



AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE  
DEL MARE ADRIATICO SETTENTRIONALE  
PORTI DI VENEZIA E CHIOGGIA

**DECRETO N. 610 DEL 19 MAG. 2021**

Indizione selezione pubblica

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

VISTA la legge 28 gennaio 1994, n. 84 e s.m.i.;

VISTI i principi dell'art. 35 comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO l'art. 10 del D.L. n. 44/2021;

VISTO il C.C.N.L. che disciplina il rapporto di lavoro dei dirigenti delle Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale;

TENUTO CONTO della pianta organica deliberata dal Comitato Portuale il 18 giugno 2009 e approvata dal Ministero delle Infrastrutture e Trasporti con nota M\_TRA/PORTI/9337 del 14 luglio 2009;

VISTO il Decreto n. 576 del 16 dicembre 2020 del Ministero delle Infrastrutture e Trasporti con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale;

VISTO il decreto n. 68 del 2 febbraio 2018 con cui è stato approvato il regolamento per le assunzioni di personale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale;

VISTO il decreto n. 581 dell'8 aprile 2021 con cui viene adottato il Piano Triennale Prevenzione, Corruzione e Trasparenza 2021 – 2023;

VISTO il decreto n. 602 del 6 maggio 2021 con cui viene definito l'assetto organizzativo della Segreteria Tecnico-Operativa;

PRESO ATTO che il Dirigente responsabile della Direzione Tecnica ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 1° giugno 2021;

CONSIDERATA l'esigenza di assumere, quindi, il Dirigente responsabile della Direzione Tecnica, i cui i compiti, finalità e responsabilità sono definiti con disposizione di servizio n. 106 del 3 aprile 2019;

VISTO il bilancio di previsione per l'anno 2021;

SU PROPOSTA del Segretario Generale,





AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE  
DEL MARE ADRIATICO SETTENTRIONALE  
PORTI DI VENEZIA E CHIOGGIA

**DECRETA**

**ARTICOLO 1**

E' indetta una selezione pubblica del personale per l'assunzione di un dirigente responsabile della Direzione Tecnica con un contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato.

**ARTICOLO 2**

E' approvato l'avviso di selezione pubblica allegato che è parte integrante del presente provvedimento.

**ARTICOLO 3**

Il presente atto sarà pubblicato all'Albo *on line* dell'Autorità di Sistema Portuale.

**ARTICOLO 4**

L'avviso di selezione sarà pubblicato nella sezione del sito internet [www.port.venice.it](http://www.port.venice.it) "Autorità di Sistema Portuale - Amministrazione Trasparente" categoria "Bandi di Concorso" e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Serie Speciale Concorsi ed Esami.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
Dott.ssa Cinzia Zincone



AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE  
DEL MARE ADRIATICO SETTENTRIONALE  
PORTI DI VENEZIA E CHIOGGIA

## Avviso di selezione pubblica per l'assunzione con un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato di un dirigente responsabile della Direzione Tecnica

IL SEGRETARIO GENERALE

DISPONE

l'avvio della presente selezione pubblica, per titoli ed esami, che ha lo scopo di individuare una persona da assumere con un rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato come dirigente responsabile della Direzione Tecnica dell'Ente.

### Art. 1. Posizione ricercata

Il vincitore della selezione sarà assunto con la qualifica dirigenziale e gli sarà attribuita la responsabilità della Direzione Tecnica dell'Ente. Egli avrà la responsabilità, sulla base dei documenti di programmazione dell'AdSP, della realizzazione degli interventi e delle opere richieste, secondo le procedure previste dal codice dei contratti pubblici e nel rispetto delle normative in materia. Gli saranno attribuiti anche il ruolo e le funzioni di RUP, ai sensi del codice dei contratti pubblici.

Le competenze specialistiche richieste per la copertura della posizione sono le seguenti: normativa sugli appalti pubblici, sull'ambiente e sulla sicurezza sul lavoro, tecniche di progettazione, scienza e tecnica delle costruzioni, geotecnica, idraulica, costruzioni marittime e portuali, *project management*, legislazione portuale ed elementi di diritto amministrativo.

Le competenze trasversali richieste per la copertura della posizione sono le seguenti: *problem solving*, capacità decisionale, delega e controllo, tensione al risultato, tenacia, organizzazione, direzione, sviluppo e motivazione degli altri.

### Art. 2. Tipologia contrattuale e trattamento economico

Il vincitore della selezione sarà assunto, con un contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, con la qualifica dirigenziale e il ruolo di dirigente responsabile della Direzione Tecnica. Il rapporto di lavoro è disciplinato dal CCNL dei dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi e dal protocollo d'intesa tra ASSOPORTI e FEDERMANAGER che disciplina il rapporto di lavoro dei dirigenti delle AdSP. La conferma in servizio è subordinata al superamento di un periodo di prova di 6 mesi, secondo quanto stabilito dall'art. 2 del CCNL dei dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi.

Il trattamento economico riconosciuto sarà il seguente:

- Retribuzione annua fissa forfettaria lorda di € 95.000,00 e decorso un anno dall'assunzione, con superamento con esito positivo delle verifiche intermedie, di € 110.000,00, da liquidarsi in quattordici mensilità;
- Retribuzione variabile collegata ad indici e/o risultati aziendali, secondo la metodologia applicata al personale dirigente e nel rispetto di quanto previsto dal protocollo d'intesa ASSOPORTI e FEDERMANAGER sottoscritto in data 22.12.2015.

### Art. 3. Requisiti generali e specifici per l'accesso alla selezione

I candidati devono possedere i seguenti requisiti, a pena di esclusione:



AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE  
DEL MARE ADRIATICO SETTENTRIONALE  
PORTI DI VENEZIA E CHIOGGIA

1. Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.) oppure essere cittadini di Stati Membri dell'Unione Europea oppure essere familiari di cittadini di Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure essere cittadini di Paesi terzi purché titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza ed avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. Età non inferiore ai 18 anni;
3. Idoneità fisica all'impiego;
4. Posizione regolare nei confronti del servizio di leva;
5. Godimento dei diritti civili e politici;
6. Non essere incorsi nella destituzione o licenziamento, nella dispensa o nella decadenza da precedente impiego presso la Pubblica Amministrazione;
7. Non aver riportato condanne penali (anche in caso di amnistia, indulto, perdono giudiziale e non menzione) e non avere carichi pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
8. Non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
9. Laurea del vecchio ordinamento (DL) o una laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) appartenente ad una delle seguenti classi:

|  |
|--|
| <b>Laurea del vecchio ordinamento (DL)</b> |
|--|

|                   |
|-------------------|
| Ingegneria civile |
|-------------------|

|                  |
|------------------|
| Ingegneria edile |
|------------------|

|                                  |
|----------------------------------|
| <b>Laurea Specialistica (LS)</b> |
|----------------------------------|

|                        |
|------------------------|
| 28/S Ingegneria civile |
|------------------------|

|                               |
|-------------------------------|
| <b>Laurea Magistrale (LM)</b> |
|-------------------------------|

|                         |
|-------------------------|
| LM-23 Ingegneria civile |
|-------------------------|

|                                      |
|--------------------------------------|
| LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi |
|--------------------------------------|

Si precisa che nella domanda di ammissione è necessario indicare puntualmente la tipologia e la classe di laurea posseduta.

I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero sono ammessi alla selezione tramite una procedura di riconoscimento del titolo stesso attuata ai sensi dell'art. 38 del Dlgs. N. 165/2001.

Non saranno ammessi candidati con titoli diversi rispetto a quelli sopra indicati o appartenenti ad un classe di laurea diversa.

10. Abilitazione alla professione di ingegnere;
11. Esperienza lavorativa, **esclusivamente con un rapporto di lavoro subordinato**, con coordinamento di personale dipendente, in almeno uno dei seguenti ambiti:
  - a. settore pubblico: cinque anni di lavoro nei dieci anni antecedenti alla data di scadenza dell'avviso di selezione in strutture tecniche che si occupano della programmazione e della realizzazione di opere pubbliche/infrastrutture quali ad esempio strade, opere ferroviarie, scavi e dragaggi di canali navigabili, banchine portuali, edifici di servizio, con la qualifica di



AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE  
DEL MARE ADRIATICO SETTENTRIONALE  
PORTI DI VENEZIA E CHIOGGIA

- dirigente e/o quella immediatamente inferiore a quella di dirigente per cui è necessario essere in possesso comunque di una laurea;
- b. settore privato: cinque anni di lavoro nei dieci anni antecedenti alla data di scadenza dell'avviso di selezione in strutture tecniche che si occupano della programmazione e della realizzazione di opere pubbliche/infrastrutture quali ad esempio strade, opere ferroviarie, scavi e dragaggi di canali navigabili, banchine portuali, edifici di servizio con la qualifica di dirigente e/o quadro.

L'esperienza lavorativa di cinque anni può essere raggiunta sommando i periodi di lavoro svolti nel settore pubblico e in quello privato. Nel caso di periodi inferiori all'anno, per quelli pari o superiori al semestre sarà riconosciuto l'intero anno mentre per quelli inferiori l'esperienza lavorativa non sarà valutata.

Non saranno prese in considerazione forme di assunzione/collaborazione diverse dal lavoro subordinato (es. libera professione, collaborazione coordinata continuativa, ecc).

Il personale coordinato dovrà essere esclusivamente personale dipendente. Non saranno considerate altre tipologie di rapporto di lavoro/collaborazione.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande nonché alla data di stipula del contratto individuale di lavoro e la mancanza anche di uno solo dei requisiti obbligatori indicati comporta l'automatica esclusione che può avvenire in ogni momento dell'iter selettivo.

Art. 4. Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice sarà composta da esperti, anche esterni, di provata competenza nelle materie oggetto di selezione.

Art. 5. Valutazione dei titoli

I titoli valutabili ai fini della stesura della graduatoria finale di merito non potranno superare il valore massimo complessivo di punti 15 e saranno calcolati secondo quanto previsto per la prima fase dell'iter selettivo "valutazione dei titoli ai fini dell'ammissione alla prova scritta", di cui al successivo articolo.

Art. 6. Modalità di svolgimento della selezione

L'iter selettivo si comporrà di quattro fasi: valutazione dei titoli ai fini dell'ammissione alla prova scritta, prova scritta, prova d'idoneità psico-attitudinale e colloquio orale. La mancata presentazione ad una qualsiasi delle prove previste, ancorché dovuta da cause di forza maggiore, equivale a rinuncia.

**Prima fase: valutazione dei titoli ai fini dell'ammissione alla prova scritta**

L'Ente svolgerà una valutazione dei titoli ai fini dell'ammissione alla prova scritta.

Sono ammessi alla prova scritta i candidati che a seguito della valutazione dei titoli si collocano in graduatoria nei primi quaranta posti. I candidati che si collocano a parità di punteggio nell'ultimo posto in graduatoria saranno comunque ammessi alla fase successiva.

La valutazione dei titoli è effettuata sulla base dei titoli dichiarati dai candidati nella domanda di ammissione alla selezione. I titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza



AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE  
DEL MARE ADRIATICO SETTENTRIONALE  
PORTI DI VENEZIA E CHIOGGIA

del termine di presentazione della domanda di cui al presente avviso. Sono valutati solo i titoli completi di tutte le informazioni necessarie per la valutazione.

I titoli valutabili non potranno superare il valore massimo complessivo di 15 punti, ripartiti tra titoli di studio (massimo 3 punti) e titoli professionali (massimo 12 punti).

Titoli di studio (fino ad un massimo di 3 punti) secondo i seguenti criteri:

La valutazione dei titoli di studio avverrà con l'assegnazione dei seguenti punteggi:

- a) Punteggi attribuiti al voto di laurea di cui all'art. 3 punto 9:
- da 66/110 a 79/110 o equivalente = 0 punti;
  - da 80/110 a 82/110 o equivalente = 0,5 punti;
  - da 83/110 a 85/110 o equivalente = 0,75 punti;
  - da 86/110 a 88/110 o equivalente = 1 punto;
  - da 89/110 a 91/110 o equivalente = 1,25 punti;
  - da 92/110 a 94/110 o equivalente = 1,50 punto;
  - da 95/110 a 97/110 o equivalente = 1,75 punto;
  - da 98/110 a 100/110 o equivalente = 2,00 punti;
  - da 101/110 a 103/110 o equivalente = 2,25 punti;
  - da 104/110 a 106/110 o equivalente = 2,50 punti;
  - da 107/110 a 109/110 o equivalente = 2,75 punti;
  - da 110/110 a 110/110 e lode o equivalente = 3 punti.

Titoli professionali fino ad un massimo di 12 punti, secondo i seguenti criteri

La valutazione dei titoli professionali avverrà con l'assegnazione dei seguenti punteggi:

- a) Esperienza con un rapporto di lavoro subordinato presso un'Autorità di Sistema Portuale/Autorità Portuale nell'ambito di strutture tecniche che si occupano della programmazione e della realizzazione di opere pubbliche/infrastrutture quali ad esempio strade, opere ferroviarie, scavi e dragaggi di canali navigabili, banchine portuali, edifici di servizio: per ogni anno di lavoro completato = 0,5 punti;
- b) Esperienza lavorativa con un rapporto di lavoro subordinato, non già valorizzata nel precedente punto, come dirigente nell'ambito di strutture tecniche che si occupano della programmazione e della realizzazione di opere pubbliche/infrastrutture quali ad esempio strade, opere ferroviarie, scavi e dragaggi di canali navigabili, banchine portuali, edifici di servizio: per ogni anno di lavoro completato = 0,5 punti;
- c) Ruolo di RUP documentato, negli ultimi dieci anni antecedenti alla data di scadenza dell'avviso di selezione, nell'ambito di opere pubbliche (per un massimo di 6 punti):
- valore dell'opera da € 1.000.000,00 a 4.999.999,99 = 0,25 punti per ogni incarico;
  - valore dell'opera da € 5.000.000,00 a 9.999.999,99 = 0,50 punti per ogni incarico;
  - valore dell'opera da € 10.000.000,00 a 14.999.999,99 = 0,75 punti per ogni incarico;
  - valore dell'opera da € 15.000.000,00 a 19.999.999,99 = 1 punto per ogni incarico;
  - valore dell'opera pari o superiore a € 20.000.000,00 in su = 1,25 punti per ogni incarico.

Si precisa che l'esperienza lavorativa dà diritto, alternativamente, ai punti di cui alle lettere a) e b) una sola volta e che per valore dell'opera s'intende l'importo dei lavori a base d'asta, iva esclusa.



### **Seconda fase: Prova scritta**

La Commissione assegnerà alla prova scritta un punteggio massimo di 100 punti e verterà sulle seguenti tematiche:

- Scienza e tecnica delle costruzioni;
- Costruzioni marittime e portuali;
- Legislazione e conoscenze tecniche in materia di lavori pubblici ed edilizia;
- Conoscenze tecniche in materia ambientale;
- Codice dei contratti pubblici;
- Elementi in merito alle procedure inerenti ai beni culturali ed al paesaggio (Dlgs n. 42/2004);
- Normativa in materia di anticorruzione, trasparenza e privacy;
- Legislazione portuale;
- L. 241/1990 e s.m.i.;
- Lingua inglese;
- Pacchetto office.

La prova scritta potrà essere a domande chiuse, aperte e contenere anche la descrizione di un caso concreto da risolvere o un tema da sviluppare attinente al ruolo ricercato e potrà anche svolgersi in modalità telematica da remoto, secondo le indicazioni che verranno rese pubbliche sul sito Internet dell'Ente.

### **Terza fase: Prova d'idoneità psico-attitudinale**

Accederanno alla prova psico-attitudinale i primi quindici candidati con il punteggio più elevato alla prova scritta, punteggio che dovrà essere comunque pari o superiore a 70. Nel caso in cui al quindicesimo posto ci siano dei pari merito, tutti i candidati con lo stesso punteggio accederanno alla prova psico-attitudinale.

La prova psico-attitudinale consisterà in colloqui e/o test psico-attitudinali e/o colloqui di gruppo e determinerà come valutazione finale, un giudizio di idoneità/inidoneità alla copertura della posizione. In caso di inidoneità, il candidato potrà chiedere un ulteriore colloquio di approfondimento al fine di una rivalutazione della propria posizione e un'eventuale ammissione alla prova orale.

Tali attività potranno essere affidate a società esterne e/o professionisti del settore.

La prova psico-attitudinale potrà anche svolgersi in modalità telematica da remoto, secondo le indicazioni che verranno rese pubbliche sul sito Internet dell'Ente.

### **Quarta fase: Prova orale**

Accederanno alla prova orale i candidati risultati idonei alla prova psico-attitudinale.

La Commissione assegnerà alla prova orale di verifica delle competenze specialistiche un punteggio massimo di 100 punti. Il colloquio orale verterà sulle seguenti tematiche:

- Scienza e tecnica delle costruzioni;
- Costruzioni marittime e portuali;
- Legislazione e conoscenze tecniche in materia di lavori pubblici ed edilizia;
- Conoscenze tecniche in materia ambientale;
- Codice dei contratti pubblici;
- Legislazione portuale.



AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE  
DEL MARE ADRIATICO SETTENTRIONALE  
PORTI DI VENEZIA E CHIOGGIA

La prova orale potrà anche svolgersi in modalità telematica da remoto, secondo le indicazioni che verranno rese pubbliche sul sito Internet dell'Ente.

Art. 7. Graduatoria

Coloro che avranno superato con esito positivo tutte le prove sopra indicate saranno inseriti in graduatoria. La graduatoria di merito della selezione è predisposta secondo l'ordine del punteggio dato dalla somma del risultato della prova scritta, della prova orale e della valutazione dei titoli, di cui art. 5 del presente avviso di selezione, conseguito da ciascun candidato. Nell'ipotesi in cui più candidati risultino avere il medesimo punteggio complessivo, si applicheranno i titoli di preferenza di cui all'art. 5 commi 4 e 5 del DPR 487/1994 e art. 2 comma 9 L. 191/1998.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito [www.port.venice.it](http://www.port.venice.it) alla sezione "Autorità di Sistema Portuale – Amministrazione Trasparente", categoria "Bandi di concorso".

Art. 8. Assunzione del vincitore

L'assunzione del vincitore avverrà con la stipula del contratto individuale di lavoro, secondo quanto previsto dalla vigente normativa. A seguito dell'approvazione della graduatoria il candidato, nominato vincitore della selezione, verrà invitato a far pervenire all'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale una dichiarazione, sottoscritta sotto la propria responsabilità, attestante che stati, fatti e qualità personali, suscettibili di modifica, autocertificati nella domanda di ammissione alla selezione, non hanno subito variazioni. Dovrà inoltre dichiarare di non trovarsi nelle condizioni di inconferibilità ovvero di incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39 del 2013.

La stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato è comunque subordinata alla volontà e alla capacità di assunzione dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale.

Art. 9. Calendario delle prove

Il calendario delle prove, l'elenco degli ammessi a ciascuna fase e qualsiasi informazione relativa all'iter selettivo saranno pubblicati sul sito Internet dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale all'indirizzo [www.port.venice.it](http://www.port.venice.it) sezione "Autorità di Sistema Portuale - Amministrazione Trasparente", categoria "Bandi di concorso", a partire dal 23 luglio 2021. Tali avvisi hanno valore di notifica. Per sostenere la prova i candidati dovranno presentarsi con un valido documento di identità personale in corso di validità.

Art. 10. Termini e modalità

La domanda dovrà essere redatta sull'apposito schema reperibile sul sito [www.port.venice.it](http://www.port.venice.it) alla sezione "Autorità di Sistema Portuale – Amministrazione Trasparente", categoria "Bandi di concorso", alla quale è necessario allegare un curriculum vitae contenente l'attività lavorativa svolta e la formazione posseduta nonché un documento di riconoscimento in corso di validità. Nella domanda di ammissione dovrà essere dichiarato il possesso dei titoli previsti dall'articolo 5, commi 4 e 5 del DPR 487/1994 che, a parità di merito, danno luogo a preferenza. Tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza di presentazione della domanda.



AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE  
DEL MARE ADRIATICO SETTENTRIONALE  
PORTI DI VENEZIA E CHIOGGIA

Le domande di ammissione alla selezione dovranno essere presentate con le seguenti modalità, entro e non oltre le ore 13.00 del 16/07/2021, a pena di esclusione:

- a mano direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente (orari di apertura dell'Ufficio Protocollo: dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 13.00, il martedì e il giovedì dalle 9.00 alle 13.00 e dalle 14.30 alle 16.30);
- via posta all'indirizzo: Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale, S. Marta – Fabbr. 13, 30123 Venezia. Le domande inviate con questa modalità dovranno pervenire in ogni caso entro il termine perentorio sopra indicato;
- via pec all'indirizzo: [autoritaportuale.venezias@legalmail.it](mailto:autoritaportuale.venezias@legalmail.it). E' consentito anche l'invio da una casella non pec.

Non verranno prese in considerazione le domande che perverranno, per qualsiasi ragione, oltre il termine indicato. L'Ente non si assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da errori del candidato nell'indicazione del recapito né da eventuali disguidi comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

L'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale si riserva di verificare a campione la veridicità dei dati e delle dichiarazioni presentati sia durante il corso del procedimento sia a conclusione dello stesso.

Sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione, valgono in quanto applicabili, le norme di legge.

Art. 11. Tutela dei dati personali

Per quanto riguarda il trattamento dei dati personali, si rinvia all'allegata informativa.

Art. 12. Informazioni

Per avere informazioni in merito al presente avviso di selezione è possibile telefonare ai seguenti numeri 041/5334258 – 4278 e/o inviare una mail all'indirizzo: [adspmas.selezioni@port.venice.it](mailto:adspmas.selezioni@port.venice.it).

Art. 13. Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Procedimento relativo alla presente selezione è la dott.ssa Federica De Rossi, Responsabile dell'Area Amministrazione del Personale (tel. 041/5334278 - e-mail: [adspmas.ammipers@port.venice.it](mailto:adspmas.ammipers@port.venice.it)).

Venezia, 19 MAG. 2021

Il Segretario Generale  
Dott. Martino Conticelli

Autorità di Sistema Portuale del  
Mare Adriatico Settentrionale  
Porti di Venezia e Chioggia  
Area Amministrazione del Personale  
S. Marta – Fabbr. 13  
30123 Venezia

Domanda di ammissione alla selezione per l'assunzione con un contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato di un Dirigente responsabile della Direzione Tecnica.

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_  
(provincia di \_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_ codice  
fiscale \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_  
(provincia di \_\_\_\_\_) in via \_\_\_\_\_ n. civico \_\_\_\_\_  
c.a.p. \_\_\_\_\_ chiede di essere ammesso/a alla selezione per l'assunzione con un contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato di un Dirigente responsabile della Direzione Tecnica dell'Ente.

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazione mendaci, sotto la propria responsabilità dichiara di **(barrare le caselle che interessano)**:

- essere cittadino/a italiano/a (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.) oppure essere cittadino di Stati Membri dell'Unione Europea oppure essere familiari di cittadino di Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure essere cittadino di Paesi terzi purché titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana (esclusivamente per i cittadini non italiani);
- avere un'età non inferiore ai 18 anni;
- essere idoneo/a fisicamente all'impiego;
- essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- godere dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- di essere iscritto/a alle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_;
- non essere stato/a destituito/a o licenziato/a, dispensato/a o dichiarato/a decaduto/a da precedente impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- non aver riportato condanne penali (anche in caso di amnistia, indulto, perdono giudiziale e non menzione) e non avere carichi pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- non godere del trattamento di quiescenza;
- possedere il seguente titolo di studio **(barrare la casella che interessa e specificare esattamente il titolo di studio e l'ateneo)**:

|                          |                                     |
|--------------------------|-------------------------------------|
|                          | Laurea del vecchio ordinamento (DL) |
| <input type="checkbox"/> | Ingegneria civile                   |
| <input type="checkbox"/> | Ingegneria edile                    |

|  |                           |
|--|---------------------------|
|  | Laurea Specialistica (LS) |
|  | 28/S Ingegneria civile    |

|  |                                      |
|--|--------------------------------------|
|  | Laurea Magistrale (LM)               |
|  | LM-23 Ingegneria civile              |
|  | LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi |

---



---



---

- avere la seguente esperienza lavorativa **esclusivamente con un rapporto di lavoro subordinato**, con coordinamento di personale dipendente, in almeno uno dei seguenti ambiti:
  - settore pubblico: cinque anni di lavoro nei dieci anni antecedenti alla data di scadenza dell'avviso di selezione in strutture tecniche che si occupano della programmazione e della realizzazione di opere pubbliche/infrastrutture quali ad esempio strade, opere ferroviarie, scavi e dragaggi di canali navigabili, banchine portuali, edifici di servizio, con la qualifica di dirigente e/o quella immediatamente inferiore a quella di dirigente per cui è necessario essere in possesso comunque di una laurea (*inserire tante tabelle quanti sono i datori di lavoro*):

|                             |  |
|-----------------------------|--|
| <b>Datore di lavoro</b>     |  |
| <b>Data inizio</b>          |  |
| <b>Data fine</b>            |  |
| <b>Durata</b>               |  |
| <b>Inquadramento</b>        |  |
| <b>Attività svolte</b>      |  |
| <b>Personale coordinato</b> |  |

- settore privato: cinque anni di lavoro nei dieci anni antecedenti alla data di scadenza dell'avviso di selezione in strutture tecniche che si occupano della programmazione e della realizzazione di opere pubbliche/infrastrutture quali ad esempio strade, opere ferroviarie, scavi e dragaggi di canali navigabili, banchine portuali, edifici di servizio con la qualifica di dirigente e/o quadro (*inserire tante tabelle quanti sono i datori di lavoro*):

|                             |  |
|-----------------------------|--|
| <b>Datore di lavoro</b>     |  |
| <b>Data inizio</b>          |  |
| <b>Data fine</b>            |  |
| <b>Durata</b>               |  |
| <b>Inquadramento</b>        |  |
| <b>Attività svolte</b>      |  |
| <b>Personale coordinato</b> |  |

- avere conseguito il seguente voto di laurea: \_\_\_\_\_
- avere la seguente esperienza con un rapporto di lavoro subordinato presso un'Autorità di Sistema Portuale/Autorità Portuale nell'ambito di strutture tecniche che si occupano della programmazione e della realizzazione di opere pubbliche/infrastrutture quali ad esempio strade, opere ferroviarie, scavi e dragaggi

di canali navigabili, banchine portuali, edifici di servizio quadro **(inserire tante tabelle quanti sono i datori di lavoro):**

|                         |  |
|-------------------------|--|
| <b>Datore di lavoro</b> | Autorità di Sistema Portuale/Autorità Portuale |
| <b>Data inizio</b>      |  |
| <b>Data fine</b>        |  |
| <b>Durata</b>           |  |
| <b>Inquadramento</b>    |  |
| <b>Attività svolte</b>  |  |

- avere la seguente esperienza lavorativa con un rapporto di lavoro subordinato, non già valorizzata nel precedente punto, come dirigente nell'ambito di strutture tecniche che si occupano della programmazione e della realizzazione di opere pubbliche/infrastrutture quali ad esempio strade, opere ferroviarie, scavi e dragaggi di canali navigabili, banchine portuali, edifici di servizio **(inserire tante tabelle quanti sono i datori di lavoro):**

|                         |           |
|-------------------------|-----------|
| <b>Datore di lavoro</b> |           |
| <b>Data inizio</b>      |           |
| <b>Data fine</b>        |           |
| <b>Durata</b>           |           |
| <b>Inquadramento</b>    | Dirigente |
| <b>Attività svolte</b>  |           |

- avere svolto il ruolo di RUP nell'ambito delle seguenti opere pubbliche **(inserire tante tabelle quante sono le opere):**

|                            |   |
|----------------------------|---|
| <b>Stazione appaltante</b> |   |
| <b>Opera svolta</b>        |   |
| <b>Periodo</b>             |   |
| <b>Valore opera</b>        | € |

- appartenere ad una delle categorie che hanno preferenza a parità di titoli, elencate nel DPR n. 487/94, art. 5 comma 4 **(specificare la categoria di appartenenza e se necessario l'amministrazione che ha emesso il provvedimento di conferimento del titolo di preferenza e la data di emissione):**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_;

- essere portatore di handicap e di avere necessità, per poter sostenere le prove, dei seguenti strumenti e/o tempi aggiuntivi, come da allegata documentazione:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ dichiara che i recapiti a cui inviare tutta la corrispondenza o a cui può essere contattato sono i seguenti e che darà tempestiva comunicazione di ogni variazione in merito **(indicare il recapito completo, il numero di telefono, e-mail (se posseduta) e pec (se posseduta)).**

---

---

---

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ dichiara di aver ricevuto l'informativa allegata all'avviso di selezione e di accettare tutte le condizioni previste dall'avviso di selezione, nonché autorizza il trattamento dei propri dati personali compresi anche i dati personali del CV allegato alla presente domanda, ai sensi del Dlgs 196 del 30 giugno 2003 così come anche modificato dal D. Lgs 101/2018 e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679) ai fini della ricerca e selezione del personale.

Allega infine il **curriculum vitae firmato** e una **copia di un documento di riconoscimento** in corso di validità.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

**Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi articolo 13, paragrafo 1 e 14, paragrafo 1, Regolamento (UE) 2016/679 sulla protezione dei dati**

#### **Dati di contatto del Titolare del trattamento**

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, (di seguito Regolamento), l'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale - porti di Venezia e Chioggia (AdSP MAS), con sede al Fabbricato 13, IT - 30123, Venezia, email: [adspmas@port.venice.it](mailto:adspmas@port.venice.it), PEC: [autoritaportuale.veneziamail@legalmail.it](mailto:autoritaportuale.veneziamail@legalmail.it), Centralino: (+39) 0415334111, in qualità di Titolare del trattamento, garantisce il rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali.

#### **Responsabile della Protezione dei Dati**

I dati di contatto del Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) sono: Autorità di Sistema Portuale Mare Adriatico Settentrionale porti di Venezia e Chioggia, Responsabile della Protezione dei Dati personali, Fabbricato13, IT - 30123, Venezia, Centralino: (+39) 041 5334111; email: [responsabileprotezionedati@port.venice.it](mailto:responsabileprotezionedati@port.venice.it), PEC: [autoritaportuale.veneziamail@legalmail.it](mailto:autoritaportuale.veneziamail@legalmail.it).

#### **Base giuridica del trattamento**

I dati sono trattati, nell'ambito dello svolgimento delle funzioni istituzionali dell'AdSP MAS ex legge n. 84/94 così come anche modificata dal D. Lgs. 169/2016, circa il Riordino della legislazione in materia portuale.

Il trattamento dei dati personali relativi a condanne penali e reati di cui all'art. 10, Regolamento (UE) 2016/679, nonché il trattamento di categorie particolari di dati personali di cui all'art. 9, Regolamento (UE) 2016/679 e cioè dati che rilevino l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché dati qualificabili come genetici o biometrici intesi ad identificare in modo univoco una persona fisica, di cui all'articolo 4, punto 13 (dati genetici), punto 14 (dati biometrici) Regolamento (UE) 2016/679, saranno trattati solo in base al consenso ove richiesto, ad un obbligo previsto dalla legge, da un regolamento o dalla normativa comunitaria.

#### **Natura e tipologia dei dati trattati**

Il trattamento riguarderà dati personali, anche giudiziari e particolari e sarà espletato e curato da soggetti a ciò autorizzati.

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, l'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale – porti di Venezia e Chioggia (AdSP MAS), in qualità di Titolare del trattamento, persegue un livello sicurezza e di accuratezza del trattamento delle informazioni sufficiente a minimizzare la

possibilità che terzi non autorizzati possano utilizzare o venire a conoscenza di dati trattati.

In particolare, i curricula inviati dai candidati a fini di assunzione e/o collaborazione saranno immediatamente distrutti e/o eliminati se recanti dati particolari e giudiziari non rilevanti per la detta finalità.

I dati sanitari collegati all'emergenza sanitaria COVID-19 verranno eventualmente acquisiti, secondo quanto stabilito dal Protocollo misure contenimento anti-contagio covid-19 applicato al momento dello svolgimento delle prove.

#### **Finalità del Trattamento**

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento europeo (UE) 2016/679, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque a tale scopo acquisiti, è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle attività selettive.

#### **Modalità del trattamento**

Il trattamento dei dati personali sia particolari che giudiziari sarà espletato a cura dei soggetti a ciò autorizzati, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, in modalità telematica e cartacea e con l'ausilio di apposita banca dati, nei modi e nei limiti necessari per il perseguimento delle finalità per cui questi dati sono raccolti trattati.

I dati personali saranno trattati direttamente e/o tramite terzi delegati comunque, sempre in modo da garantirne la sicurezza, l'integrità, la disponibilità e la riservatezza. Saranno quindi osservate specifiche misure di sicurezza per prevenire la perdita dei dati, usi illeciti o non corretti nonché accessi non autorizzati.

Tutti i dati personali oggetto di trattamento saranno conservati su server localizzati in Italia.

I sistemi informatici e le procedure applicative preposte al funzionamento del servizio acquisiscono, nel corso del loro normale esercizio, alcuni dati la cui trasmissione è implicita nell'uso dei protocolli di comunicazione sulla rete Internet. Tali informazioni possono essere utilizzate per ricavare informazioni sull'uso del servizio e per controllarne il corretto funzionamento.

#### **Obbligo o facoltà di conferire i dati**

La comunicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della partecipazione all'iter selettivo.

Per quanto concerne i dati che l'AdSP MAS è obbligata a conoscere al fine di adempiere agli obblighi previsti da leggi, regolamenti e normativa comunitaria, ovvero da disposizioni impartite da Autorità a ciò legittimate dalla

legge e da organi di vigilanza e controllo, il loro mancato conferimento comporta l'impossibilità di instaurare o proseguire il rapporto, nei limiti in cui tali dati sono necessari all'esecuzione dello stesso.

Per quanto riguarda i dati che l'AdSP MAS non è obbligata a conoscere, il loro mancato ottenimento sarà valutato di volta in volta, potendo comportare anche la mancata prosecuzione del rapporto.

L'invio facoltativo, esplicito e volontario di messaggi agli indirizzi di contatto dell'AdSP MAS, nonché la compilazione e l'inoltro dei moduli presenti sui siti dell'Autorità, comportano l'acquisizione dei dati di contatto del mittente necessari a rispondere, nonché di tutti i dati personali inclusi nelle comunicazioni.

#### **Categorie di destinatari dei dati**

Per "destinatario" ai sensi dell'art. 4, comma 1, n. 9 del GDPR, e del considerando 31, si intende la persona fisica o giuridica, l'autorità pubblica, il servizio o un altro organismo che riceve comunicazione di dati personali, che si tratti o meno di terzi.

L'AdSP MAS, promuove il rispetto da parte dei propri dipendenti e collaboratori, di alti valori morali, di condotta e di integrità nella propria attività lavorativa, imponendo loro di assicurare il corretto utilizzo delle informazioni personali e la riservatezza delle informazioni personali custodite in ordine a finalità e modalità del trattamento medesimo.

Soltanto i dipendenti e collaboratori specificatamente autorizzati dall'Autorità possono accedere ai dati in parola, raccolti per finalità inerenti alla selezione o venirne a conoscenza.

I dati di natura personale forniti potranno inoltre, essere comunicati a destinatari terzi, al fine di ottemperare a contratti o finalità connesse.

#### **Comunicazione e diffusione**

Tali dati potranno essere messi a conoscenza di uno o più soggetti, pubblici e privati, che possono accedere ai dati in forza di disposizione di legge, di regolamento o di normativa comunitaria, nei limiti previsti da tali norme.

Più precisamente, i dati potranno essere comunicati a destinatari appartenenti alle seguenti categorie: Enti collegati all'Autorità di Sistema Portuale ed in genere a tutti gli organi preposti a verifiche e controlli in merito anche al corretto adempimento delle finalità indicate nonché soggetti esterni che gestiscono/supportano/assistono, anche solo occasionalmente, il Titolare e/o il Responsabile del trattamento, nello svolgimento dell'iter selettivo, nell'amministrazione del sistema informativo e delle reti di telecomunicazioni (ivi compresa la posta elettronica).



I dati non saranno soggetti a diffusione (con tale termine intendendosi il darne conoscenza in qualunque modo ad una pluralità di soggetti indeterminati), salvo che per la pubblicazione obbligatoria prevista per legge da inserire nella sezione "Albo on line" e "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale dell'AdSP.

I dati non saranno trasferiti in Paesi terzi e/o ad organizzazioni internazionali. Tali dati potranno essere divulgati e/o diffusi nelle forme e nei limiti previsti dalle norme di legge e dai relativi regolamenti connessi alla procedura di selezione, con tale termine intendendosi il darne conoscenza a soggetti indeterminati in qualunque modo, anche mediante la loro messa a disposizione o consultazione.

#### **Durata del trattamento**

I dati verranno trattati per tutta la durata del rapporto ed anche successivamente, per l'espletamento di obblighi di legge e per finalità amministrative. In ogni caso i curricula ed i relativi dati non saranno conservati per un periodo di tempo superiore a tre anni oppure dall'estinzione del rapporto oppure dal ricevimento dello stesso e comunque non superiore a quello necessario agli scopi per i quali essi sono stati raccolti o successivamente trattati.

#### **Diritto di reclamo**

L'eventuale reclamo potrà essere proposto all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, oppure all'Autorità di controllo competente nello Stato membro in cui risiede abitualmente o lavora o dello Stato in cui si è verificata la presunta violazione. Può altresì adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

L'apposita istanza all'Autorità deve essere presentata contattando il Responsabile della Protezione dei dati dell'Ente.

#### **Altri diritti dell'interessato**

In ogni momento i candidati possono esercitare i diritti previsti dagli articoli dall'art. 13 comma 2 e dagli articoli 15 a 21 del citato Regolamento utilizzando i dati di contatto del Titolare oppure del Responsabile della Protezione dei Dati.

Venezia 19 MAG. 2021

Il Commissario Straordinario  
Dott.ssa Cinzia Zincone

