale per la riqualificazione o la riconversione e la ricollocazione del personale interessato in altre mansioni o attività sempre in ambito portuale" come previsto dall'art. 8, comma 3 bis legge 84/1994;

Ritenuto opportuno e necessario procedere con un innalzamento del livello di professionalità del personale autorizzato alla fornitura di lavoro portuale temporaneo finalizzato al conseguimento di nuove abilitazioni per il personale in forze, sia ai fini di indurre maggiori opportunità di avviamento, che di andare incontro alle esigenze formulate da parte dei terminalisti in relazione alle abilitazioni più utili agli stessi in base alla loro operatività (transtainer gommato, gru, reach staker, forklift e pale);

Visto che NCLP, alla luce di quanto sopra, ha chiesto alla scrivente di adottare ogni provvedimento idoneo a favorire l'aggiornamento professionale dell'organico e che l'onere riferito alla formazione possa essere sostenuto da AdSP attraverso l'utilizzo dei fondi previsti dall'art. 17 comma 15 bis, della legge 84/94 e ss.mm.ii e che le venga riconosciuta da parte di AdSP, anche solo in parte, la tariffa degli avviamenti che avrebbero avuto luogo se il personale non fosse stato impegnato nei corsi di formazione.

Vista l'offerta formativa presentata alla scrivente da parte del CFLI - Consorzio Formazione Logistica Intermodale, ente di formazione dell'AdSP, che prevede lo svolgimento di 10 corsi nel secondo semestre del 2024;

Vista la Disposizione di Servizio n. 146 del 03.04.2020 con la quale si è provveduto ad istituire il capitolo di spesa 122.40 "Interventi a sostegno occupazione e rinnovamento ex art. 17, comma 15 bis Legge 84/1994";

Considerato quanto sopra esposto, AdSP intende procedere nel sostenere le spese di formazione così come richiesto, nonché nel riconoscere alla società € 220,00 per ogni giornata non lavorata e dedicata all'attività formativa, come contributo a compensazione del mancato avviamento al lavoro del personale operativo.

Considerato l'importo complessivo che si stima essere di € 81.762,00 di cui € 18.622,00 (IVA inclusa) per la formazione e € 63.140,00 come contributo a compensazione del mancato avviamento al lavoro del personale operativo, trova copertura nel capitolo di bilancio 122.40 del 2024;

Considerato che i percorsi formativi previsti potrebbero subire piccoli aggiustamenti in relazione alla capacità di apprendimento dei discenti, si decreta di impegnare la spesa di € 85.000,00 per sostenere le spese di formazione, che verrà svolta da CFLI, nonché nel riconoscimento a NCLP di € 220,00 per ogni giornata non lavorata e dedicata all'attività formativa, come contributo a compensazione del mancato avviamento al lavoro del personale operativo.

Si attesta che la struttura competente ha svolto regolare istruttoria della pratica anche in ordine



Autorità di Sistema Portuale  
del Mare Adriatico Settentrionale  
Porti di Venezia e Chioggia

alla conformità rispetto alla vigente normativa ed al rispetto delle norme del Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'Autorità di Sistema Portuale, approvato con Delibera del Comitato Portuale n. 19/2011.

**Il direttore della Direzione  
Coordinamento Operativo  
Portuale**

Gianandrea Todesco



## VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

La spesa complessiva di € 85.000,00 è stata posta a carico del/i seguente/i capitolo/i dove trova copertura nelle somme stanziare:

Anno	Capitolo	Impegno	CIG	CUP	Importo in €	Descrizione	Nota impegno
2024	U12240	2024.00008012			85000.00	Interventi a sostegno occupazione e rinnovamento ex art. 17, comma 15 bis Legge 84/1994	Impegno generale 8012/2024 si cui: sub 1: per la formazione tramite CFLI; sub 2: per contributo a compensazione del mancato avviamento al lavoro del personale operativo; sub 3: per margine.

**Direttore Programmazione e Finanza**

Venezia, il 17 ottobre 2024

Dott. Gianandrea Todesco

**VISTO AUTORIZZAZIONE**

Il Segretario Generale Ing. Antonella Scardino

**VISTO CONCORDO**

Il Presidente Dott. Fulvio Lino Di Blasio

*Documento informatico sottoscritto ai sensi dell'art.21 D.Lgs. 82/2005*