



Decretazione n. 2020.0000241 autorizzata il 12 maggio 2020

Oggetto: Oggetto: Erogazione formazione alla società cooperativa Nuova Compagnia Lavoratori Portuali (impresa autorizzata ai sensi dell'art. 17 legge 84/94 - Porto di Venezia)-CIG Z832C9E959

Il responsabile unico del procedimento

Gianandrea Todesco

Visto l'art.6 comma 4 lettera a) che individua, tra i compiti dell'Autorità di Sistema Portuale, il compito "di indirizzo di programmazione e controllo (...) delle attività autorizzatorie e concessorie di cui agli artt. 16, 17 e 18";

Visto l'art. 17 comma 15 bis, che prevede che le AdSp possano, al fine di sostenere l'occupazione, il rinnovamento e l'aggiornamento professionale dell'impresa fornitrice di manodopera, destinare una quota, comunque non eccedente il 15% delle entrate proprie derivanti dalle tasse a carico delle merci sbarcate/imbarcate, al finanziamento della formazione del personale dell'impresa di cui all'art. 17;

Visto il bilancio di previsione dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale (d'ora in poi chiamata AdSPMAS) per l'esercizio finanziario 2019, adottato con Delibera del Comitato di Gestione n. 6, del 29/10/18.

Visto il vigente "Regolamento di amministrazione e contabilità dell'Autorità Portuale di Venezia". Considerato che si è provveduto, ai sensi dell'art. 17, comma 15 bis legge 84/1994, a stanziare nel 2020 come anche nel 2019 euro 100.000 a copertura delle spese necessarie a "sostenere l'occupazione, il rinnovamento e l'aggiornamento professionale degli organici dell'impresa o dell'agenzia fornitrice di manodopera" nonché le attività di "formazione professionale per la riqualificazione o la riconversione e la ricollocazione del personale interessato in altre mansioni o attività sempre in ambito portuale" come previsto dall'art. 8, comma 3 bis legge 84/1994.

Vista la lettera prot. 3612 del 2.03.2020 con cui la società NCLP ha comunicato alla scrivente AdSP la situazione economico finanziaria in cui versa. Inoltre la società ha in sospeso, per molti lavoratori, l'aggiornamento della formazione obbligatoria prevista ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni del 22 febbraio 2012 (concernente l'individuazione delle attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori).

Visto che NCLP, alla luce di quanto sopra, ha quindi chiesto alla scrivente di adottare ogni provvedimento idoneo a favorire l'aggiornamento professionale dell'organico nonché il ricollocazione del personale inidoneo o parzialmente inidoneo allo svolgimento di operazioni o servizi portuali in altre diverse mansioni.

Visto che NCLP ha chiesto che l'onere riferito alla formazione obbligatoria possa essere sostenuto da AdSP attraverso l'utilizzo dei fondi previsti dall'art. 17 comma 15 bis, della legge 84/94 e ss. mm. ii e che le venga riconosciuta da parte di AdSP, anche solo in parte, la tariffa degli avviamenti che avrebbero avuto luogo se il personale non fosse stato impegnato nei corsi di formazione.

Vista l'offerta formativa prot. AdSP n. 5026 del 25.03.2020 presentata alla scrivente da parte del CFLI - Consorzio Formazione Logistica Intermodale, ente di formazione dell'AdSP, che prevede lo svolgimento di circa 35 corsi nell'anno 2020;

Vista la Disposizione di Servizio n. 146 del 03.04.2020 con la quale si provvede ad istituire il capitolo di spesa 122.40 "Interventi a sostegno occupazione e rinnovamento ex art. 17, comma 15 bis Legge 84/1994" e ad effettuare la variazione compensativa nell'ambito dell'UPB 1.2 - INTERVENTI DIVERSI, al fine di fornire al nuovo capitolo lo stanziamento di euro 60.000,00;

Considerato tutto quanto sopra AdSP intende procedere nel sostenere le spese di formazione così come richiesto, nonché nel riconoscere alla società 70,00 euro per ogni giornata non lavorata e dedicata all'attività formativa, come contributo a compensazione del mancato avviamento al lavoro del personale operativo.

Considerato che l'importo complessivo € 40.950,00 di cui € di cui 12.850,00 € + iva (al 22%) per la formazione e 25.270,00 € come contributo a compensazione del mancato avviamento al lavoro del personale operativo, trova copertura nel capitolo di bilancio 122.40;

tutto ciò premesso si decreta di

di impegnare la spesa di 40.950,00 iva compresa per il sostenimento delle spese di formazione, che verrà svolta da CFLI, nonché nel riconoscimento alla società di 70,00 euro per ogni giornata non lavorata e dedicata all'attività formativa, come contributo a compensazione del mancato



AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE
DEL MARE ADRIATICO SETTENTRIONALE
PORTI DI VENEZIA E CHIOGGIA

avviamento al lavoro del personale operativo.

Si attesta che la struttura competente ha svolto regolare istruttoria della pratica anche in ordine alla conformità rispetto alla vigente normativa ed al rispetto delle norme del Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'Autorità di Sistema Portuale, approvato con Delibera del Comitato Portuale n. 19/2011.

**Il direttore della Direzione
Coordinamento Operativo
Portuale**

Gianandrea Todesco



VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

La spesa complessiva di € 40.950,00 è stata posta a carico del/i seguente/i capitolo/i dove trova copertura nelle somme stanziare:

Anno	Capitolo	Impegno	CIG	CUP	Importo in €	Descrizione	Nota impegno
2020	U12240	2020.00002452	Z832C9E9 59		15677.00	Interventi a sostegno occupazione e rinnovamento ex art. 17, comma 15 bis Legge 84/1994	Impegno generale 2452/2020
2020	U12240	2020.00002453			25270.00	Interventi a sostegno occupazione e rinnovamento ex art. 17, comma 15 bis Legge 84/1994	Impegno generale 2453/2020

Direttore Programmazione e Finanza

Venezia, il 11 maggio 2020

Dott. Gianandrea Todesco

VISTO AUTORIZZAZIONE

Il Segretario Generale Dott. Martino Conticelli

VISTO CONCORDO

Il Presidente Dott. Pino Musolino

Documento informatico sottoscritto ai sensi dell'art.21 D.Lgs. 82/2005