



COMUNICATO AL PERSONALE

Accordo individuale relativo alla prestazione lavorativa in modalità “Lavoro agile”. Proroga fino al 31 marzo 2022.

Si comunica che l’Accordo individuale sottoscritto relativo alla prestazione di attività lavorativa in modalità “Lavoro agile” viene prorogato fino al 31 marzo 2022 (art. 2 “Durata e luogo di svolgimento”).

Si ricorda che le singole giornate, in cui il lavoratore è autorizzato a svolgere la propria attività in modalità agile, devono essere di volta in volta preventivamente approvate dal Dirigente/Responsabile competente nel rispetto di quanto indicato nelle recenti Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche, in particolare la modalità lavorativa agile non dovrà pregiudicare o ridurre la fruizione dei servizi a favore dell’utente e dovrà garantire un’adeguata rotazione del personale che può prestare lavoro in modalità agile.

L’Area Risorse umane rimane a disposizione per qualsiasi chiarimento in merito.

Venezia, *data della repertorizzazione*

IL SEGRETARIO GENERALE
Antonella Scardino