



## **Decretazione n. 2021.0000055 autorizzata il 23 febbraio 2021**

### **Oggetto: SISTEMA DI WELFARE AZIENDALE - CIG 8627475199**

Il responsabile unico del procedimento

Martino Conticelli

VISTA la Delibera del Comitato di Gestione n. 9 del 16 novembre 2020 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2021;

VISTO l'art. 52 del CCNL dei Lavoratori dei Porti che prevede le materie oggetto di Contrattazione di II Livello;

TENUTO CONTO dell'Accordo sottoscritto in data 19 ottobre 2018 tra Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale e le OO.SS. che prevede all'art. 8 un sistema di Welfare Aziendale nell'ambito delle politiche di gestione delle risorse umane attuate dall'Ente di conciliazione della vita sociale e lavorativa e della Delibera del Comitato di Gestione n. 8 del 29 ottobre 2018 con cui è stato recepito l'Accordo stesso;

CONSIDERATO che tale sistema di gestione flessibile di benefici non monetari è rappresentato da beni e/o servizi che il personale dipendente potrà utilizzare in considerazione delle proprie esigenze in tema di educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale, sanitaria o di culto, di servizi di trasporto collettivo, di prestazioni erogate per frequenza di asili nido e colonie climatiche da parte dei familiari del dipendente, nonché borse di studio a favore del familiare medesimo, di assistenza sanitaria, secondo quanto previsto dall'art. 51 del T.U.I.R.;

VISTO che il 31 dicembre 2020 è scaduto l'affidamento a favore della società AON, attuale fornitore del servizio;

CONSIDERATO che nelle more del perfezionamento della nuova gara è stata fatta una proroga tecnica a favore della stessa Società (prot. AdSPMAS 282/2021);

TENUTO CONTO che per la gestione di tale tipologia di servizio è necessario procedere all'individuazione di un nuovo fornitore in grado di gestire e soddisfare tali bisogni;

CONSIDERATA l'esigenza di garantire la continuità del servizio di cui all'oggetto a favore del personale dipendente secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia;

RITENUTO OPPORTUNO svolgere una indagine esplorativa di mercato, al fine di individuare gli operatori economici del settore interessati, onde procedere a trattativa diretta sul MEPA con il soggetto che ha presentato le migliori condizioni economiche (fee);

VISTA la Contrattazione collettiva di II livello che prevede un plafond individuale annuo (cd. Welfare Wallet) di € 850,00;

PRESO ATTO che il Responsabile Unico del Procedimento per tale affidamento è da identificarsi nel Segretario Generale Dott. Martino Conticelli;

DECRETA:

-di impegnare complessivamente per l'anno 2021 la spesa complessiva di € 74.000,00 (comprensiva di Iva ed eventuali oneri aggiuntivi) al capitolo n. 112.23 "Oneri della contrattazione decentrata e aziendale"

-di autorizzare l'esperimento di procedura negoziata ai sensi dell'art. 36 comma 2 lett b) D.lgs 50/2016 sul mercato elettronico PA previa indagine di mercato al fine di aggiudicare l'appalto del servizio di Welfare aziendale.

**Il Segretario Generale**

Martino Conticelli



## VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

La spesa complessiva di € 74.000,00 è stata posta a carico del/i seguente/i capitolo/i dove trova copertura nelle somme stanziare:

Anno	Capitolo	Impegno	CIG	CUP	Importo in €	Descrizione	Nota impegno
2021	U11223	2021.00000598	86274751 99		74000.00	Oneri derivanti dalla contrattazione decentrata o aziendale	Impegno generale 598/2021

**Direttore Programmazione e Finanza**

Venezia, il 15 febbraio 2021

Dott. Gianandrea Todesco

**VISTO AUTORIZZAZIONE**

Il Segretario Generale Dott. Martino Conticelli

**VISTO CONCORDO**

Il Commissario Straordinario Dott.ssa Cinzia Zincone

*Documento informatico sottoscritto ai sensi dell'art.21 D.Lgs. 82/2005*