



Venezia

198-PORT-DCOP

Numero e data protocollo  
contenuti nel messaggio  
di Posta Elettronica Certificata  
e nel file *Segnatura.xml*

Spett.<sup>le</sup>  
Operatore Economico  
**Trasmissione a mezzo di  
piattaforma di e-procurement**

**PROCEDURA TELEMATICA ACCESSIBILE AD IMPRESE ITALIANE E COMUNITARIE PER  
L'INDIVIDUAZIONE DI UNA IMPRESA DA AUTORIZZARE, AI SENSI DELL'ARTICOLO 17 DELLA LEGGE  
28 GENNAIO 1994, N. 84, AD EROGARE, NEL PORTO DI VENEZIA, LA FORNITURA DI LAVORO  
PORTUALE TEMPORANEO ALLE IMPRESE DI CUI AGLI ARTICOLI 16 E 18 DELLA MEDESIMA LEGGE.**

**CIG B327C814FB N. GARA G00006**

***Riscontro quesito prot. n. 19228 del 04/10/2024***

In riscontro alla comunicazione di cui all'oggetto si riporta il quesito e la relativa risposta:

**Quesito:**

*Capitolato Speciale di gara- Articolo 14 Obblighi dell'impresa aggiudicataria*

*"L'impresa aggiudicataria dovrà garantire ai predetti lavoratori la continuità del rapporto di lavoro, l'applicazione del trattamento normativo e retributivo minimo inderogabile determinato a livello nazionale con il Ccnl e, a livello locale, secondo la contrattazione di II^ livello goduta al momento della pubblicazione del bando o, se di miglior favore, quella dell'impresa aggiudicataria, oltre che i trattamenti normativi e salariali derivanti da ulteriori accordi integrativi locali".*

*Si chiede:*

*"cosa si intende normativamente con "garantire ai predetti lavoratori la continuità del rapporto di lavoro".*

*"di conoscere la contrattazione di II livello goduta al momento della pubblicazione del bando dai lavoratori oggetto di clausola sociale"*

**Risposta:**

*"cosa si intende normativamente con "garantire ai predetti lavoratori la continuità del rapporto di lavoro".*

Si intende che l'impresa aggiudicataria dovrà assorbire nel proprio organico i lavoratori presenti al momento della pubblicazione del bando nell'organico dell'aggiudicatario uscente e i lavoratori della Serviport Soc. Coop in numero almeno pari alla differenza tra il numero di lavoratori iscritti al registro di cui all'art. 24 di Chioggia al momento della pubblicazione del presente bando (pari a 27)

*Documento informatico predisposto, conservato e firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.*



e il numero dell'organico autorizzato, pari a 20 lavoratori, che dessero disponibilità a essere assunti presso l'impresa aggiudicataria nel Porto di Venezia.

*“di conoscere la contrattazione di Il livello goduta al momento della pubblicazione del bando dai lavoratori oggetto di clausola sociale”*

Si Veda allegato 1

Distinti Saluti

IL DIRETTORE COORDINAMENTO OPERATIVO PORTUALE  
**Dott. Gianandrea Todesco**

Area di competenza: Area Lavoro e Coordinamento Operativo Portuale

*Documento informatico predisposto, conservato e firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.*

**Nuova Compagnia Lavoratori Portuali di Venezia Società Cooperativa**

**Trattamento retributivo di miglior favore ulteriore rispetto a quanto previsto dalla contrattazione collettiva applicata in azienda - CCNL Unico Porti**

**Lavoratori dipendenti soci**

<u>Riferimento</u>	<u>Tipologia</u>	<u>Valore economico</u>	<u>Note</u>
Reg. Interno ex art.6 L. 142/2001	Specializzazione A	Euro	141,31 per avviamento/ comprensivo valore giornata ccnl *
Reg. Interno ex art.6 L. 142/2001	Specializzazione B	Euro	136,81 per avviamento/ comprensivo valore giornata ccnl *
Reg. Interno ex art.6 L. 142/2001	Specializzazione C	Euro	132,81 per avviamento/ comprensivo valore giornata ccnl *
Reg. Interno ex art.6 L. 142/2001	Specializzazione D	Euro	124,81 per avviamento/ comprensivo valore giornata ccnl *
Reg. Interno ex art.6 L. 142/2001	Ind. Flessibilità	Euro	400 mensili
Ccnl provenienza	Ferie	Giorni	9 ulteriori rispetto Ccnl - Unico Porti
Reg. Interno ex art.6 L. 142/2001	Magg. Ferie	Euro	13 per ogni giorno di ferie ( 35 gg totali )
Reg. Interno ex art.6 L. 142/2001	Magg. 13/14	Euro	340 annui
Reg. Interno ex art.6 L. 142/2001	Buono pasto	Euro	10 per avviamento
Reg. Interno ex art.6 L. 142/2001	Indennità dom/festivo	Euro	25 per avviamento

\* valore medio anno 2022 euro 47,84

Il regolamento interno, ex art. 6 Legge 142/2001, risulta regolarmente depositato, così come previsto dalla vigente normativa, presso l'Ispettorato Territoriale di Venezia

**Lavoratori dipendenti operativi NON soci**

<u>Riferimento</u>	<u>Tipologia</u>	<u>Valore economico</u>	<u>Note</u>
Accordo sindacale	Indennità avviamento	Euro	21 per avviamento
Accordo sindacale	Ind sabato	Euro	25,82 per sabato lavorato
Accordo sindacale	Indennità avv. Domenica	Euro	15 per domenica/fest lavorata
Accordo sindacale	Buono pasto	Euro	7 per avviamento fino a 31.12.2023
Accordo sindacale	Buono pasto	Euro	8 per avviamento dal 01.01.2024

**Lavoratori dipendenti amministrativi NON soci**

<u>Riferimento</u>	<u>Tipologia</u>	<u>Valore economico</u>	<u>Note</u>
Accordo sindacale	Indennità avviamento	Euro	10 per giornata lavorata
Accordo sindacale	Buono pasto	Euro	10 per giornata lavorata

**Società cooperativa Serviport**  
Sede Stazione Passeggeri Ro-Ro Val Da Rio  
30015 CHIOGGIA (VE)  
Cod. Fisc. E P. Iva 02827510278

"CCNL applicato PORTI.

Tutti i dipendenti sono inquadrati ad un terzo livello con retribuzione pari a 1888.91. (LORDI) sulle 26 giornate.

Viene corrisposta un'indennità di Flessibilità pari a 77.47 euro (LORDI) a tutti i dipendenti.

La retribuzione viene fatta in base alle giornate lavorate.

La maturazione di 13ma, 14ma, ferie e permessi e TFR avviene in proporzione agli avviamenti.

Essendo una cooperativa alcuni trattamenti economici vengono gestiti dai verbali di assemblea.

L'azienda comunica direttamente le indennità da corrispondere ai dipendenti, come ad esempio l'Indennità Venezia.

Per quanto riguarda la malattia i primi tre giorni di "carenza" non sono retribuiti. Così come i tre giorni di carenza in caso di infortunio.

Le festività non vengono mai pagate.

I giorni massimo di IMA al mese sono 26."