



AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE
DEL MARE ADRIATICO SETTENTRIONALE
PORTI DI VENEZIA E CHIOGGIA

DECRETO N. 460 DEL 24 LUG. 2020

Progressione interna di carriera del personale dipendente dall'area funzionale della categoria "Impiegati" a quella di "Quadri".

IL PRESIDENTE

VISTA la legge 28 gennaio 1994, n. 84 e ss.mm.ii;

VISTO il decreto n. 376 del 31 gennaio 2020 con cui viene adottato il Piano Triennale Prevenzione, Corruzione e Trasparenza 2020 – 2022;

VISTA la pianta organica deliberata dal Comitato Portuale il 18 giugno 2009 e approvata dal Ministero delle Infrastrutture e Trasporti con nota M_TRA/PORTI/9337 del 14 luglio 2009;

VISTO il decreto n. 410 del 29 aprile 2020 con cui viene adottato il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2020 -2022, approvato con nota del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti prot. 5674 del 09.04.2020, che prevede n. 4 posizioni vacanti di quadro di fascia B, di cui una da coprire mediante progressione interna del personale;

VISTO il Decreto n. 226 del 18 gennaio 2019 con cui viene definito l'assetto organizzativo della Segreteria Tecnico – Operativa;

VISTO il bilancio di previsione per l'anno 2020;

VISTO il C.C.N.L. dei lavoratori dei porti;

VISTO il Regolamento per le progressioni di carriera del personale dipendente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale, di cui al Decreto n. 138 del 3 agosto 2018, approvato con nota del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti prot. 19928 del 24.07.2018;

VISTA la lettera Circolare prot. n. 24680 del 12.09.2019, con la quale il MIT – Direzione di Vigilanza – ha introdotto alcune specifiche Linee Guida inerenti le procedure di "progressioni interne del personale delle AdSP";

CONSIDERATO che, rispetto alle attuali esigenze organizzative, vi è la necessità di ricoprire la posizione professionale vacante di Quadro di fascia B e che



**AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE
DEL MARE ADRIATICO SETTENTRIONALE**
PORTI DI VENEZIA E CHIOGGIA

tra il personale appartenente alla Segreteria Tecnico – Operativa vi sono dipendenti con potenziale adeguato;

VISTO l'art. 4, penultimo paragrafo del C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti che promuove iniziative datoriali volte a valorizzare il personale dipendente interno, prima di avvalersi di risorse esterne, in possesso di esperienze professionali coerenti con la posizione da ricoprire, con particolare riguardo a quelle maturate dal lavoratore nel settore specifico;

PRESO ATTO dell'istruttoria effettuata dagli Uffici competenti, di verifica della presenza di personale dipendente in possesso delle abilità professionali atte a ricoprire tali posizioni;

CONSIDERATA, quindi, l'esigenza di avviare le necessarie procedure di ricerca e selezione all'interno dell'organizzazione, in osservanza di quanto previsto dal citato Regolamento per le progressione di carriera ai fini di cui sopra;

SENTITO il Segretario Generale nel merito,

DECRETA

ARTICOLO 1

Di coprire, mediante progressione interna di carriera del personale dipendente, la posizione vacante di Quadro di fascia B da assegnare all'Area Progetti.

ARTICOLO 2

Di approvare l'allegato Avviso di selezione per la progressione interna di carriera del personale dipendente che è parte integrante del presente provvedimento.

ARTICOLO 3

Di approvare la relativa spesa che trova adeguata copertura nel bilancio finanziario 2020.

IL PRESIDENTE
Dott. Pino Musolino
