



## DECRETO DEL PRESIDENTE

Metodologia del Sistema di Valutazione della prestazione del personale dipendente - anno 2023.

### IL PRESIDENTE

**VISTO** il D.lgs. del 4 agosto 2016 n. 169 di riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità Portuali di cui alla legge 28 gennaio 1994, n. 84 e il successivo D.lgs. n. 232/2017 che aggiorna ed integra il precedente sopra citato;

**VISTO** il Decreto del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili n. 224 del 28 maggio 2021 con il quale è stato nominato il Presidente dell’Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale, dott. Fulvio Lino Di Blasio;

**VISTA** la Delibera del Comitato di Gestione n. 6 del 10 settembre 2021 con cui viene nominato il Segretario Generale dell’Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale, ai sensi dell’art. 10 della legge n.84/94 e s.m.i., dott.ssa Antonella Scardino;

**VISTO** il Decreto n. 355 del 2 gennaio 2020 che aggiorna i poteri di rappresentanza e le deleghe e il Decreto n. 392 del 13 marzo 2020 “Poteri di rappresentanza e conferimento deleghe esecutive – integrazione al Decreto n. 355 del 2 gennaio 2020”;

**VISTO** il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) che delinea ...;

**VISTO** il Piano Operativo Triennale 2022-2024 che delinea le strategie di sviluppo del Porto di Venezia di cui alla Delibera n.16 del 09 dicembre 2021 e il relativo aggiornamento di cui alla Delibera n.1 del Comitato di Gestione del 20 e del 30 dicembre 2022;

**CONSIDERATI** gli obiettivi Istituzionali dell’Ente di cui alla Direttiva Ministeriale n. 105 del 18 aprile 2023;

**VISTO** il Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 – annualità 2023 adottato con Delibera n. 5 nella seduta del Comitato di Gestione del 27 aprile 2023;

**VISTI** il D.Lgs. n. 150/2009 recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e il D.lgs. n. 74 del 25 maggio 2017 “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”, in particolare l’art. 7 “Sistema di misurazione e valutazione delle performance”;

**TENUTO CONTO** quindi che il personale dirigente ed il Segretario Generale devono assicurare il raggiungimento degli obiettivi e delle attività assegnate, individuate nell’ambito degli indirizzi e delle linee strategiche dell’Ente, nonché negli altri strumenti di programmazione e di bilancio del corrente anno, garantendo sia una gestione efficiente ed efficace delle risorse umane, finanziarie, strumentali assegnate alle strutture cui sono preposti, sia il loro monitoraggio;



**VISTO** il Decreto n. 651 del 28 luglio 2021 con cui è stato nominato quale componente monocratico dell'Organismo Indipendente di valutazione (OIV) dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale per il triennio 2021/2023 il dott. Mario Venanzi;

**VISTA** la "Metodologia del Sistema di Valutazione della prestazione del personale dipendente - anno 2022" di cui al Decreto n. 838 dell'11 novembre 2022;

**TENUTO CONTO** delle competenze individuate e considerate necessarie per un efficace ed efficiente raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Autorità sulla base dell'analisi organizzativa svolta dalla società incaricata (decretazione n.705/2021);

**CONSIDERATA** la necessità quindi di garantire una metodologia di valutazione adeguata a misurare il raggiungimento degli obiettivi del personale dipendente e di consentire quindi all'amministrazione di valutare la performance organizzativa ed individuale, si è ritenuto opportuno aggiornare per l'anno 2023 la Metodologia del Sistema di Valutazione;

**TENUTO CONTO** del parere positivo e vincolante espresso dall'Organismo Indipendente di Valutazione, dott. Mario Venanzi, sul Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dell'Autorità di Sistema per l'anno 2023 in quanto coerente a quanto disposto dal D.Lgs. n. 74/2017 in modifica ed integrazione del D.Lgs. 150/2009;

**INFORMATE** le Rappresentanze Sindacali Aziendali,

## **DECRETA**

### **ARTICOLO 1**

Di adottare la Metodologia del Sistema di Valutazione della prestazione per l'anno 2023 del personale dipendente allegata al presente Decreto.

### **ARTICOLO 2**

L'area Risorse Umane è incaricata di provvedere per quanto di competenza.

### **ARTICOLO 3**

Il presente Decreto viene pubblicato nel sito dell'Ente – sezione "Amministrazione trasparente".

IL PRESIDENTE  
Fulvio Lino Di Blasio