



Venezia

198-PORT-DCOP

Numero e data protocollo
contenuti nel messaggio
di Posta Elettronica Certificata
e nel file *Segnatura.xml*

Spett.^{le}
Operatore Economico
**Trasmissione a mezzo di
piattaforma di e-procurement**

**PROCEDURA TELEMATICA ACCESSIBILE AD IMPRESE ITALIANE E COMUNITARIE PER
L'INDIVIDUAZIONE DI UNA IMPRESA DA AUTORIZZARE, AI SENSI DELL'ARTICOLO 17 DELLA LEGGE
28 GENNAIO 1994, N. 84, AD EROGARE, NEL PORTO DI VENEZIA, LA FORNITURA DI LAVORO
PORTUALE TEMPORANEO ALLE IMPRESE DI CUI AGLI ARTICOLI 16 E 18 DELLA MEDESIMA LEGGE.**

CIG B327C814FB - N. GARA G00006

Riscontro quesito prot. n. 19230 del 04/10/2024

In riscontro alla comunicazione di cui all'oggetto si riporta il quesito e la relativa risposta:

Quesito:

Capitolato speciale di gara - Articolo 8 Modalità di richiesta e di erogazione del personale temporaneo

"La fornitura di lavoro temporaneo è vietata nei seguenti casi:

- per le mansioni il cui svolgimento può presentare maggiore pericolo per la sicurezza del prestatore di lavoro o di terzi;*
- per la sostituzione di lavoratori che esercitano il diritto di sciopero;*
- presso unità produttive nelle quali si sia proceduto, nei 12 mesi precedenti, a licenziamenti collettivi che abbiano riguardato lavoratori adibiti alle mansioni cui si riferisce la fornitura, salvo che la stessa avvenga per provvedere a sostituzione di lavoratori assenti con diritto alla conservazione del posto;*
- presso unità produttive nelle quali sia operante una sospensione dei rapporti e una riduzione dell'orario, con e senza diritto al trattamento d'integrazione salariale, che interessino i lavoratori adibiti alle mansioni cui si riferisce la fornitura;*
- a favore delle imprese utilizzatrici che non dimostrino all'Autorità di aver effettuato la valutazione dei rischi ai sensi del D.Lsg. 81/2008 e ss.mm.ii."*

Si chiede di conoscere quali strumenti verranno messi a disposizione dell'impresa aggiudicataria al fine di verificare di non trovarsi in una delle casuali per le quali è vietata la fornitura di lavoro temporaneo

Documento informatico predisposto, conservato e firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.



Risposta:

- per le mansioni il cui svolgimento può presentare maggiore pericolo per la sicurezza del prestatore di lavoro o di terzi;

STRUMENTO: segnalazione da parte del lavoratore o del preposto

-per la sostituzione di lavoratori che esercitano il diritto di sciopero;

STRUMENTO: INFORMATIVA ALL'IMPRESA AGGIUDICATARIA DA PARTE DI ADSP MAS

- presso unità produttive nelle quali si sia proceduto, nei 12 mesi precedenti, a licenziamenti collettivi che abbiano riguardato lavoratori adibiti alle mansioni cui si riferisce la fornitura, salvo che la stessa avvenga per provvedere a sostituzione di lavoratori assenti con diritto alla conservazione del posto;

STRUMENTO: INFORMATIVA ALL'IMPRESA AGGIUDICATARIA DA PARTE DI ADSP MAS

- presso unità produttive nelle quali sia operante una sospensione dei rapporti e una riduzione dell'orario, con e senza diritto al trattamento d'integrazione salariale, che interessino i lavoratori adibiti alle mansioni cui si riferisce la fornitura;

STRUMENTO: INFORMATIVA ALL'IMPRESA AGGIUDICATARIA DA PARTE DI ADSP MAS

- a favore delle imprese utilizzatrici che non dimostrino all'Autorità di aver effettuato la valutazione dei rischi ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii."

STRUMENTO: INFORMATIVA ALL'IMPRESA AGGIUDICATARIA DA PARTE DI ADSP MAS

Distinti Saluti

IL DIRETTORE COORDINAMENTO OPERATIVO PORTUALE

Dott. Gianandrea Todesco

Area di competenza: Area Lavoro e Coordinamento Operativo Portuale

Documento informatico predisposto, conservato e firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.