



## **Decretazione n. 2023.0000188 autorizzata il 13 aprile 2023**

### **Oggetto: Corso di formazione “Il whistleblowing alla luce del d.lgs. n. 24/2023 di attuazione della direttiva UE 1937/2019” (CIG: Z9A3AB34C2)**

Il responsabile unico del procedimento

Antonella Scardino

CIG: Z9A3AB34C2

Visto il Piano Formativo Aziendale di cui al Decreto n. 408 del 17 aprile 2020;

Visto il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 da cui derivano i budget dedicati agli obiettivi e attività in capo alle strutture;

Visti il Decreto n. 355 del 2 gennaio 2020 che aggiorna i poteri di rappresentanza e le deleghe ed il Decreto n. 392 del 13 marzo 2020 “Poteri di rappresentanza e conferimento deleghe esecutive - integrazione al Decreto n. 355 del 2 gennaio 2020”;

Vista la richiesta del Direttore Programmazione e Finanza, dott. Gianandrea Todesco, di far partecipare il dipendente Gianluca Sabbadini al corso di formazione “Il whistleblowing alla luce del d.lgs. n. 24/2023 di attuazione della direttiva UE 1937/2019” organizzato dalla società ITA Srl in modalità online il giorno 17 aprile 2023 per un totale di 6,5 ore (dalle 09.00 alle 13.00 e dalle 14.30 alle 17.00) per un costo complessivo di € 500,00, anziché di € 850,00.

Programma del corso:

Il Whistleblowing

nozione

motivazioni etiche e ragioni della scarsa propensione alle denunce di illeciti

normativa anticorruzione e Whistleblowing

un premio al Whistleblower?

Le linee guida adottate dall'ANAC con delibera n. 469/2021

ambito oggettivo: le segnalazioni

l'oggetto delle segnalazioni

gli anonimi

la tutela dell'identità del segnalante

la tutela dalle misure ritorsive

il ruolo del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza

presentazione della segnalazione e della comunicazione

la gestione delle segnalazioni

perdita delle tutele da parte del Whistleblower

Il D.Lgs. 24/2023 di attuazione della direttiva UE 1937/2019

ambito di applicazione oggettivo: la novità del riferimento all'interesse pubblico e la differenza con la disciplina di cui all'art. 54-bis del TUP

segnalazioni che attengono esclusivamente al rapporto individuale di lavoro (raffronto con gli approdi giurisprudenziali)

le violazioni possibili oggetto di segnalazione

la nuova figura del facilitatore

la definizione di ritorsione

la nuova previsione di tutela anche a fronte di divulgazioni pubbliche: condizioni per la

tutela

l'ampliamento dell'ambito di applicazione soggettiva delle misure di protezione

i canali di segnalazione interna: gestione del canale, segnalazioni in forma orale,

condivisione del canale di

segnalazione

la segnalazione all'ANAC, ora subordinata alla presenza di alcune condizioni

l'obbligo di riservatezza: ora anche rispetto ai soggetti comunque coinvolti

la novità delle divulgazioni pubbliche

le condizioni per la protezione: i fondati motivi

il divieto di ritorsione: la novità relativa alla domanda risarcitoria presentata dal



segnalante; la tutela affidata all'Autorità giudiziaria  
la limitazione della responsabilità per l'acquisizione delle informazioni sulle violazioni  
le sanzioni: novità, con particolare riferimento alla sanzione a carico del segnalante  
successivamente condannato

Il Whistleblowing nei codici di comportamento

l'art. 8 del Codice di comportamento generale

rapporto tra l'art. 8 del Codice di comportamento generale e l'art. 54-bis del TUIPI

fenomeno da disciplinare nel Codice di amministrazione?

Whistleblowing e mobbing

il mobbing: nozione, tipologie di mobbing

tutela del dipendente pubblico rispetto al mobbing

rapporto tra Whistleblowing e mobbing

possibile disciplina del mobbing nel Codice di amministrazione

giurisprudenza

Il Whistleblowing nella giurisprudenza civile, amministrativa, penale e contabile

valore delle linee guida

conseguenze disciplinari per il dipendente a fronte di una denuncia rivelatasi infondata

tutela del Whistleblower a fronte di un provvedimento di licenziamento disciplinare

segnalazione per scopi essenzialmente personali

il Whistleblower ha diritto di accesso alla deliberazione con la quale l'ANAC archivia le

sue segnalazioni?

l'accesso illecito al sistema informatico da parte del Whistleblower

Il Whistleblower nella giurisprudenza contabile

Ritenuto opportuno sviluppare un percorso di aggiornamento normativo coerente sulla materia proposta per il dipendente individuato;

Ritenuto di dovere procedere ai sensi dell'art. 36 comma 1 lettera A) del d.lgs. 50/2016 e dell'art. 57 del Regolamento di Contabilità e Amministrazione dell'Ente;

Preso atto che il Responsabile Unico del Procedimento per tale affidamento è da identificarsi nel Segretario Generale ing. Antonella Scardino;

Ritenuta l'offerta congrua ed in linea con il mercato visti i contenuti del corso e dei docenti individuati;

Preso atto che le eventuali spese di trasferta per corsi di formazione svolti nel corrente anno trovano copertura nell'impegno di spesa dedicato;

Decreta di:

impegnare la somma complessiva di € 500,00 capitolo 112.50 "spese per l'organizzazione di corsi per il personale" del bilancio di previsione del corrente esercizio finanziario a favore della società sopra individuata ITA Srl;

affidare a ITA Srl il corso di formazione "Il whistleblowing alla luce del d.lgs. n. 24/2023 di attuazione della direttiva UE 1937/2019" a favore della dipendente sopra individuata per un importo totale di € 500,00 (IVA esente ai sensi dell'art. 10 del DPR 633/72).

**Il Segretario Generale**

Antonella Scardino



## VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

La spesa complessiva di € 500,00 è stata posta a carico del/i seguente/i capitolo/i dove trova copertura nelle somme stanziare:

Anno	Capitolo	Impegno	CIG	CUP	Importo in €	Descrizione	Nota impegno
2023	U11250	2023.00002717	Z9A3AB34 C2		500.00	Spese per l'organizzazione di corsi per il personale e partecipazione a spese per corsi indetti da Enti o Amministrazioni varie	Impegno normale 2717/2023

**Direttore Programmazione e Finanza**

Venezia, il 13 aprile 2023

Dott. Gianandrea Todesco

*Documento informatico sottoscritto ai sensi dell'art.21 D.Lgs. 82/2005*