



DECRETO DEL PRESIDENTE

Metodologia del Sistema di Valutazione della prestazione del personale dipendente - anno 2022.

IL PRESIDENTE

VISTO il D.lgs. del 4 agosto 2016 n. 169 di riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità Portuali di cui alla legge 28 gennaio 1994, n. 84 e il successivo D.lgs. n. 232/2017 che aggiorna ed integra il precedente sopra citato;

VISTO il Decreto del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili n. 224 del 28 maggio 2021 con il quale è stato nominato il Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale, dott. Fulvio Lino Di Blasio;

VISTA la Delibera del Comitato di Gestione n. 6 del 10 settembre 2021 con cui viene nominato il Segretario Generale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale, ai sensi dell'art. 10 della legge n.84/94 e s.m.i., dott.ssa Antonella Scardino;

VISTO il Piano Operativo Triennale 2022-2024 che delinea le strategie di sviluppo dei Porti di Venezia e Chioggia di cui alla Delibera n. 16 del Comitato di Gestione nella seduta del 9 dicembre 2021;

CONSIDERATI gli obiettivi istituzionali dell'Ente per l'anno 2022, di cui alla Direttiva Ministeriale n. 28 del 04.02.2022;

VISTO il Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 – annualità 2022 adottato con Delibera n. 10 nella seduta del Comitato di Gestione del 27 giugno 2022 con cui viene adottato il Piano Performance anno 2022 dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale (all. 6);

VISTI il D.Lgs. n. 150/2009 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e il D.lgs. n. 74 del 25 maggio 2017 "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124", in particolare l'art. 7 "Sistema di misurazione e valutazione delle performance";

TENUTO CONTO quindi che il personale dirigente ed il Segretario Generale devono assicurare il raggiungimento degli obiettivi e delle attività assegnate, individuate nell'ambito degli indirizzi e delle linee strategiche dell'Ente, nonché negli altri strumenti di programmazione e di bilancio del corrente anno, garantendo sia una gestione efficiente ed efficace delle risorse umane, finanziarie, strumentali assegnate alle strutture cui sono preposti, sia il loro monitoraggio;

VISTO il Decreto n. 651 del 28 luglio 2021 con cui è stato nominato quale componente monocratico dell'Organismo Indipendente di valutazione (OIV) dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale per il triennio 2021/2023 il dott. Mario Venanzi;



VISTA la “Metodologia del Sistema di Valutazione della prestazione del personale dipendente - anno 2021” di cui al Decreto n. 698 del 17 novembre 2021;

CONSIDERATO necessario garantire il corretto processo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi e consentire all’Ente di misurare e valutare la performance organizzativa ed individuale, si è ritenuto opportuno confermare per l’anno 2022 la Metodologia del Sistema di Valutazione di cui sopra;6320

TENUTO CONTO del parere positivo e vincolante di cui al protocollo n. 18415 del 20.10.2022 espresso dall’Organismo Indipendente di Valutazione, dott. Mario Venanzi, sulla conferma del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dell’Autorità di Sistema per l’anno 2022 in quanto coerente a quanto disposto dal D.Lgs. n. 74/2017 in modifica ed integrazione del D.Lgs. 150/2009,

DECRETA

ARTICOLO 1

Di confermare la Metodologia del Sistema di Valutazione della prestazione vigente (2021) per l’anno 2022 del personale Dirigente, Quadro Responsabile di Area e dei Collaboratori (personale non dirigente e non responsabile d’area) allegata al presente Decreto.

ARTICOLO 2

L’area Risorse Umane è incaricata di provvedere per quanto di competenza.

ARTICOLO 3

Il presente Decreto viene pubblicato nel sito dell’Ente – sezione “Amministrazione trasparente”.

IL PRESIDENTE
Fulvio Lino Di Blasio