



## DECRETO DEL PRESIDENTE

Metodologia del Sistema di Valutazione della prestazione del personale dipendente - anno 2021.

### IL PRESIDENTE

VISTO il D.lgs. del 4 agosto 2016 n. 169 di riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità Portuali di cui alla legge 28 gennaio 1994, n. 84 e il successivo D.lgs. n. 232/2017 che aggiorna ed integra il precedente sopra citato;

VISTO il Decreto del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili n. 224 del 28 maggio 2021 con il quale è stato nominato il Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale, dott. Fulvio Lino Di Blasio;

VISTA la Delibera del Comitato di Gestione n. 6 del 10 settembre 2021 con cui viene nominato il Segretario Generale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale, ai sensi dell'art. 10 della legge n.84/94 e s.m.i., dott.ssa Antonella Scardino;

VISTO il Piano Operativo Triennale che delinea le strategie sviluppo dei Porti di Venezia e Chioggia in corso di aggiornamento;

VISTO il Decreto n. 651 del 28 luglio 2021 con cui è stato nominato quale componente monocratico dell'Organismo Indipendente di valutazione (OIV) dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale per il triennio 2021/2023 il dott. Mario Venanzi;

PRESO ATTO che il personale dirigente ed il Segretario Generale devono assicurare il raggiungimento degli obiettivi e delle attività assegnate, individuate nell'ambito degli indirizzi e delle linee strategiche dell'Ente, nonché negli altri strumenti di programmazione e di bilancio del corrente anno, garantendo sia una gestione efficiente ed efficace delle risorse umane, finanziarie, strumentali assegnate alle strutture cui sono preposti, sia il loro monitoraggio;

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il DPR n. 105/2016 "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il Decreto Legislativo n. 74 del 25 maggio 2017 recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";

VISTE le precedenti Metodologie del Sistema di Valutazione delle prestazioni adottate dell'Ente di cui ai Decreti n. 298/2019 e n. 563/2021;



TENUTO CONTO di quanto sopra, si è proceduto ad aggiornare per l'anno 2021 la Metodologia del Sistema di Valutazione del personale dipendente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale, al fine di garantire il corretto processo di assegnazione, monitoraggio e valutazione del raggiungimento degli obiettivi e soprattutto consentire all'Ente di misurare e valutare, in modo sistemico, la performance organizzativa ed individuale;

VISTO il parere positivo e vincolante di cui al protocollo n. 15667 del 26.10.2021 espresso dall'Organismo Indipendente di Valutazione, dott. Mario Venanzi, sull'adeguatezza dell'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dell'Autorità di Sistema in quanto conforme a quanto disposto dal D.Lgs. n. 74/2017 in modifica ed integrazione del D.Lgs. 150/2009,

## **DECRETA**

### **ARTICOLO 1**

Di adottare la Metodologia del Sistema di Valutazione della prestazione per l'anno 2021 del personale Dirigente, Quadro Responsabile di Area e dei Collaboratori (personale non dirigente e non responsabile d'area) allegata al presente Decreto.

### **ARTICOLO 2**

L'area Risorse Umane è incaricata di provvedere per quanto di competenza.

### **ARTICOLO 3**

Il presente Decreto viene pubblicato nel sito dell'Ente – sezione "Amministrazione trasparente".

IL PRESIDENTE  
Fulvio Lino Di Blasio