



Autorità di Sistema Portuale  
del Mare Adriatico Settentrionale  
Porti di Venezia e Chioggia

# PERFORMANCE

ANNO 2023

a cura dell'Area Risorse Umane



# AGENDA

01

## METODOLOGIA

Contesto, ambiti e attori

02

## RISULTATI 2023

Risultati personale AdSP MAS

*“Lascio agli altri la convinzione di essere i migliori,  
per me tengo la certezza che nella vita  
si può sempre migliorare.”*



# 01

# METODOLOGIA

---

Contesto, ambiti e attori

# CONTESTO NORMATIVO

## **D.Lgs. 150/2009 - ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni**

Riforma organica della disciplina del rapporto di **lavoro** dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche in materia di contrattazione collettiva, di valutazione delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche, di **valorizzazione del merito**, di promozione delle pari opportunità, di dirigenza pubblica e di responsabilità disciplinare.

- assicurare una migliore organizzazione del lavoro
- incentivare la qualità della prestazione lavorativa
- incentivare standard qualitativi delle funzioni e dei servizi verso l'utenza
- riconoscimento di meriti e demeriti
- selettività e valorizzazione delle capacità e dei risultati ai fini di progressioni di carriera
- incremento dell'efficienza del lavoro pubblico
- contrasto alla scarsa produttività e all'assenteismo
- trasparenza dell'operato delle amministrazioni pubbliche anche a garanzia della legalità

# AMBITI DELLA VALUTAZIONE



## OBIETTIVI OPERATIVI

obiettivi definiti e condivisi che  
possono avere un peso  
differente, in base alla loro  
rilevanza



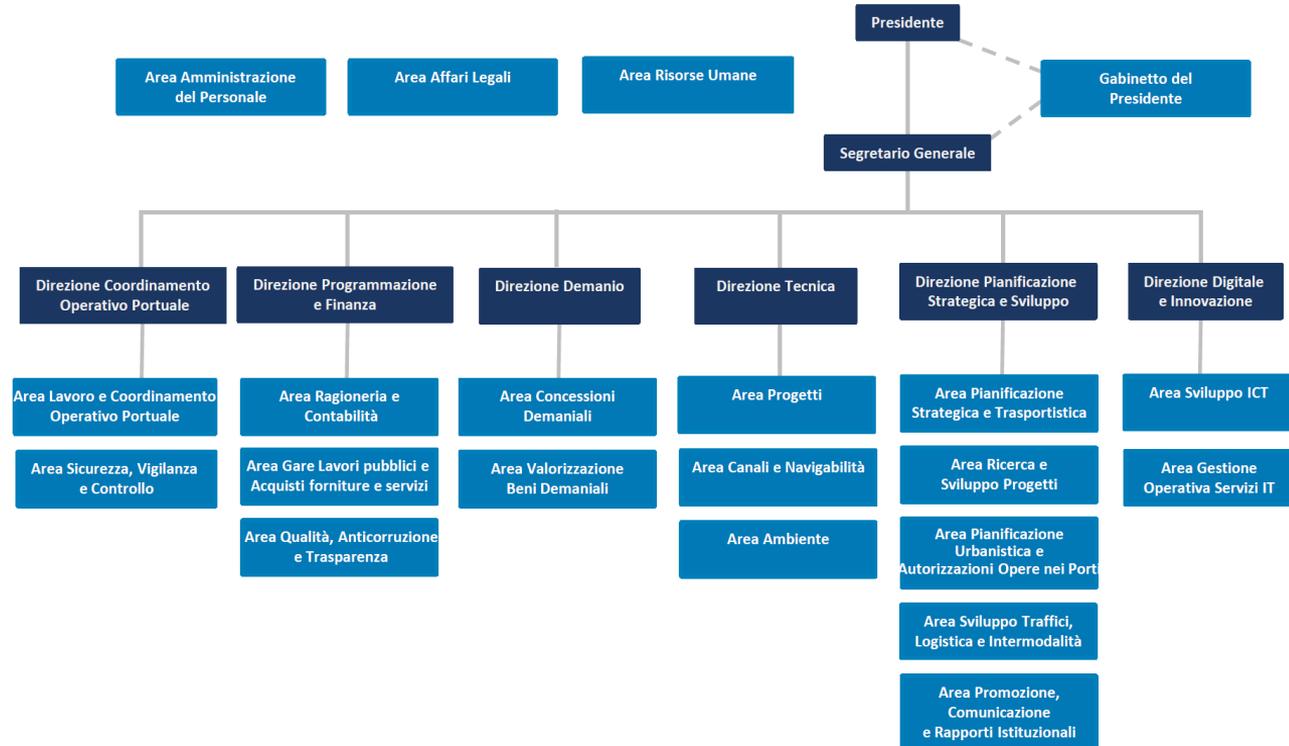
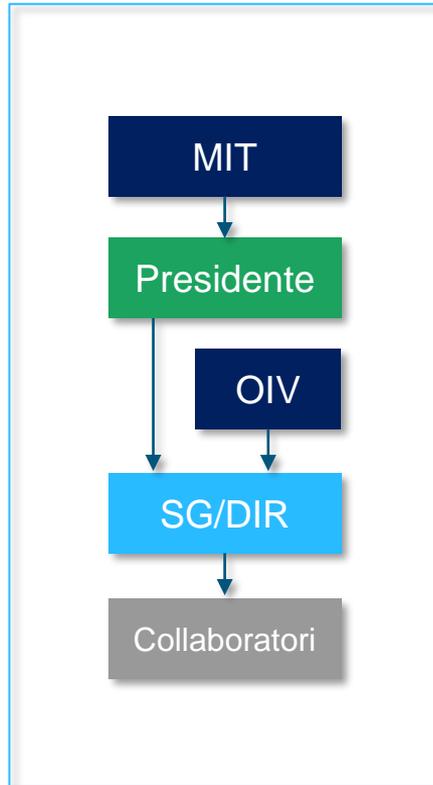
## OBIETTIVI COMPORTAMENTALI

valutazione della prestazione  
durante l'intero anno solare in  
riferimento ad ambiti di  
competenza/soft skill definite

# OIV: RUOLI E COMPITI



# ATTORI DELLA VALUTAZIONE





# 02

# RISULTATI 2023

---

Risultati personale AdSP MAS

# MEDIE PER DIREZIONE

	Media totale valutazioni	Media totale collaboratori	Media totale resp. area	n. dipendenti con punteggio pari a 100
DPF	98,18	97,60	99,53	5
DPSS	96,64	96,40	97,20	2
DTEC	96,51	96,15	***	2
DCOP	95,64	95,80	***	1
STAFF	94,67	94,30	96,15	3
DEM	89,92	89,92	-	0
DICT	94,30	95,20	***	0
<b>AdSPMAS</b>	<b>95,13</b>	<b>94,76</b>	<b>96,67</b>	<b>13</b>

\*\*\* Dati elaborati in ottemperanza GDPR 2016/679

# MEDIE PER INQUADRAMENTO

	Media totale valutazioni	Num.	n. collaboratori con punteggio pari a 100	n. resp. area con punteggio pari a 100
<b>DIR</b>	<b>93,70</b>	6	-	-
<b>QA</b>	<b>95,98</b>	12	-	2
<b>QB</b>	<b>97,28</b>	12	3	1
<b>1°livello</b>	<b>95,75</b>	17	3	-
<b>2°livello</b>	<b>94,22</b>	26	2	-
<b>3°livello</b>	<b>95,40</b>	13	1	-
<b>4°livello</b>	<b>92,18</b>	9	1	-
<b>AdSPMAS</b>	<b>95,13</b>	<b>89</b>	<b>10</b>	<b>3</b>

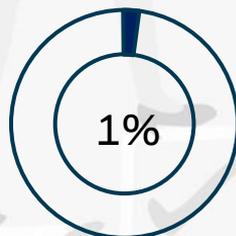
# % FASCIA DI VALUTAZIONE



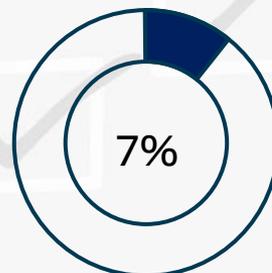
punteggio  
**0 – 20**  
(FASCIA 1)



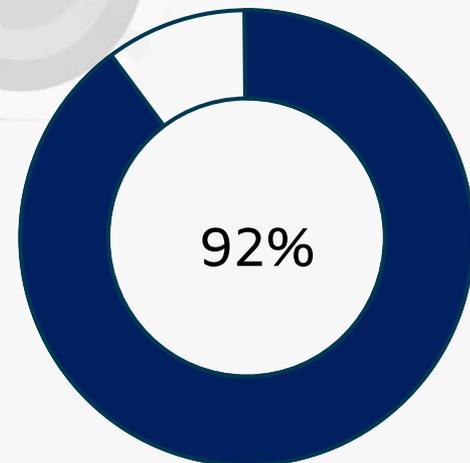
punteggio  
**21 – 50**  
(FASCIA 2)



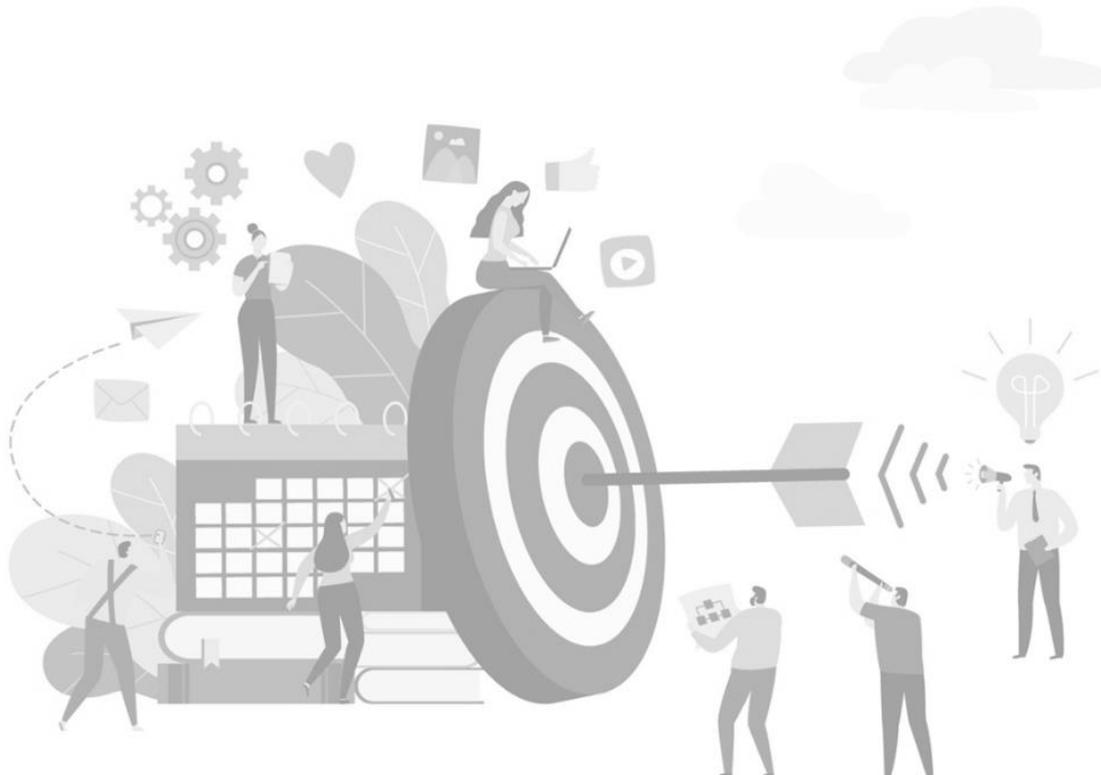
punteggio  
**51 – 80**  
(FASCIA 3)



punteggio  
**81 – 90**  
(FASCIA 4)



punteggio  
**91 – 100**  
(FASCIA 5)



Autorità di Sistema Portuale  
del Mare Adriatico Settentrionale  
Porti di Venezia e Chioggia

---

**Area Risorse Umane**  
Struttura di Staff del Presidente e del  
Segretario Generale

[adspmas.hr@port.venice.it](mailto:adspmas.hr@port.venice.it)  
+39 041 533 4270 / 4272