



AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE  
DEL MARE ADRIATICO SETTENTRIONALE  
PORTI DI VENEZIA E CHIOGGIA

**DECRETO N. 408 DEL 17.04.2020**

**Adozione del Piano Formativo Aziendale 2019-2021**

**IL PRESIDENTE**

**VISTO** il D.Lgs. del 4 agosto 2016 n. 169 di riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità Portuali di cui alla legge 28 gennaio 1994, n. 84 e s.m.i. che stabilisce nuovi compiti e funzioni;

**VISTO** il Decreto n. 2009 del 10 marzo 2017 con cui è stata costituita l'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale;

**VISTO** il Piano Operativo Triennale 2018 – 2020, approvato con delibera n. 6 del 12/10/2017;

**VISTI** i Principi generali, di cui al D.Lgs. 165/2001, tra cui accrescere l'efficienza delle amministrazioni, razionalizzare il costo del lavoro pubblico, contenendo la spesa complessiva per il personale, realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti,

**CONSIDERATO** quindi che, nell'ambito degli obiettivi e degli indirizzi formulati negli strumenti di programmazione e dagli organi dell'Ente, i dirigenti devono assicurare il raggiungimento degli obiettivi e delle attività assegnate, garantendo un'efficiente ed efficace gestione delle risorse umane, finanziarie, strumentali, assegnati alle strutture, cui sono preposti;

**TENUTO CONTO** che l'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale ha avviato un percorso orientato ad una gestione delle Risorse umane funzionale ai compiti e agli obiettivi previsti dalla Legge 84/94 e s.m.i. e dagli indirizzi previsti dal Piano Operativo Triennale;

**VISTE** le norme UNI EN ISO 9001 "Sistemi di gestione per la qualità" e UNI EN ISO 14001 "Sistemi di gestione ambientale" in particolare i punti relativi alla "Conoscenza organizzativa" (punto 7.1.6 UNI EN ISO 9001), alla "Competenza (punto 7.2)", "Consapevolezza" (punto 7.3) e alla "Comunicazione" (punto 7.4);

**VISTO** il Piano di Comunicazione Interna dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale di cui alla Disposizione di servizio n. 138/2019, in cui la Formazione ne rappresenta uno degli strumenti;



AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE  
DEL MARE ADRIATICO SETTENTRIONALE  
PORTI DI VENEZIA E CHIOGGIA

**VISTO** il parere positivo e vincolante espresso dall'Organismo Indipendente di Valutazione, dott. Pietro Bevilacqua, sull'adeguatezza dell'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione delle *Performance* dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale, di cui al Decreto n. 298 del 18 luglio 2019, a quanto disposto dal D.Lgs. 74/2017 in modifica ed integrazione del D.Lgs. 150/2009, in cui uno dei fattori oggetto di valutazione è la precisione e qualità della prestazioni svolte da personale dipendente, oltre alla capacità di contribuire all'integrazione dei processi lavorativi, la collaborazione tra colleghi e tra le diverse Strutture dell'ente, nonché lo scambio di informazioni e competenze;

**CONSIDERATO** quindi che per essere efficace e poter quindi contribuire alla realizzazione del Piano strategico, l'Ente ha individuato le principali aree di intervento (Valutazione, Competenze, Comunicazione interna, Formazione) al fine di migliorare e sviluppare i comportamenti e le prestazioni dei propri dipendenti per una maggiore efficienza ed una maggiore qualità dei servizi e delle prestazioni, il cui fine ultimo è quello di contribuire allo sviluppo della comunità territoriale;

**TENUTO CONTO** che L'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale riconosce il valore della Formazione quale elemento strategico, oltre che istituzionale, per accrescere la consapevolezza dei propri dipendenti e per favorire lo sviluppo della qualità e il miglioramento continuo del lavoro svolto;

**CONSIDERATO** quindi che la Formazione è ritenuta una leva imprescindibile per il perseguimento delle finalità di cui all'art. 1 – comma 1 – del D. Lgs. 165/2001, ossia accrescere l'efficienza delle Amministrazioni, razionalizzare il costo del lavoro pubblico e realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane;

**TENUTO CONTO** che il Piano Formativo Aziendale è uno strumento volto alla gestione e allo sviluppo delle Risorse umane anche in termini di competenze necessarie per ottenere prestazioni lavorative efficaci, allineandole alle competenze attese dall'organizzazione, favorendo lo sviluppo organizzativo dell'Ente e l'attuazione dei progetti strategici predisponendo le professionalità richieste, preparando il personale a ricoprire adeguatamente le posizioni e i ruoli ricoperti e promuovendo in tutti i dipendenti la consapevolezza del proprio ruolo, migliorando le capacità del management nel raggiungimento degli obiettivi dell'Ente,





AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE  
DEL MARE ADRIATICO SETTENTRIONALE  
PORTI DI VENEZIA E CHIOGGIA

**DECRETA**

**ARTICOLO 1**

Con decorrenza odierna viene adottato il Piano Formativo Aziendale 2019-2021 dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale allegato al presente provvedimento.

**ARTICOLO 2**

L'area Risorse Umane è incaricata di provvedere per quanto di competenza.

IL PRESIDENTE  
Dott. Pino Musolino

”

”

”

”

”

