

Curriculum Vitae

INFORMAZIONI PERSONALI:	
Cognome e Nome	Gennaro Irene
Data di nascita	22.12.1976
Qualifica / Struttura	Quadro di Fascia B / Responsabile Area Gestione e Sviluppo Risorse Umane
N.telef. / Fax dell'ufficio	Tel. 041 5334270 / Fax 041 5334254
E-mail istituzionale	irene.gennaro@port.venice.it

TITOLI DI STUDIO, PROFESSIONALI ED ESPERIENZE LAVORATIVE:	
Titolo di studio	<ul style="list-style-type: none"> Laurea in Scienze Politiche - indirizzo filosofico sociale - Università degli Studi di Padova (Vecchio ordinamento, 4 anni) – luglio 2002
Altri titoli di studio e professionali	<ul style="list-style-type: none"> 10/2014 – 10/2016 Corso di Counselling di 1° livello centrato sulla persona IACP - Istituto dell'Approccio Centrato sulla Persona (Roma) Materie trattate: Fondamenti di psicologia, Fondamenti dell'Approccio centrato sulla Persona, Teoria delle Relazioni Umane, la Teoria dei gruppi, la Facilitazione di un gruppo, il processo di un gruppo, le comunicative di gruppo, competizione e cooperazione fra e dentro i gruppi, teoria e metodologia di gestione dei conflitti; l'impiego dei gruppi nei vari contesti, il gruppo di lavoro e il gruppo di supporto, il gruppo di incontro, teoria e metodologia della consulenza, la consulenza applicata ai contesti operativi di provenienza, il setting e il contratto di consulenza; la Promozione della salute (binomio salute-malattia; il modello bio-psico- sociale; lo stress, l'esaurimento emozionale e l'autoefficacia); le applicazioni del Counselling centrato sulla persona nelle organizzazioni/aziende, nel mondo della famiglia, scuola e della formazione. La consulenza nei contesti operativi. 10/2011 – 12/2012 Master in Gestione Etica d'Azienda Università Cà Foscari (Venezia) in collaborazione con SDA Bocconi School of Management Obiettivo: sviluppo delle competenze economico-gestionali necessarie a guidare percorsi strategici di sviluppo sostenibile nelle aziende e le implicazioni Etiche ed Antropologiche dell'agire economico Materie trattate: Etica ed Economia, Gestione d'Azienda; Etica sociale, Responsabilità sociale d'Impresa. 06/2002 – 07/2003 Master in Gestione Integrata d'Impresa (MBA) CUOA- Centro Universitario di Organizzazione Aziendale Materie trattate: Marketing, Supply Chain, Accountability, Strategia, Gestione Risorse Umane, Finance e successiva specializzazione in Human Resources Management e Stage in azienda in area Risorse Umane
Esperienze professionali (incarichi ricoperti)	<ul style="list-style-type: none"> Da settembre 2020 Responsabile dell'Area Gestione e Sviluppo Risorse Umane (Quadro di Fascia B) - Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale. Dal 2003 ad oggi si è occupata della Gestione delle Risorse Umane dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale: <ul style="list-style-type: none"> Dal 2003 al 2013 Funzionario Area Gestione Risorse Umane (attività di gestione, sviluppo e amministrazione del personale) Dal 2013 al 2017 Funzionario Area Controllo di Gestione e Sviluppo Risorse Umane Dal 2017 al 2018 Funzionario Area Risorse Umane Dal 2018 a settembre 2020 Quadro di Fascia B Area Risorse Umane
Capacità linguistiche	<ul style="list-style-type: none"> Lingua Inglese: livello intermedio
Capacità nell'uso delle tecnologie	<ul style="list-style-type: none"> Conoscenza del Sistema Operativo Windows e dei principali applicativi (pacchetto Office)
Altro (partecipazione a convegni e seminari, pubblicazioni, ecc., ed ogni	<ul style="list-style-type: none"> Jobs Act: le nuove regole per aziende e lavoratori La redazione degli atti amministrativi (Maggioli)

<p>altra informazione che il direttore ritiene di pubblicare)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Intreccio misure anticorruzione e trasparenza con il codice dei contratti pubblici (ITA Formazione) • Il welfare e la sua fiscalità (Este Srl) • La Valutazione della prestazione • Convegno Formare e Formarsi (Persone&Conoscenze) • Performance Management (Galgano formazione) • Lectio magistralis di Yoshihito Wakamatsu: il valore delle Persona nel Toyota production system (CUOA) • Innovazione sistematica come formidabile leva competitiva: come creare cultura ed organizzazione a supporto • Corso Valutatori interni per Sistemi di gestione qualità • Il Procedimento amministrativo • Public Speaking e la trasmissione della conoscenza • Corso di formazione per personale dirigente e funzionario Quadro (SDA Bocconi)
---	---

Venezia, 19/02/2021

Responsabile Area
Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dott.ssa Irene Gennaro

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3, comma 2 del D.Lgs. 39/93

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 e alla loro pubblicazione ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n.33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".