



Venezia

198-PORT-DCOP

Numero e data protocollo  
contenuti nel messaggio  
di Posta Elettronica Certificata  
e nel file *Segnatura.xml*

Spett.<sup>le</sup>  
Operatore Economico  
**Trasmissione a mezzo di  
piattaforma di e-procurement**

**PROCEDURA TELEMATICA ACCESSIBILE AD IMPRESE ITALIANE E COMUNITARIE PER  
L'INDIVIDUAZIONE DI UNA IMPRESA DA AUTORIZZARE, AI SENSI DELL'ARTICOLO 17 DELLA LEGGE  
28 GENNAIO 1994, N. 84, AD EROGARE, NEL PORTO DI VENEZIA, LA FORNITURA DI LAVORO  
PORTUALE TEMPORANEO ALLE IMPRESE DI CUI AGLI ARTICOLI 16 E 18 DELLA MEDESIMA LEGGE.**

**CIG B327C814FB**

**N. GARA G00006**

**Riscontro quesito prot. n. 19484 del 08/10/2024 – cod. comunicazione 443**

In riscontro alla comunicazione di cui all'oggetto si riporta il quesito e la relativa risposta:

**Quesito:**

*Capitolato Speciale di gara - Articolo 10 "Modalità di richiesta e di erogazione del personale temporaneo".*

*"(omissis) L'impresa utilizzatrice può chiedere la sostituzione del lavoratore temporaneo nei seguenti casi:*

- manifesta incapacità in relazione alle mansioni da svolgere;*
- inosservanza delle norme di legge e regolamenti relativi alla sicurezza del lavoro e delle disposizioni contenute nei documenti di sicurezza di cui al D.Lgs. n° 81/2008 e di cui all'art. 4 del D.Lgs. n° 272/1999;*
- inosservanza delle indicazioni dettate dall'impresa utilizzatrice in relazione al lavoro da svolgere;*
- inosservanza dell'orario di lavoro."*

*Si chiede:*

- con quali modalità l'Autorità procederà agli appositi accertamenti?;*
- con quali tempistiche l'impresa aggiudicataria deve accertare la fondatezza della richiesta di sostituzione del lavoratore?;*
- la citata sostituzione del lavoratore temporaneo deve intendersi per turno o in pianta stabile?*

**Risposta:**

- con quali modalità l'Autorità procederà agli appositi accertamenti?*

Attraverso l'attività di vigilanza e controllo in capo all'Autorità per legge.

*Documento informatico predisposto, conservato e firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.*



- *con quali tempistiche l'impresa aggiudicataria deve accertare la fondatezza della richiesta di sostituzione del lavoratore?*

Non risulta previsto un tempo minimo o massimo, tuttavia esso deve risultare compatibile con la normale operatività e tener conto della rilevanza dei presupposti che motivano la richiesta di sostituzione.

- *la citata sostituzione del lavoratore temporaneo deve intendersi per turno o in pianta stabile?*  
Deve intendersi per turno.

Distinti Saluti

IL DIRETTORE COORDINAMENTO OPERATIVO PORTUALE  
**Dott. Gianandrea Todesco**

Area di competenza: Area Lavoro e Coordinamento Operativo Portuale

*Documento informatico predisposto, conservato e firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.*