



Autorità di Sistema Portuale
del Mare Adriatico Settentrionale
Porti di Venezia e Chioggia

PERFORMANCE

ANNO 2023

a cura dell'Area Risorse Umane



AGENDA

01

METODOLOGIA

Contesto, ambiti e attori

02

RISULTATI 2023

Risultati personale AdSP MAS

*"Lascio agli altri la convinzione di essere i migliori,
per me tengo la certezza che nella vita
si può sempre migliorare."*



01

METODOLOGIA

Contesto, ambiti e attori

CONTESTO NORMATIVO

D.Lgs. 150/2009 - ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni

Riforma organica della disciplina del rapporto di **lavoro** dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche in materia di contrattazione collettiva, di valutazione delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche, di **valorizzazione del merito**, di promozione delle pari opportunità, di dirigenza pubblica e di responsabilità disciplinare.

- assicurare una migliore organizzazione del lavoro
- incentivare la qualità della prestazione lavorativa
- incentivare standard qualitativi delle funzioni e dei servizi verso l'utenza
- riconoscimento di meriti e demeriti
- selettività e valorizzazione delle capacità e dei risultati ai fini di progressioni di carriera
- incremento dell'efficienza del lavoro pubblico
- contrasto alla scarsa produttività e all'assenteismo
- trasparenza dell'operato delle amministrazioni pubbliche anche a garanzia della legalità

AMBITI DELLA VALUTAZIONE



OBIETTIVI OPERATIVI

obiettivi definiti e condivisi che
possono avere un peso
differente, in base alla loro
rilevanza



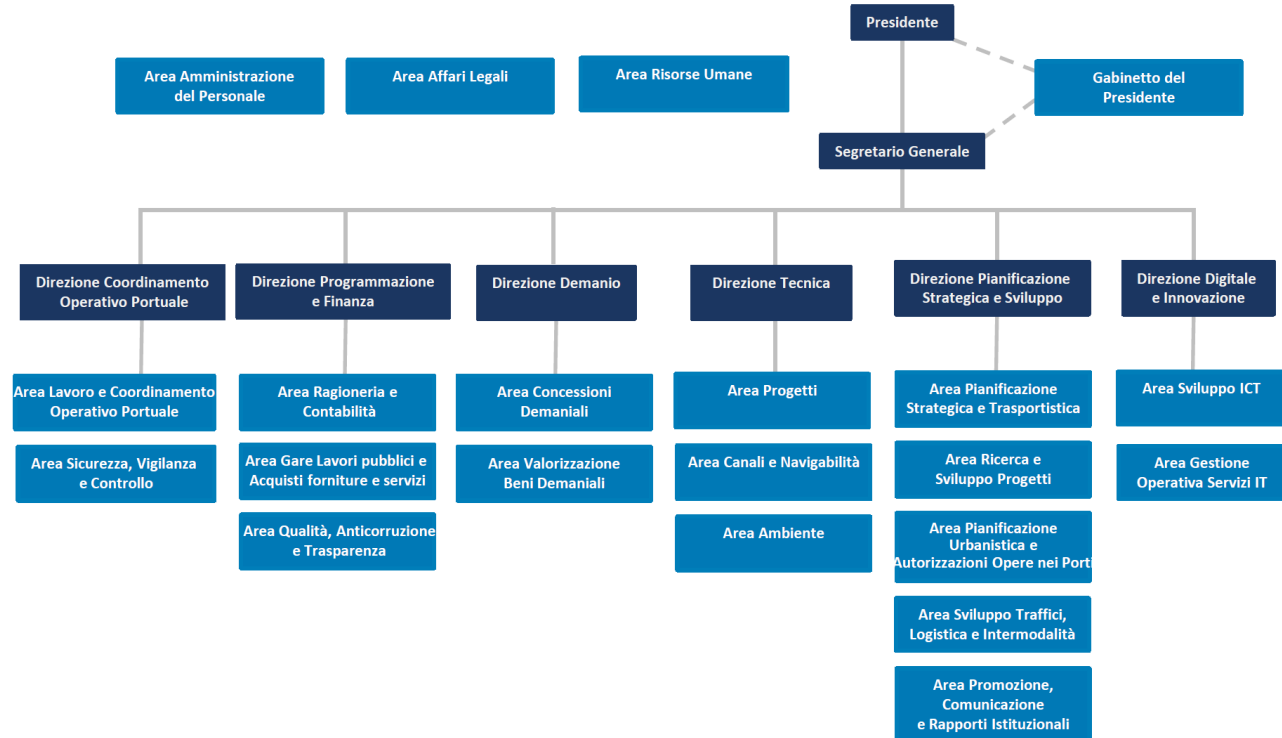
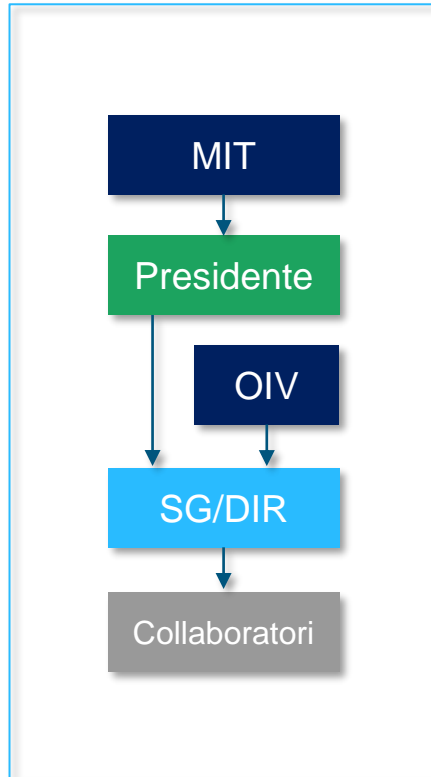
OBIETTIVI COMPORTAMENTALI

valutazione della prestazione
durante l'intero anno solare in
riferimento ad ambiti di
competenza/soft skill definite

OIV: RUOLI E COMPITI



ATTORI DELLA VALUTAZIONE





02

RISULTATI 2023

Risultati personale AdSP MAS

MEDIE PER DIREZIONE

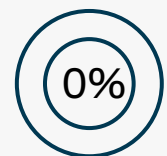
	Media totale valutazioni	Media totale collaboratori	Media totale resp. area	n. dipendenti con punteggio pari a 100
DPF	98,18	97,60	99,53	5
DPSS	96,64	96,40	97,20	2
DTEC	96,51	96,15	***	2
DCOP	95,64	95,80	***	1
STAFF	94,67	94,30	96,15	3
DEM	89,92	89,92	-	0
DICT	94,30	95,20	***	0
AdSPMAS	95,13	94,76	96,67	13

*** Dati elaborati in ottemperanza GDPR 2016/679

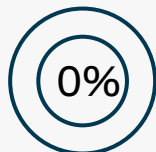
MEDIE PER INQUADRAMENTO

	Media totale valutazioni	Num.	n. collaboratori con punteggio pari a 100	n. resp. area con punteggio pari a 100
DIR	93,70	6	-	-
QA	95,98	12	-	2
QB	97,28	12	3	1
1°livello	95,75	17	3	-
2°livello	94,22	26	2	-
3°livello	95,40	13	1	-
4°livello	92,18	9	1	-
AdSPMAS	95,13	89	10	3

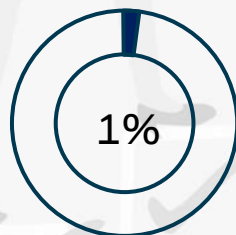
% FASCIA DI VALUTAZIONE



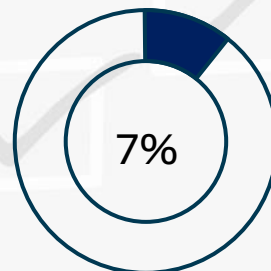
punteggio
0 – 20
(FASCIA 1)



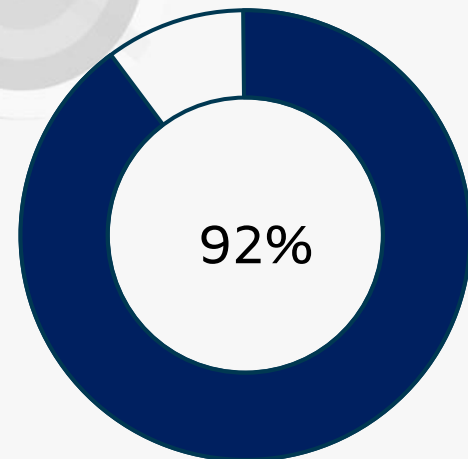
punteggio
21 – 50
(FASCIA 2)



punteggio
51 – 80
(FASCIA 3)



punteggio
81 – 90
(FASCIA 4)



punteggio
91 – 100
(FASCIA 5)



Autorità di Sistema Portuale
del Mare Adriatico Settentrionale
Porti di Venezia e Chioggia

Area Risorse Umane
Struttura di Staff del Presidente e del
Segretario Generale

adspmas.hr@port.venice.it
+39 041 533 4270 / 4272