



Decreto n. 2022.0000085 autorizzato il 15 marzo 2022

Oggetto: Erogazione formazione alla società cooperativa Nuova Compagnia Lavoratori Portuali (impresa autorizzata ai sensi dell'art. 17 legge 84/94 - Porto di Venezia) - CIG Z6A3503697

Il responsabile unico del procedimento

Gianandrea Todesco

Visto l'art.6 comma 4 lettera a) che individua, tra i compiti dell'Autorità di Sistema Portuale, il compito "di indirizzo di programmazione e controllo (...) delle attività autorizzatorie e concessorie di cui agli artt. 16, 17 e 18";

Visto l'art. 17 comma 15 bis, che prevede che le AdSP possano, al fine di sostenere l'occupazione, il rinnovamento e l'aggiornamento professionale dell'impresa fornitrice di manodopera, destinare una quota, comunque non eccedente il 15% delle entrate proprie derivanti dalle tasse a carico delle merci sbarcate/imbarcate, al finanziamento della formazione del personale dell'impresa di cui all'art. 17;

Visto il bilancio di previsione dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale (d'ora in poi chiamata AdSPMAS) per l'esercizio finanziario 2022, adottato con Delibera del Comitato di Gestione n. 13, del 28/10/21.

Visto il vigente "Regolamento di amministrazione e contabilità dell'Autorità Portuale di Venezia". Considerato che si è provveduto, ai sensi dell'art. 17, comma 15 bis legge 84/1994, a stanziare nel 2022 euro 200.000 a copertura delle spese necessarie a "sostenere l'occupazione, il rinnovamento e l'aggiornamento professionale degli organici dell'impresa o dell'agenzia fornitrice di manodopera" nonché le attività di "formazione professionale per la riqualificazione o la riconversione e la ricollocazione del personale interessato in altre mansioni o attività sempre in ambito portuale" come previsto dall'art. 8, comma 3 bis legge 84/1994.

Ritenuto opportuno e necessario procedere con un innalzamento del livello di professionalità del personale autorizzato alla fornitura di lavoro portuale temporaneo, sia ai fini di indurre maggiori opportunità di avviamento, che di andare incontro alle esigenze formulate da parte dei terminalisti in relazione alle abilitazioni più utili agli stessi in base alla loro operatività;

Visto che NCLP, alla luce di quanto sopra, ha quindi chiesto alla scrivente di adottare ogni provvedimento idoneo a favorire l'aggiornamento professionale dell'organico nonché il ricollocazione del personale inidoneo o parzialmente inidoneo allo svolgimento di operazioni o servizi portuali in altre diverse mansioni.

Visto che NCLP ha chiesto che l'onere riferito alla formazione possa essere sostenuto da AdSP attraverso l'utilizzo dei fondi previsti dall'art. 17 comma 15 bis, della legge 84/94 e ss.mm.ii e che le venga riconosciuta da parte di AdSP, anche solo in parte, la tariffa degli avviamenti che avrebbero avuto luogo se il personale non fosse stato impegnato nei corsi di formazione.

Vista l'offerta formativa prot. AdSP n. 1720 del 27.01.2022 presentata alla scrivente da parte del CFLI - Consorzio Formazione Logistica Intermodale, ente di formazione dell'AdSP, che prevede lo svolgimento di circa 12 corsi nell'anno 2022;

Vista la Disposizione di Servizio n. 146 del 03.04.2020 con la quale si è provveduto ad istituire il capitolo di spesa 122.40 "Interventi a sostegno occupazione e rinnovamento ex art. 17, comma 15 bis Legge 84/1994";

Considerato tutto quanto sopra AdSP intende procedere nel sostenere le spese di formazione così come richiesto, nonché nel riconoscere alla società 190,00 euro per ogni giornata non lavorata e dedicata all'attività formativa, come contributo a compensazione del mancato avviamento al lavoro del personale operativo.

Considerato che l'importo complessivo si stima essere di € 128.000,00 di cui € di cui € 12.907,60 (IVA inclusa) per la formazione e € 115.092,40 € come contributo a compensazione del mancato avviamento al lavoro del personale operativo, trova copertura nel capitolo di bilancio 122.40 del 2022;

tutto ciò premesso:

si decreta di impegnare la spesa di € 128.000,00 per sostenere le spese di formazione, che verrà svolta da CFLI, nonché nel riconoscimento alla società di € 190,00 per ogni giornata non lavorata e dedicata all'attività formativa, come contributo a compensazione del mancato avviamento al lavoro del personale operativo.

Si attesta che la struttura competente ha svolto regolare istruttoria della pratica anche in ordine



Autorità di Sistema Portuale
del Mare Adriatico Settentrionale
Porti di Venezia e Chioggia

alla conformità rispetto alla vigente normativa ed al rispetto delle norme del Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'Autorità di Sistema Portuale, approvato con Delibera del Comitato Portuale n. 19/2011.

**Il direttore della Direzione
Coordinamento Operativo
Portuale**

Gianandrea Todesco



VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

La spesa complessiva di € 128.000,00 è stata posta a carico del/i seguente/i capitolo/i dove trova copertura nelle somme stanziare:

Anno	Capitolo	Impegno	CIG	CUP	Importo in €	Descrizione	Nota impegno
2022	U12240	2022.00001417			115092.40	Interventi a sostegno occupazione e rinnovamento ex art. 17, comma 15 bis Legge 84/1994	Impegno generale 1417/2022
2022	U12240	2022.00001419	Z6A35036 97		12907.60	Interventi a sostegno occupazione e rinnovamento ex art. 17, comma 15 bis Legge 84/1994	Impegno normale 1419/2022

Direttore Programmazione e Finanza

Venezia, il 08 marzo 2022

Dott. Gianandrea Todesco

VISTO AUTORIZZAZIONE

Il Segretario Generale Ing. Antonella Scardino

VISTO CONCORDO

Il Presidente Dott. Fulvio Lino Di Blasio

Documento informatico sottoscritto ai sensi dell'art.21 D.Lgs. 82/2005