

Autorità di Sistema Portuale del Mar Adriatico Settentrionale

RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ DEI CONTROLLI INTERNI (ART. 14, C. 4, LETT. A), D.LGS. N. 150/2009)- ANNO 2020

Con riferimento al D.Lgs. 150/2009, art. 14, c.4 lett. a, quanto segue dà conto del funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza, integrità e dei controlli interni per il 2020. Occorre premettere che l'esercizio 2020 ha risentito, sul versante dei funzionamenti organizzativi dell'Autorità, dell'emergenza Covid19. Nonostante ciò non si ravvisano impatti negativi sia sul versante della performance organizzativa complessiva, sia su quello del raggiungimento degli obiettivi ministeriali ed interni, che risultano entrambi pienamente conseguiti. Si segnala che l'Autorità ha tempestivamente ed efficacemente provveduto alla sicurezza del personale mediante l'assunzione di idonee misure e dispositivi di protezione individuale.

a) Funzionamento del sistema di valutazione

L'incarico di OIV è stato assegnato allo scrivente con decreto 107 del 22 giugno 2018.

- Per l'anno 2020 l'OIV ha effettuato i monitoraggi intermedi e la valutazione consuntiva, ha recepito le richieste di riesame del personale e della dirigenza e ha fornito ai rispettivi valutatori i relativi pareri, come previsto dal vigente SMVP. Sulla base di ciò ritiene perfezionato il processo valutativo della performance 2020;
- Per la valutazione del 2020 l'OIV ha utilizzato il sistema di misurazione e valutazione della performance adeguato a inizio 2021 per rafforzare gli aspetti di garanzia nei confronti dei valutati, in coerenza con le indicazioni del DLgs 150/2009 come modificato dal DLgs 74/2017. Anche per l'anno 2020, la proposta di valutazione delle performance dei dirigenti è effettuata dall'OIV in stretta collaborazione con il Segretario Generale, mentre la dirigenza ha valutato il personale assegnato anche avvalendosi a tal fine del management intermedio. E' stata cura dell'OIV rimarcare anche per l'anno 2020 la necessità di meglio differenziare le valutazioni del personale da parte della dirigenza;
- Il Piano della Performance 2021 non è stato ancora approvato dall'Organo politico dell'Autorità; in considerazione di ciò, l'OIV nuovamente raccomanda che i documenti Piano della Performance e Relazione sulla Performance siano resi sempre più coerenti, nella tempistica e nei contenuti, alle indicazioni normative e agli indirizzi del Dipartimento della Funzione Pubblica.

b) Monitoraggio e verifica degli obblighi di attuazione della trasparenza

L'OIV ha costantemente promosso l'applicazione di quanto al D.lgs 33/2013 e s.m.i., e per le prossime verifiche procederà in coerenza con la tempistica della determinazione ANAC in materia. Ha inoltre istituito un canale di diretta comunicazione con il RPCT relativamente alle indicazioni e deliberazioni ANAC in materia.

c) Integrità dei controlli interni

L'OIV dà atto dell'attuazione sostanziale delle misure di prevenzione della corruzione previste nell'annualità del PTPCT. Ribadisce nuovamente la necessità di potenziare ulteriormente il controllo di gestione, curando l'analisi dei dati di produzione e adottando un sistema di indicatori che rappresenti adeguatamente la performance organizzativa dell'Ente.

Raccomanda inoltre, nuovamente, di rafforzare la rendicontazione dei risultati e delle buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

25 maggio 2021

L'Organo di Valutazione Autorità di Sistema Portuale
del Mar Adriatico Settentrionale dott. Pietro Bevilacqua

