



## DECRETO DEL PRESIDENTE

Adozione Piano per la parità di genere (Gender Equality Plan) 2022-2024

### IL PRESIDENTE

**VISTO** il D.lgs. del 4 agosto 2016 n. 169 di riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità Portuali di cui alla legge 28 gennaio 1994, n. 84 e il successivo D.lgs. n. 232/2017 che aggiorna ed integra il precedente sopra citato;

**VISTO** il Decreto del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili n. 224 del 28 maggio 2021 con il quale è stato nominato il Presidente dell’Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale, dott. Fulvio Lino Di Blasio;

**VISTO** il Decreto n. 388 del 26 ottobre 2021 con cui l’ing. Antonella Scardino viene assunta alle dipendenze dell’Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale con il ruolo di Segretario Generale, secondo quanto previsto dall’art. 10 della L. n. 84/1994;

**VISTO** il Decreto n. 355 del 2 gennaio 2020 che aggiorna i poteri di rappresentanza e le deleghe e il Decreto n. 392 del 13 marzo 2020 “Poteri di rappresentanza e conferimento deleghe esecutive – integrazione al Decreto n. 355 del 2 Gennaio 2020”;

**VISTA** l’Agenda 2030 ONU per lo Sviluppo Sostenibile, sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri, ampio programma d’azione per le persone, il pianeta e la prosperità articolato in 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile – *Sustainable Development Goals* e target correlati;

**VISTO** che, in particolare l’Italia - già sottoscrittore dell’Agenda 2030 e attuatore della stessa attraverso la Strategia Nazionale per lo Sviluppo Sostenibile e altre azioni attuative successivamente poste in essere - nel 2022 ha modificato gli articoli 9 e 41 della Costituzione italiana per incorporare i principi dello sviluppo sostenibile;

**VISTO** il Piano Nazionale Ripresa e Resilienza che ha tra le sue missioni la transizione ecologica, infrastrutture per una mobilità sostenibile, inclusione e coesione e, in particolare quest’ultima, ha come priorità la parità di genere;

**VISTO** il Piano Operativo Triennale 2022-2024 che delinea le strategie di sviluppo dei Porti di Venezia e Chioggia di cui alla Delibera n. 16 del Comitato di Gestione nella seduta del 9 dicembre 2021;

**CONSIDERATI** gli obiettivi istituzionali dell’Ente per l’anno 2022, di cui alla Direttiva Ministeriale n. 28 del 04 febbraio 2022;

**VISTO** il Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 – annualità 2022 adottato con Delibera n. 10 nella seduta del Comitato di Gestione del 27 giugno 2022;



**CONSIDERATO** che il programma Horizon Europe prevede la redazione del *Gender Equality Plan* in coerenza con le linee guide della Commissione Europea, in particolare con la strategia per la parità di genere 2020-2025;

**VISTO** il Decreto n. 672 del 24 settembre 2021 “Rendicontazione Sostenibilità dell’Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale”, con cui è stato definito il Gruppo di lavoro sostenibilità;

**TENUTO CONTO** di quanto sopra e, in particolare, del Decreto sopra citato (672/2021), l’Ente ha proceduto alla redazione di questa prima edizione del Piano per la parità di genere (*Gender Equality Plan*), un documento programmatico volto ad orientare le strategie e le politiche dell’Ente nel prossimo triennio;

**VISTO** l’Assetto Organizzativo della Segreteria Tecnico-Operativa di cui al Decreto n. 602 del 6 maggio 2021;

**SENTITO** il Segretario Generale,

## **DECRETA**

### **ARTICOLO 1**

Di adottare il Piano per la parità di genere 2022-2024 allegato al presente provvedimento.

### **ARTICOLO 2**

L’Area Risorse Umane è incaricata di provvedere per quanto di competenza.

### **ARTICOLO 3**

Il presente Decreto viene pubblicato nel sito istituzionale dell’Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale - sezione “Amministrazione trasparente”.

IL PRESIDENTE  
Fulvio Lino Di Blasio