



Venezia

198-PORT-DCOP

*Numero e data protocollo
contenuti nel messaggio
di Posta Elettronica Certificata
e nel file Segnatura.xml*

Spett.^{le}
Operatore Economico
**Trasmissione a mezzo di
piattaforma di e-procurement**

PROCEDURA TELEMATICA ACCESSIBILE AD IMPRESE ITALIANE E COMUNITARIE PER L'INDIVIDUAZIONE DI UNA IMPRESA DA AUTORIZZARE, AI SENSI DELL'ARTICOLO 17 DELLA LEGGE 28 GENNAIO 1994, N. 84, AD EROGARE, NEL PORTO DI VENEZIA, LA FORNITURA DI LAVORO PORTUALE TEMPORANEO ALLE IMPRESE DI CUI AGLI ARTICOLI 16 E 18 DELLA MEDESIMA LEGGE.

CIG B327C814FB - N. GARA G00006

Riscontro quesito prot. n. 19229 del 04/10/2024

In riscontro alla comunicazione di cui all'oggetto si riporta il quesito e la relativa risposta:

Quesito:

Capitolato Speciale di gara - Articolo 16 Modello di esercizio e somministrazione di personale di società autorizzate alla fornitura di lavoro temporaneo

Punto 2) riserva all'altra impresa autorizzata ai sensi dell'art.17 nel Sistema Portuale eventuali richieste di avviamento eccedenti rispetto alle proprie disponibilità;

Si chiede cosa si intende con l'espressione "riserva"

Risposta:

Si premette che la riforma di cui al D.Lgs n. 169/2016 ha introdotto i "Sistemi portuali", unità amministrative che integrano nella strategia e nella gestione più porti e nodi logistici. Le gare per l'autorizzazione alla fornitura di lavoro temporaneo negli scali di Venezia e Chioggia tengono quindi come riferimento il "Sistema portuale" per perseguire:

- a) efficienza e migliore funzionalità delle prestazioni rese dai lavoratori portuali specializzati;
- b) sul piano erariale, il contenimento dell'IMA (Indennità di Mancato Avviamento) indotta da organici in disequilibrio rispetto alle dinamiche dei traffici e alle potenzialità degli scali.

Data tale premessa, l'espressione "riserva" sta a significare che, qualora l'impresa aggiudicataria non disponga di personale sufficiente per far fronte alle richieste di lavoratori temporanei (ossia in caso di eccedenza di richieste da parte delle imprese utilizzatrici rispetto ai propri lavoratori

Documento informatico predisposto, conservato e firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.



disponibili), essa dovrà prioritariamente rivolgersi all'impresa autorizzata ai sensi dell'art. 17 nell'altro scalo del Sistema Portuale.

Distinti Saluti

IL DIRETTORE COORDINAMENTO OPERATIVO PORTUALE
Dott. Gianandrea Todesco

Area di competenza: Area Lavoro e Coordinamento Operativo Portuale

Documento informatico predisposto, conservato e firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.