



Autorità di Sistema Portuale  
del Mare Adriatico Settentrionale  
Porti di Venezia e Chioggia

# PERFORMANCE

ANNO 2022

a cura dell'Area Risorse Umane



# AGENDA

01

## METODOLOGIA

Contesto, ambiti e attori

02

## RISULTATI 2022

Risultati personale AdSP MAS

*“Lascio agli altri la convinzione di essere i migliori,  
per me tengo la certezza che nella vita  
si può sempre migliorare.”*



# 01

# METODOLOGIA

---

Contesto, ambiti e attori

# CONTESTO NORMATIVO

## **D.Lgs. 150/2009 - ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni**

Riforma organica della disciplina del rapporto di **lavoro** dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche in materia di contrattazione collettiva, di valutazione delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche, di **valorizzazione del merito**, di promozione delle pari opportunità, di dirigenza pubblica e di responsabilità disciplinare.

- assicurare una migliore organizzazione del lavoro
- incentivare la qualità della prestazione lavorativa
- incentivare standard qualitativi delle funzioni e dei servizi verso l'utenza
- riconoscimento di meriti e demeriti
- selettività e valorizzazione delle capacità e dei risultati ai fini di progressioni di carriera
- incremento dell'efficienza del lavoro pubblico
- contrasto alla scarsa produttività e all'assenteismo
- trasparenza dell'operato delle amministrazioni pubbliche anche a garanzia della legalità

# AMBITI DELLA VALUTAZIONE



## OBIETTIVI INDIVIDUALI/AREA

obiettivi definiti e condivisi che possono avere un peso differente, in base alla rilevanza e la cui somma è pari a 100%



## COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI

valutazione della prestazione durante l'intero anno solare in riferimento ad ambiti di competenza/soft skill definite



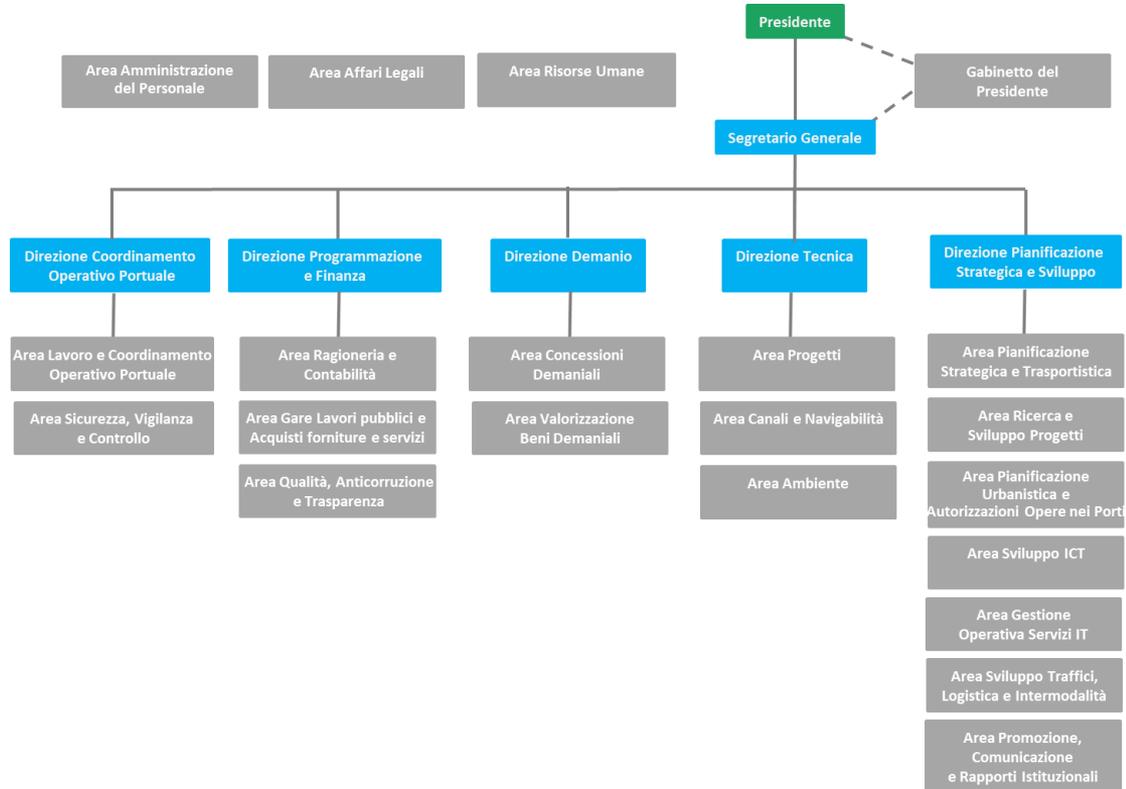
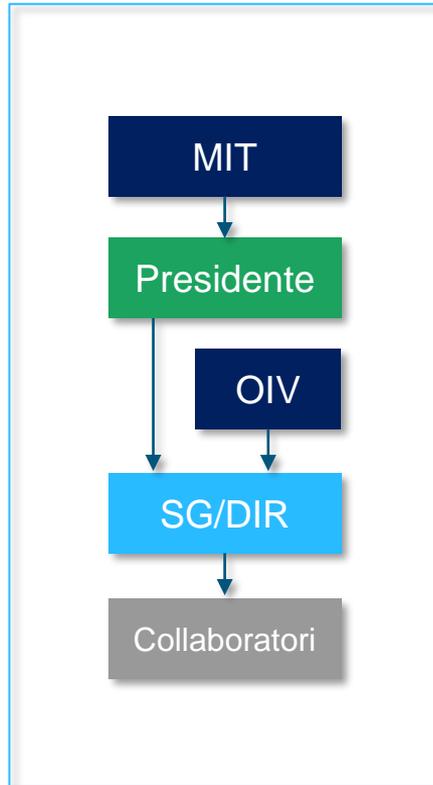
## PERFORMANCE DI STRUTTURA

(solo responsabili di area)  
capacità di gestire l'ambito organizzativo di diretta responsabilità in termini di efficacia, efficienza, economicità, qualità e contributo all'immagine dell'Ente

# OIV: RUOLI E COMPITI



# ATTORI DELLA VALUTAZIONE





# 02

# RISULTATI 2022

---

Risultati personale AdSP MAS

# MEDIE PER DIREZIONE

	Media totale valutazioni	Media totale collaboratori	Media totale resp. area	n. dipendenti con punteggio pari a 100
DPF	97,01	96,91	97,23	0
DPSS	96,89	96,88	96,90	2
DTEC	96,61	96,34	***	0
DCOP	95,45	96,10	***	0
STAFF	93,97	93,65	95,31	2
DEM	84,50	84,50	-	0
<b>AdSPMAS</b>	<b>94,30</b>	<b>93,83</b>	<b>96,15</b>	<b>4</b>

\*\*\* Dati elaborati in ottemperanza GDPR 2016/679

# MEDIE PER INQUADRAMENTO

	Media totale valutazioni	Num.	n. collaboratori con punteggio pari a 100	n. resp. area con punteggio pari a 100
<b>DIR</b>	<b>89,78</b>	6	-	-
<b>QA</b>	<b>95,46</b>	12	0	0
<b>QB</b>	<b>96,94</b>	12	1	0
<b>1°livello</b>	<b>93,81</b>	17	2	0
<b>2°livello</b>	<b>93,51</b>	26	1	0
<b>3°livello</b>	<b>94,65</b>	13	0	0
<b>4°livello</b>	<b>91,45</b>	8	0	0
<b>AdSPMAS</b>	<b>94,30</b>	<b>88</b>	<b>4</b>	<b>0</b>

# % FASCIA DI VALUTAZIONE



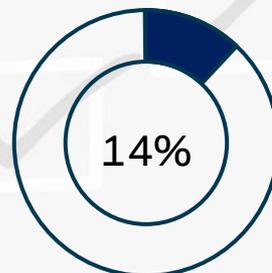
punteggio  
0 - 60



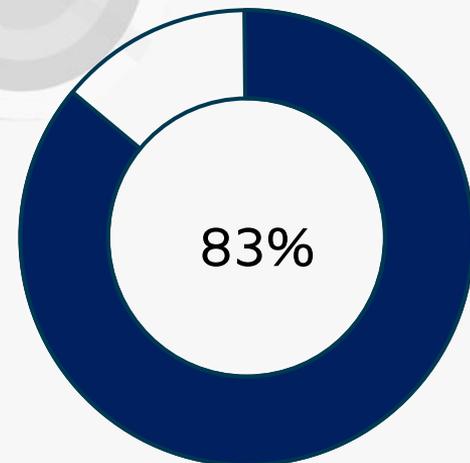
punteggio  
61 - 70



punteggio  
71 - 80



punteggio  
81 - 90



punteggio  
91 - 100



Autorità di Sistema Portuale  
del Mare Adriatico Settentrionale  
Porti di Venezia e Chioggia

**Area Risorse Umane**  
Struttura di Staff del Presidente e del  
Segretario Generale

[adspmas.hr@port.venice.it](mailto:adspmas.hr@port.venice.it)  
+39 041 533 4270 / 4272