

Avviso di selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione con un contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato di un impiegato di 3° livello da assegnare alla Direzione Tecnica-Area Progetti (COD. DTECIMP)

IL SEGRETARIO GENERALE

DISPONE

l'avvio della presente selezione pubblica per titoli ed esami, che ha lo scopo di individuare una persona da assumere con un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato da assegnare alla Direzione Tecnica-Area Progetti.

Art. 1. Posizione ricercata

Il vincitore della selezione sarà assunto con un rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato e gli sarà riconosciuto il trattamento economico - normativo previsto dal CCNL dei lavoratori dei porti per un Impiegato Tecnico di 3° livello. Il contratto di lavoro subordinato sarà a tempo determinato per un anno e prevede un periodo di prova di 45 giorni. In caso di specifiche esigenze dell'Ente il contratto potrà essere prorogato e/o trasformato a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 3 del Regolamento per le assunzioni di personale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale.

Il candidato prescelto supporterà l'area, in particolare nelle attività di progettazione, direzione lavori e coordinamento della sicurezza per la realizzazione di opere impiantistiche e dei relativi collaudi e nell'ambito degli interventi di efficientemente energetico promossi dall'Ente. Dovrà inoltre supportare le attività di coordinamento e gestione delle società esterne incaricate per le attività di manutenzione ordinaria e straordinaria degli impianti.

Si interfacerà con le società incaricate della conduzione delle reti e degli impianti di energia elettrica e del gas di competenza in coordinamento con il responsabile di area. Si occuperà di programmazione e monitoraggio delle attività in ottemperanza alle normative di riferimento principali (CEI/CIG, ARERA).

Art. 2. Requisiti generali e specifici per l'accesso alla selezione

Per partecipare alla selezione è necessario che i candidati siano in possesso dei seguenti requisiti, a pena di esclusione:

1. Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.) oppure di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea oppure essere familiari di cittadini di Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure essere cittadini di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza ed avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. Età non inferiore ai 18 anni;
3. Idoneità fisica all'impiego;
4. Posizione regolare nei confronti del servizio di leva;
5. Godimento dei diritti civili e politici;

6. Non essere incorsi nella destituzione o licenziamento, nella dispensa o nella decadenza da precedente impiego presso la Pubblica Amministrazione;
7. Non aver riportato condanne penali (anche in caso di amnistia, indulto, perdono giudiziale e non menzione) e non avere carichi pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
8. Non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
9. Diploma di laurea / Laurea specialistica / Laurea magistrale tra quelle di seguito elencate:

Laurea del vecchio ordinamento (DL)
Ingegneria elettrica

Laurea specialistica (LS)
31/S Ingegneria elettrica
29/S Ingegneria dell'automazione
33/S Ingegneria energetica e nucleare

Laurea magistrale (LM)
LM-28 Ingegneria elettrica
LM-26 Ingegneria della sicurezza
LM-25 Ingegneria dell'automazione
LM-30 Ingegneria energetica e nucleare

Il candidato dovrà dichiarare, a pena di esclusione dalla selezione pubblica, la classe di appartenenza della laurea posseduta. Non saranno ammessi i candidati in possesso di titoli di studio diversi rispetto a quelli sopra indicati o appartenenti a classi di laurea differenti.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza al titolo di studio richiesto nel presente avviso di selezione.

10. Abilitazione all'esercizio della professione;
11. Esperienza lavorativa di almeno due anni nella progettazione e/o direzione lavori per opere impiantistiche o di efficientemente energetico. Non saranno computati i periodi di stage.
12. Patente di guida di tipo B.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande nonché alla data di stipula del contratto individuale di lavoro e la mancanza anche di uno solo dei requisiti obbligatori indicati comporta l'automatica esclusione che può avvenire in ogni momento dell'iter selettivo.

Art. 3. Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice sarà composta da esperti di provata competenza nelle materie oggetto di selezione.

Art. 4. Valutazione dei titoli

I titoli valutabili ai fini della stesura della graduatoria finale di merito non potranno superare il valore massimo complessivo di punti 15 e saranno ripartiti tra titoli di studio (massimo 10 punti) ed esperienza professionale (massimo 5 punti).

Titoli di studio (fino ad un massimo di 10 punti):

Vengono attribuiti i seguenti punteggi al voto di laurea di cui all'art. 2 punto 9:

- Da 100/110 a 107/110 = 2 punti;
- Da 108/110 a 110/110 e lode = 5 punti.

Master in Energy Management con rilascio di diploma = 5 punti.

Esperienza professionali (fino ad un massimo di 5 punti):

Viene attribuito un punto per ogni anno completato di esperienza aggiuntiva rispetto al requisito di cui all'art. 2 punto 11.

Art. 5. Modalità di svolgimento della selezione

L'iter selettivo si comporrà di tre fasi: prova preselettiva, prova scritta e colloquio orale. La mancata presentazione ad una qualsiasi delle prove previste, ancorché dovuta a cause di forza maggiore, equivale a rinuncia.

Prima fase: Prova preselettiva

La prova preselettiva consisterà nella risoluzione di test che misurano le seguenti attitudini:

1. Ragionamento logico;
2. Ragionamento analitico;
3. Comprensione e ragionamento verbale;
4. Ragionamento astratto e capacità visiva;
5. Capacità di analisi e pianificazione;
6. Problem solving;
7. Resilienza.

Sono ammessi alla prova scritta i candidati che hanno conseguito almeno un punteggio di 70/100. Il punteggio conseguito alla prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

La prova potrà anche svolgersi in modalità telematica da remoto, secondo le indicazioni che verranno rese pubbliche sul sito Internet dell'Ente.

Tali attività potranno essere affidate a società esterne e/o professionisti del settore.

Seconda fase: Prova scritta

La Commissione assegnerà alla prova scritta un punteggio massimo di 100 punti e verterà sulle seguenti tematiche:

- Efficienza energetica ed Energy management;
- Adempimenti normativi nella conduzione delle reti e degli impianti tecnologici (impianti elettrici, centrali termiche ed impianti di climatizzazione);
- Conoscenza del Codice dei Contratti Pubblici (D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.);

- Sicurezza nei cantieri temporanei o mobili (Titolo IV del D.lgs. 81/08 e s.m.i);
- Legislazione Portuale (L. 84/94 s.m.i.);
- D.P.R. del 16 aprile 2013, n. 62 - Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- Lingua inglese;
- Pacchetto office.

La prova scritta potrà essere a domande chiuse, aperte e contenere anche la descrizione di un caso concreto da risolvere o un tema da sviluppare attinente al ruolo ricercato e potrà anche svolgersi in modalità telematica da remoto, secondo le indicazioni che verranno rese pubbliche sul sito Internet dell'Ente.

Terza fase: Colloquio orale

Accederanno al colloquio orale i candidati che avranno conseguito alla prova scritta un punteggio pari o superiore a 70 su 100.

La Commissione assegnerà alla prova orale un punteggio massimo di 100 punti. Il colloquio orale verterà sulle seguenti competenze specialistiche:

- Efficienza energetica ed Energy management;
- Adempimenti normativi nella conduzione delle reti e degli impianti tecnologici (impianti elettrici, centrali termiche ed impianti di climatizzazione);
- Conoscenza del Codice dei Contratti Pubblici (D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.);
- Legislazione Portuale (L. 84/94 s.m.i.).

La prova orale potrà anche svolgersi in modalità telematica da remoto, secondo le indicazioni che verranno rese pubbliche sul sito Internet dell'Ente.

La prova orale si considererà superata con il conseguimento di un punteggio pari o superiore a 70/100.

Art. 6. Graduatoria

Coloro che avranno superato con esito positivo tutte le prove sopra indicate saranno inseriti in graduatoria. La graduatoria di merito della selezione è predisposta secondo l'ordine del punteggio, dato dalla somma del risultato della prova scritta, della prova orale e della valutazione dei titoli, di cui art. 4 del presente avviso di selezione, conseguito da ciascun candidato. Nell'ipotesi in cui più candidati risultino avere il medesimo punteggio complessivo, si applicheranno i titoli di preferenza di cui all'art. 5 c. 4 e c. 5 del DPR 487/1994.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito www.port.venice.it alla sezione "Autorità di Sistema Portuale – Amministrazione Trasparente", categoria "Bandi di concorso".

Art. 7. Assunzione del vincitore

L'assunzione del vincitore avverrà con la stipula del contratto individuale di lavoro, secondo quanto previsto dalla vigente normativa. A seguito dell'approvazione della graduatoria il candidato, nominato vincitore della selezione, verrà invitato a far pervenire all'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale una dichiarazione, sottoscritta sotto la propria responsabilità, attestante che stati, fatti e qualità personali, suscettibili di modifica, autocertificati nella domanda di ammissione alla selezione, non hanno subito variazioni. La stipula del contratto di lavoro a tempo determinato è comunque subordinata alla volontà e alla capacità di assunzione dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale.

Art. 8. Calendario delle prove

Il calendario delle prove, l'elenco degli ammessi a ciascuna fase e qualsiasi informazione relativa all'iter selettivo saranno pubblicati sul sito internet dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale all'indirizzo www.port.venice.it sezione "Autorità di Sistema Portuale - Amministrazione Trasparente", categoria "Bandi di concorso", a far data dal 6 giugno 2022. Tali avvisi hanno valore di notifica. Per sostenere la prova i candidati dovranno presentarsi con un valido documento di identità personale in corso di validità.

Art. 9. Termini e modalità

La domanda dovrà essere redatta sull'apposito schema allegato e dovrà essere corredata da un curriculum vitae contenente l'attività lavorativa svolta e la formazione posseduta nonché un documento di riconoscimento in corso di validità. Nella domanda di ammissione dovrà essere dichiarato il possesso dei titoli previsti dall'articolo 5, comma 4 del DPR 487/1994 che, a parità di merito, danno luogo a preferenza nonché per i portatori di handicap l'indicazione dell'esigenza di eventuali ausili e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove. In quest'ultimo caso, dovrà essere trasmessa copia di certificazione sanitaria, unitamente a dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà sulla conformità all'originale che specifichi gli elementi essenziali.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere presentata con una delle seguenti modalità, entro il **30 maggio 2022**, a pena di esclusione:

- a mano direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente (orari di apertura dell'Ufficio Protocollo: dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 13.00, il martedì e il giovedì dalle 9.00 alle 13.00 e dalle 14.30 alle 16.30);
- via posta all'indirizzo: Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale, S. Marta – Fabbr. 13, 30123 Venezia. Le domande inviate con questa modalità dovranno pervenire in ogni caso entro il termine perentorio sopra indicato. Non farà fede la data del timbro dell'Ufficio Postale, ma quella di arrivo al protocollo dell'Ente;
- via pec all'indirizzo: autoritaportuale.venezias@legalmail.it. E' consentito l'invio esclusivamente da una casella pec.

Non verranno prese in considerazione le domande che perverranno, per qualsiasi ragione, oltre il termine indicato. L'Ente non si assume alcuna responsabilità in caso di errori del candidato nell'indicazione del recapito né da eventuali disguidi nella consegna comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

L'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale si riserva di verificare a campione la veridicità dei dati e delle dichiarazioni presentati sia durante il corso del procedimento sia a conclusione dello stesso.

Sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione, valgono in quanto applicabili, le norme di legge.

Art. 10. Tutela dei dati personali

Per quanto riguarda il trattamento dei dati personali, si rinvia all'allegata informativa.

Art. 11. Informazioni

Per avere informazioni in merito al presente avviso di selezione è possibile telefonare ai seguenti numeri 041/5334278 - 4258 e/o inviare una mail all'indirizzo: adspmas.selezioni@port.venice.it.

Art. 12. Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Procedimento relativo alla presente selezione è Federica De Rossi dell'Area Amministrazione del Personale (tel. 041/5334278 - e-mail: adspmas.ammpers@port.venice.it).

Venezia, *data del decreto*

Il Segretario Generale
Antonella Scardino