



Decretazione n. 2023.0000427 autorizzata il 25 agosto 2023

Oggetto: Erogazione formazione alla società cooperativa Serviport Soc. Coop. (impresa autorizzata ai sensi dell'art. 17 della Legge n.84/94 - Porto di Chioggia) - CIG Z743C22C31

Il responsabile unico del procedimento

Gianandrea Todesco

Visto l'art.6 comma 4 lettera a) che individua, tra i compiti dell'Autorità di Sistema Portuale, il compito "di indirizzo di programmazione e controllo (...) delle attività autorizzatorie e concessorie di cui agli artt. 16, 17 e 18";

Visto l'art. 17 comma 15 bis della Legge n.84/94, che prevede che le AdSP possano, al fine di sostenere l'occupazione, il rinnovamento e l'aggiornamento professionale dell'impresa fornitrice di manodopera, destinare una quota, comunque non eccedente il 15% delle entrate proprie derivanti dalle tasse a carico delle merci sbarcate/imbarcate, al finanziamento della formazione del personale dell'impresa di cui all'art. 17;

Visto il bilancio di previsione dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale (d'ora in poi chiamata AdSPMAS) per l'esercizio finanziario 2023, adottato con Delibera del Comitato di Gestione n. 12, del 26/10/22;

Visto il vigente "Regolamento di amministrazione e contabilità dell'Autorità Portuale di Venezia"; Considerato che si è provveduto, ai sensi dell'art. 17, comma 15 bis Legge n. 84/94, a stanziare nel 2023 € 100.000,00 a copertura delle spese necessarie a "sostenere l'occupazione, il rinnovamento e l'aggiornamento professionale degli organici dell'impresa o dell'agenzia fornitrice di manodopera" nonché le attività di "formazione professionale per la riqualificazione o la riconversione e la ricollocazione del personale interessato in altre mansioni o attività sempre in ambito portuale" come previsto dall'art. 8, comma 3 bis Legge n. 84/94;

Ritenuto opportuno e necessario procedere con un innalzamento del livello di professionalità del personale autorizzato alla fornitura di lavoro portuale temporaneo, sia ai fini di indurre maggiori opportunità di avviamento, che di andare incontro alle esigenze formulate da parte dei terminalisti in relazione alle abilitazioni più utili agli stessi in base alla loro operatività;

Visto che Serviport, alla luce di quanto sopra, ha ritenuto di adottare ogni provvedimento idoneo a favorire l'aggiornamento professionale dell'organico, nello specifico ha chiesto di organizzare un corso per "Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza" per il personale di Serviport. Si attesta che l'onere riferito alla formazione è sostenuto da AdSP attraverso l'utilizzo dei fondi previsti dall'art. 17 comma 15 bis della Legge n. 84/94 e ss.mm.ii e, alla Serviport soc. coop sarà riconosciuto da parte di AdSP anche solo in parte, la tariffa degli avviamenti che avrebbero avuto luogo se il personale non fosse stato impegnato nei corsi di formazione;

Vista l'offerta formativa prot. AdSP n.14417 del 27.07.2023 presentata alla scrivente da parte del CFLI - Centro Formazione Logistica Intermodale, ente di formazione dell'AdSP, che prevede lo svolgimento di 1 corso nell'anno 2023;

Vista la Disposizione di Servizio n. 146 del 03.04.2020 con la quale si è provveduto ad istituire il capitolo di spesa 122.40 "Interventi a sostegno occupazione e rinnovamento ex art. 17, comma 15 bis della Legge n.84/94";

Considerato tutto quanto sopra AdSP intende procedere nel sostenere le spese di formazione così come richiesto, nonché nel riconoscere alla società € 190,00 per ogni giornata non lavorata e dedicata all'attività formativa, come contributo a compensazione del mancato avviamento al lavoro del personale operativo;

Considerato l'importo complessivo che si stima essere di € 4.073,20, di cui € 3.123,20 (IVA inclusa) per la formazione e € 950,00 come contributo a compensazione del mancato avviamento al lavoro del personale operativo, trova copertura nel capitolo di bilancio 122.40 del 2023; tutto ciò premesso:

si decreta di impegnare la spesa di € 4.073,20 per sostenere le spese di formazione, che verrà svolta da CFLI, nonché nel riconoscimento di € 190,00 alla società per ogni giornata non lavorata e dedicata all'attività formativa, come contributo a compensazione del mancato avviamento al lavoro del personale operativo.

Si attesta che la struttura competente ha svolto regolare istruttoria della pratica anche in ordine alla conformità rispetto alla vigente normativa ed al rispetto delle norme del Regolamento di



Autorità di Sistema Portuale
del Mare Adriatico Settentrionale
Porti di Venezia e Chioggia

Amministrazione e Contabilità dell'Autorità di Sistema Portuale, approvato con Delibera del Comitato Portuale n. 19/2011.

**Il direttore della Direzione
Coordinamento Operativo
Portuale**

Gianandrea Todesco



VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

La spesa complessiva di € 4.073,20 è stata posta a carico del/i seguente/i capitolo/i dove trova copertura nelle somme stanziare:

Anno	Capitolo	Impegno	CIG	CUP	Importo in €	Descrizione	Nota impegno
2023	U12240	2023.00006220	Z743C22C 31		3123.20	Interventi a sostegno occupazione e rinnovamento ex art. 17, comma 15 bis Legge 84/1994	Impegno normale 6220/2023
2023	U12240	2023.00006221			950.00	Interventi a sostegno occupazione e rinnovamento ex art. 17, comma 15 bis Legge 84/1994	Impegno normale 6221/2023

Direttore Programmazione e Finanza

Venezia, il 25 agosto 2023

Dott. Gianandrea Todesco

Documento informatico sottoscritto ai sensi dell'art.21 D.Lgs. 82/2005