



DECRETO DEL PRESIDENTE

Linee Guida per lo sviluppo di una cultura della parità di genere nelle attività seminariali e convegnistiche

IL PRESIDENTE

VISTO il D.lgs. del 4 agosto 2016 n. 169 di riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità Portuali di cui alla legge 28 gennaio 1994, n. 84 che stabilisce nuovi compiti e funzioni e s.m.i.;

VISTO il Decreto del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili n. 224 del 28 maggio 2021 con il quale è stato nominato il Presidente dell’Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale, dott. Fulvio Lino Di Blasio;

VISTO il Decreto n. 388 del 26 ottobre 2021 con cui la dott.ssa Antonella Scardino viene assunta alle dipendenze dell’Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale con il ruolo di Segretario Generale, secondo quanto previsto dall’art. 10 della L. n. 84/1994;

VISTO il Decreto n. 355 del 2 gennaio 2020 che aggiorna i poteri di rappresentanza e le deleghe e il Decreto n. 392 del 13 marzo 2020 “Poteri di rappresentanza e conferimento deleghe esecutive – integrazione al Decreto n. 355 del 2 gennaio 2020”;

CONSIDERATI i principi fondamentali dell’Unione Europea sanciti nel “Trattato sul funzionamento dell’Unione”, nell’art. 23 della “Carta dei diritti fondamentali dell’Unione” e nella “Strategia per la parità di genere 2020-2025” adottata dalla Commissione Europea il 05 marzo 2020;

CONSIDERATA l’Agenda 2030 per lo Sviluppo sostenibile dell’ONU, con particolare riferimento al SDG nr 5 (Parità di genere) e SDG 10 (Ridurre le disuguaglianze);

CONSIDERATI gli obiettivi trasversali del Piano Nazionale Ripresa e Resilienza (PNRR);

CONSIDERATE le Linee Guida sulla “parità di genere nell’organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni” adottate dal Dipartimento della Funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità;

CONSIDERATO il Patto per la Parità di Genere nei Porti, sottoscritto da parte di tutte le Autorità di Sistema Portuale, il 4 ottobre 2021, nell’ambito delle attività di Assoporti, al fine di garantire e promuovere le pari opportunità tra le donne e gli uomini;

CONSIDERATA la Dichiarazione di intenti delle Autorità di Sistema Portuale promossa da Assoporti e sottoscritta dalle stesse in ottobre 2023 al fine di avviare un percorso collaborativo finalizzato all’attuazione della campagna “No Woman No Panel – Senza Donne Non Se Ne Parla” e al conseguimento degli obiettivi connessi con una partecipazione equilibrata e plurale rispetto al genere nella composizione dei panel e a diffondere messaggi e modelli comunicativi che promuovano il principio di uguale rappresentanza tra generi;



VISTO il Piano Operativo Triennale 2022-2024 che delinea le strategie di sviluppo del Porto di Venezia di cui alla Delibera n.16 del 09 dicembre 2021 e il relativo aggiornamento di cui alla Delibera n.1 del Comitato di Gestione del 20 e del 30 dicembre 2022;

CONSIDERATO il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) adottato con Delibera del Comitato di Gestione n.5 del 27 aprile 2023;

VISTO il “Piano di diffusione della cultura della sostenibilità (PDCS)” previsto della prima linea guida “*governance ed etica*” del Piano Operativo Triennale 2022-2024 di AdSPMAS che prescrive una serie di interventi volti a disegnare un nuovo modello operativo per l’Ente rispetto a determinati ambiti di sostenibilità, tra cui la Parità di genere;

CONSIDERATA la campagna “*No Woman No Panel – Senza donne non se ne parla*”, ideata nel 2018 dalla precedente Commissaria europea per l’innovazione, la ricerca, la cultura, l’istruzione e la gioventù, volta a favorire l’equilibrio di genere in panel ed eventi pubblici, garantendo l’adeguata rappresentanza delle donne in eventi e appuntamenti pubblici;

VISTO il Decreto n. 848 del 24 novembre 2022 “*Adozione del Piano per la Parità di genere (Gender Equality Plan) 2022-2024*”;

VISTO il Decreto n. 857 del 14 dicembre 2022 “*Adozione Bilancio di Sostenibilità dell’Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale*”;

SENTITO il Segretario Generale,

DECRETA

ARTICOLO 1

Di adottare le Linee Guida per lo sviluppo di una cultura della parità di genere nelle attività seminariali e convegnistiche allegate al presente provvedimento.

ARTICOLO 2

Il presente Decreto viene pubblicato nel sito dell’Ente - sezione “Amministrazione trasparente”.

IL PRESIDENTE
Fulvio Lino Di Blasio