



AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE  
DEL MARE ADRIATICO SETTENTRIONALE  
PORTI DI VENEZIA E CHIOGGIA

## Avviso di selezione per progressione interna di carriera del personale dipendente

### IL SEGRETARIO GENERALE

#### DISPONE

l'avvio della presente selezione per progressione interna di carriera, per titoli ed esami, che ha lo scopo di individuare un dipendente a cui attribuire la qualifica di Quadro di fascia A da assegnare alla Direzione Tecnica – Area Canali e Navigabilità.

#### Art. 1. Requisiti generali e specifici per l'accesso alla selezione

Alla presente procedura possono partecipare tutti i dipendenti dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale in servizio con un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in possesso dei seguenti requisiti alla data di presentazione della domanda, a pena di esclusione:

##### Requisiti generali

1. Anzianità di servizio presso l'Ente di almeno tre anni;
2. Inquadramento di quadro di fascia B da almeno tre anni;
3. Raggiungimento obiettivi di performance individuale nella misura non inferiore al 85% negli ultimi due anni;
4. Idoneità fisica in relazione alla posizione da ricoprire.

##### Requisiti specifici

1. Diploma di laurea del vecchio ordinamento (DL) /laurea specialistica (LS)/laurea magistrale (LM) nell'ambito ingegneristico/architettura o, in alternativa, qualora non posseduto Diploma di geometra o Diploma in "Costruzioni, ambiente e territorio" e un'esperienza lavorativa di almeno quattro anni in qualità di direttore lavori o direttore operativo, con responsabilità di programmare ed organizzare le attività di cantiere per il rispetto dei vincoli di spesa, coordinare le risorse di produzione, controllare l'applicazione delle norme di sicurezza ed ambientali, gestire i rapporti con la ditta appaltatrice e subappaltatrici;
2. Esperienza lavorativa di almeno quattro anni in qualità di direttore lavori o direttore operativo di opere pubbliche, con responsabilità di programmare ed organizzare le attività di cantiere per il rispetto dei vincoli di spesa, coordinare le risorse di produzione, controllare l'applicazione delle norme di sicurezza ed ambientali, gestire i rapporti con la ditta appaltatrice e subappaltatrici. Per i candidati in possesso del solo diploma, questa esperienza deve essere aggiuntiva rispetto a quella indicata al punto 1.

Sono esclusi dalla procedura i dipendenti che si trovano in una delle seguenti condizioni:

- stato di sospensione cautelare dal servizio (obbligatoria e facoltativa);
- abbiano ricevuto, nei due anni precedenti la data di scadenza del bando, la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio e della retribuzione fino a 10 giorni;
- nel corso della loro attività presso l'Autorità siano comunque stati interessati da procedimenti di sospensione cautelare dal servizio in relazione ad un procedimento penale che non si sia ancora concluso con l'assoluzione almeno in 1° grado.

La mancanza di uno solo dei requisiti previsti per l'ammissione alla selezione comporta l'impossibilità di partecipare alla stessa, con comunicazione agli interessati delle ragioni di esclusione.



AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE  
DEL MARE ADRIATICO SETTENTRIONALE  
PORTI DI VENEZIA E CHIOGGIA

Il dipendente sarà escluso dalla procedura selettiva in caso di sopravvenienza di una delle fattispecie di cui ai punti precedenti nel corso dello svolgimento della procedura stessa sino all'approvazione della graduatoria finale.

Art. 2. Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice sarà nominata con decreto del Presidente e composta da tre componenti.

Art. 3. Modalità di svolgimento della selezione

L'iter selettivo si comporrà di due fasi: valutazione titoli e colloquio individuale.

Prima fase: Valutazione dei titoli (30 punti)

La commissione attribuirà un punteggio massimo di 30 punti sulla base della valutazione dei seguenti parametri:

**ESPERIENZA LAVORATIVA (massimo 8 punti)**

Un punto per ciascun anno di esperienza lavorativa (aggiuntivo rispetto al requisito minimo di quattro anni per i laureati e otto per i diplomati) nello svolgimento delle attività indicate al punto 2 dei requisiti specifici per un massimo di 8 punti.

Si precisa che per ogni frazione di anno di durata superiore ai 6 mesi verrà riconosciuto 1 punto.

**FORMAZIONE (massimo 12 punti)**

- a) 1 punto per ogni corso di specializzazione/qualificazione attinenti al ruolo ricercato;
- b) 3 punti per una laurea del vecchio ordinamento e/o specialistica e/o magistrale attinente al ruolo ricercato;
- c) 2 punti per master/dottorato di ricerca attinente al ruolo ricercato.

**VALUTAZIONE PER RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI (massimo 10 punti)**

- a) 2 punti per raggiungimento obiettivi nella misura compresa tra 90 e 91,99%;
- b) 4 punti per raggiungimento obiettivi nella misura compresa tra 92 e 93,99%;
- c) 6 punti per raggiungimento obiettivi nella misura compresa tra 94 e 95,99%;
- d) 8 punti per raggiungimento obiettivi nella misura compresa tra 96 e 97,99%;
- e) 10 punti per raggiungimento obiettivi nella misura compresa tra 98 e 100%.

Verrà presa in considerazione la media aritmetica del punteggio ottenuto nelle valutazioni degli anni 2018 e 2019.

Seconda fase: Colloquio individuale (70 punti)

Il colloquio orale verterà sulle conoscenze tecnico-specialistiche di seguito specificate:

1. L. n. 84/94 e s.m.i.
2. D.lgs. n. 50/2016 e s.m.i.;
3. Elementi del D.Lgs. 152/2006 (Norme in materia ambientale) e s.m.i.;
4. Estimo;
5. Topografia;
6. Elementi di scienza della costruzioni;
7. Elementi del D.Lgs. 81/2008;



AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE  
DEL MARE ADRIATICO SETTENTRIONALE  
PORTI DI VENEZIA E CHIOGGIA

8. Elementi di diritto amministrativo;
9. Normativa in materia di trasparenza / anticorruzione.

Art. 4. Graduatoria

Al termine della selezione sarà redatta una graduatoria sulla base dei criteri sopra indicati, nella quale verrà indicato il candidato idoneo a ricoprire la posizione oggetto del presente avviso di selezione.

Saranno considerati idonei coloro che avranno conseguito un punteggio pari o superiore a 70/100.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito [www.port.venice.it](http://www.port.venice.it) alla sezione "Autorità di Sistema Portuale – Amministrazione Trasparente".

Art. 5. Modalità di comunicazione

La data e l'orario della prova orale, l'elenco degli ammessi e qualsiasi altra informazione relativa all'iter selettivo saranno pubblicati sul sito internet dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale all'indirizzo [www.port.venice.it](http://www.port.venice.it) sezione "Autorità di Sistema Portuale - Amministrazione Trasparente". Tali avvisi hanno valore di notifica.

Art. 6. Termini e modalità

La domanda dovrà essere redatta e sottoscritta secondo lo schema allegato, alla quale è necessario allegare un *curriculum vitae* contenente l'attività lavorativa svolta e la formazione posseduta nonché un documento di riconoscimento in corso di validità (art. 5 del Regolamento per le progressioni di carriera del personale dipendente).

Le domande di ammissione alla selezione dovranno essere presentate con una delle seguenti modalità, entro e non oltre le ore 13.00 del 25 maggio 2020, a pena di esclusione:

- a mano direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente (orari di apertura dell'Ufficio Protocollo: dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 13.00, il martedì e il giovedì dalle 9.00 alle 13.00 e dalle 14.30 alle 16.30);
- via posta all'indirizzo: Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale, S. Marta – Fabbr. 13, 30123 Venezia. Le domande inviate con questa modalità dovranno pervenire in ogni caso entro il termine perentorio sopra indicato;
- via pec all'indirizzo: [autoritaportuale.venezial@legalmail.it](mailto:autoritaportuale.venezial@legalmail.it). E' consentito l'invio da una casella di posta elettronica personale del dipendente, inclusa quella aziendale. Farà fede esclusivamente l'orario di ricezione registrato dalla PEC dell'Ente.

Non verranno prese in considerazione le domande che perverranno, per qualsiasi ragione, oltre il termine indicato. L'Ente non si assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da errori del candidato nell'indicazione del recapito né da eventuali disguidi comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione, valgono in quanto applicabili, le norme di legge.



AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE  
DEL MARE ADRIATICO SETTENTRIONALE  
PORTI DI VENEZIA E CHIOGGIA

Art. 7. Tutela dei dati personali

Per quanto riguarda il trattamento dei dati personali, si rinvia all'allegata informativa.

Art. 8. Responsabile del Procedimento/Ufficio competente

Il Responsabile del Procedimento relativo alla presente selezione è la dott.ssa Federica De Rossi (tel. 041/5334278 - e-mail: [adspmas.ampers@port.venice.it](mailto:adspmas.ampers@port.venice.it)) mentre l'ufficio competente è l'Area Amministrazione del Personale (tel. 041/5334278-58 - e-mail: [adspmas.selezioni@port.venice.it](mailto:adspmas.selezioni@port.venice.it)).

Venezia, **13 MAG. 2020**

Il Segretario Generale  
Dott. Martino Conticelli