

## DECRETO DEL PRESIDENTE

### Adozione del Piano di Comunicazione interna 2024-2025

#### IL PRESIDENTE

**VISTO** il D.lgs. del 4 agosto 2016 n. 169 di riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità Portuali di cui alla legge 28 gennaio 1994, n. 84 che stabilisce nuovi compiti e funzioni e s.m.i.;

**VISTO** il Decreto del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili n. 224 del 28 maggio 2021 con il quale è stato nominato il Presidente dell’Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale, dott. Fulvio Lino Di Blasio;

**VISTO** il Decreto n. 388 del 26 ottobre 2021 con cui la dott.ssa Antonella Scardino viene assunta alle dipendenze dell’Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale con il ruolo di Segretario Generale, secondo quanto previsto dall’art. 10 della L. n. 84/1994;

**VISTO** il Decreto n. 355 del 2 gennaio 2020 che aggiorna i poteri di rappresentanza e le deleghe e il Decreto n. 392 del 13 marzo 2020 “Poteri di rappresentanza e conferimento deleghe esecutive – integrazione al Decreto n. 355 del 2 gennaio 2020”;

**VISTO** il Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 – annualità 2024 adottato con Delibera n. 7 nella seduta del Comitato di Gestione del 24 aprile 2024;

**CONSIDERATO** che, nell’ambito degli obiettivi e degli indirizzi formulati negli strumenti di programmazione e dagli organi dell’Ente, i dirigenti devono assicurare il raggiungimento degli obiettivi e delle attività assegnate, garantendo un’efficiente ed efficace gestione delle risorse umane, finanziarie, strumentali assegnati alle strutture cui sono preposti;

**TENUTO CONTO** che l’Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale adotta una politica di gestione delle Risorse Umane funzionale a compiti ed obiettivi previsti dalla Legge 84/94 e s.m.i. oltre che dal Piano Operativo Triennale;

**VISTO** il D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 e s.m.i., in particolare la Valutazione dello stress lavoro correlato, in cui vengono individuati e valutati i *Fattori di contesto del lavoro*, tra cui la presenza di un sistema di comunicazione aziendale;

**VISTE** le norme UNI EN ISO 9001 “Sistemi di gestione per la qualità” e UNI EN ISO 14001 “Sistemi di gestione ambientale” in particolare i punti relativi alla “Conoscenza organizzativa” (*punto 7.1.6 UNI EN ISO 9001*), alla “Competenza (*punto 7.2*)”, “Consapevolezza” (*punto 7.3*) e alla “Comunicazione” (*punto 7.4*);

**VISTA** la norma UNI EN ISO 14001 “Sistemi di gestione ambientale”, in particolare il punto 7.4.2 “Comunicazione interna” in cui viene prescritto che “L’organizzazione deve assicurare che i suoi processi di comunicazione permettano alle persone che svolgono un’attività lavorativa sotto il controllo dell’organizzazione contribuiscano al miglioramento continuo”;

**CONSIDERATI** i riscontri positivi in sede di Audit dei Sistemi di gestione da parte dell’Organismo di certificazione riguardo l’attività di Comunicazione Interna svolta dall’Ente;

**VISTO** il parere positivo e vincolante espresso dall'Organismo Indipendente di Valutazione sull'adeguatezza dell'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione delle *Performance* dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale, di cui al Decreto n. 1023/2023, a quanto disposto dal D.lgs. 74/2017 in modifica ed integrazione del D.lgs. 150/2009, in cui uno dei fattori oggetto di valutazione è la collaborazione e il coinvolgimento in cui lo scambio di informazioni e conoscenze, il confronto con gli altri e il consolidamento del gruppo sono aspetti rilevanti nella gestione delle Risorse Umane;

**CONSIDERATO** che per essere efficace e poter quindi contribuire alla realizzazione degli obiettivi istituzionali e strategici, l'Ente ha individuato le principali aree di intervento (*Performance*, *Competenze*, *Comunicazione interna*, *Formazione*) al fine di migliorare e sviluppare comportamenti e prestazioni in ottica di una maggiore efficienza e qualità dei servizi e delle prestazioni, il cui fine ultimo è quello di contribuire allo sviluppo della comunità territoriale;

**TENUTO CONTO** che la Comunicazione interna è uno strumento volto alla gestione e allo sviluppo delle Risorse Umane e dell'Organizzazione in generale anche in termini di competenze necessarie per ottenere prestazioni lavorative efficaci, allineandole alle competenze attese dall'organizzazione;

**VISTA** la Disposizione di servizio n. 102/2019 "Provvedimenti organizzativi – Struttura di Staff del Presidente e del Segretario Generale";

**VISTA** la Disposizione di Servizio n. 138 del 15 novembre 2019;

**VISTO** l'Assetto Organizzativo della Segreteria Tecnico-Operativa di cui al Decreto n. 1028 del 21 dicembre 2023;

**SU PROPOSTA** del Segretario Generale, ing. Antonella Scardino,

## **DECRETA**

### **ARTICOLO 1**

Con decorrenza odierna viene adottato il Piano di Comunicazione interna dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale allegato al presente provvedimento.

### **ARTICOLO 2**

L'area Risorse Umane è incaricata di provvedere per quanto di competenza.

IL PRESIDENTE  
Fulvio Lino Di Blasio