

## **Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale**

(Porti di Venezia e Chioggia)

(Nominato con decreto del Presidente n. 651 del 28.07.2021)

### **Oggetto: relazione annuale sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni. Anno 2023.**

La presente relazione viene redatta ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera a) del D.LGS. n. 150/2009. Tale normativa, infatti, prevede che "L'organismo indipendente di valutazione della performance: A) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;". L'esito di tale monitoraggio è contenuto in questa relazione la cui finalità è quella di evidenziare eventuali criticità, punti di forza, se riscontrati, e, all'occorrenza, proposte di miglioramento. Le valutazioni contenute nella relazione sono basate, principalmente, sulla documentazione prodotta dall'ente con particolare riferimento al bilancio di previsione annuale 2023 ed al piano performance 2023 nonché ad una serie di provvedimenti utili alle necessità.

In particolare, con riferimento alla attività poste in essere dall'OIV nell'anno 2023 in ordine alla misurazione e valutazione relative all'anno 2023, si ritiene opportuno evidenziare che l'Autorità Portuale del Mare Adriatico Settentrionale, ha adottato entro i termini normativamente previsti il Piano della Performance 2023 con decreto del Presidente n. 1024 del 20.12.2023, in coerenza con gli altri documenti programmatici, ed in particolare con il bilancio di previsione dell'ente per l'esercizio 2023. Con la citato Decreto del Presidente, il Piano Performance è confluito, insieme al Piano Triennale di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT), al Piano triennale dei fabbisogni di personale e al Piano triennale della Formazione del personale, nel documento di programmazione previsto dall'art. 6 del D.L. n. 80/2021, ovvero nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023.

Prima di passare al merito della relazione occorre spendere alcune parole per ringraziare il personale dell'Ente ed in particolare quello dedicato alla collaborazione con l'OIV che ha fornito tutta la documentazione e i chiarimenti che l'OIV ha richiesto ai fini della stesura del presente atto.

#### **SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

Il Sistema di misurazione valutazione della performance, è stato adottato con decreto del Presidente dell'AdSP n. 1023 del 12.12.2023. Esso per la sua essenzialità, appare idoneo per un ente che conta nel proprio organico un Segretario generale, 4 dirigenti e complessivamente circa 80 dipendenti. Si ritiene che la metodologia inerente il sistema di misurazione e valutazione della performance, sia calibrata sull'organigramma dell'AdSP, ed esso debba essere semplice ed il suo funzionamento poco costoso in termini di tempo e risorse impiegate. Le rendicontazioni dei risultati raggiunti, debbono essere sintetiche e di facile lettura, ed i risultati immediatamente percepiti e comprensibili al personale dipendente. Gli istituti previsti dal Sistema di Misurazione e valutazione della Performance sono quelli strettamente previsti dal D. Lgs. n. 150/2009 come modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 74/2017.

Nel corso degli anni il Sistema di Misurazione e valutazione della performance, è stato sempre modificato ed integrato a mente dell'art. 7 comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009 come modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 74/2017. Si da atto che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance è basato essenzialmente, sulla valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati con decreto del Presidente dopo una fase di negoziazione anche complessa, con la dirigenza e sulla misurazione dei comportamenti.

Si da altresì atto che alcuni obiettivi sono mutuati dagli obiettivi stabiliti dal Ministero delle Infrastrutture quale ministero vigilante, nell'ambito di obiettivi generali relativi alla programmazione generale dello sviluppo della portualità italiana.

## TRASPARENZA

In tema di trasparenza si annota che l'OIV per l'anno 2023, ai sensi dell'art 14, comma 4, lettera g) del D. Lgs. 150/2009 e della apposita delibera ANAC, ha provveduto ad attestare l'assolvimento, da parte dell'Autorità del Mare Adriatico Settentrionale, degli obblighi di pubblicazione nella Sezione Amministrazione Trasparente - Sottosezione di I° livello "Controlli e Rilievi sull'Amministrazione" - Sottosezione di II° livello "OIV - NdV o altri organismi Analoghi" a dimostrazione dell'avvenuta pubblicazione in Amministrazione Trasparente dei documenti, dati ed informazioni previsti dalla predetta delibera ANAC.

## INTEGRITÀ

Con riferimento specifico all'integrità, si richiamano le disposizioni di cui al Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per il triennio 2021-2023, approvato con la Decreto del Presidente nonché le informazioni di cui alla relazione 2023 del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Si segnala, infine, che con riferimento sempre all'integrità, nel corso del 2023, non è pervenuta all'Autorità Portuale del Mare Adriatico Settentrionale, alcuna segnalazione circa l'avvio di indagini o la pronuncia di sentenze per reati contro la pubblica amministrazione da parte della autorità giudiziaria ordinaria. Altrettanto dicasi di procedimenti e provvedimenti da parte di ANAC e Corte dei Conti.

## DESCRIZIONE DELLE MODALITÀ OPERATIVE DELL'OIV

Le valutazioni e i giudizi espressi dall'OIV derivano dall'analisi della documentazione disponibile e dai colloqui effettuati con il Segretario Generale o con la Dirigenza e con i diretti responsabili dei servizi incaricati quali responsabili di area.

Per quanto riguarda il monitoraggio effettuato dall'OIV relativo agli adempimenti in tema di trasparenza, è stata attestata la veridicità e attendibilità di quanto riportato nella "Griglia di rilevazione", riguardo all'assolvimento di ciascun obbligo di pubblicazione sul sito web dell'amministrazione dei dati previsti dalle leggi vigenti nonché dell'aggiornamento dei medesimi dati al momento dell'attestazione.

Il Segretario Generale, la dirigenza, l'Area Risorse Umane hanno cooperato con l'OIV garantendo continuità nelle attività di presidio complessivo del sistema. L'OIV, nella composizione monocratica nella persona del Dr. Venanzi Mario, ha redatto con il supporto delle suddette figure, la presente Relazione sul funzionamento.

Venezia, li 10.05.2024

L'Organismo Indipendente di Valutazione  
(Dr. Venanzi Mario)

