



AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE
DEL MARE ADRIATICO SETTENTRIONALE
PORTI DI VENEZIA E CHIOGGIA

Avviso di selezione pubblica per esami per l'assunzione con un contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato di un Quadro di fascia B da assegnare all'Area Affari Legali

IL SEGRETARIO GENERALE

DISPONE

l'avvio della presente selezione pubblica per esami, che ha lo scopo di individuare una persona da assumere con un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato da assegnare all'Area Affari Legali.

Art. 1. Posizione ricercata

Il vincitore della selezione sarà assunto con un rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato e gli sarà riconosciuto il trattamento economico - normativo previsto dal CCNL dei lavoratori dei porti per un Quadro di fascia B.

Il candidato prescelto supporterà la struttura di assegnazione, tra le altre, nella cura e trattazione degli affari giuridici di riferimento dell'Ente, nel fornire assistenza giuridica anche mediante la redazione di pareri, nella gestione dei sinistri, delle assicurazioni e degli accessi agli atti nonché delle attività amministrative correlate.

Art. 2. Requisiti generali e specifici per l'accesso alla selezione

I candidati devono possedere i seguenti requisiti, a pena di esclusione:

1. Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.) oppure di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea oppure essere familiari di cittadini di Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure essere cittadini di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza ed avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. Età non inferiore ai 18 anni;
3. Idoneità fisica all'impiego;
4. Posizione regolare nei confronti del servizio di leva;
5. Godimento dei diritti civili e politici;
6. Non essere incorsi nella destituzione o licenziamento, nella dispensa o nella decadenza da precedente impiego presso la Pubblica Amministrazione;
7. Non aver riportato condanne penali (anche in caso di amnistia, indulto, perdono giudiziale e non menzione) e non avere carichi pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
8. Non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
9. Laurea del vecchio ordinamento (DL) in Giurisprudenza o una laurea specialistica (LS) appartenente alla classe 22/S Giurisprudenza o una laurea magistrale (LM) appartenente alla classe LMG/01 Giurisprudenza;
10. Esperienza lavorativa di almeno cinque anni, **esclusivamente con un rapporto di lavoro subordinato**, presso un'azienda/Ente con un ruolo nell'ambito legale. Non saranno prese in considerazione forme di



AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE
DEL MARE ADRIATICO SETTENTRIONALE
PORTI DI VENEZIA E CHIOGGIA

assunzione/collaborazione diverse dal lavoro subordinato (es. libera professione, collaborazione coordinata continuativa, stage, praticantato, ecc).

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza al titolo di studio richiesto nel presente avviso di selezione.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande nonché alla data di stipula del contratto individuale di lavoro e la mancanza anche di uno solo dei requisiti obbligatori indicati comporta l'automatica esclusione che può avvenire in ogni momento dell'iter selettivo.

Art. 3. Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice sarà composta da esperti di provata competenza nelle materie oggetto di selezione.

Art. 4. Modalità di svolgimento della selezione

L'iter selettivo si comporrà di tre fasi: prova preselettiva, prova scritta e colloquio orale. La mancata presentazione ad una qualsiasi delle prove previste, ancorché dovuta a cause di forza maggiore, equivale a rinuncia.

Prima fase: Prova preselettiva

L'Ente si riserva la facoltà di svolgere una prova preselettiva nel caso in cui i candidati in possesso dei requisiti obbligatori previsti dal bando sia superiore a quaranta.

La prova preselettiva consisterà in quesiti a risposta multipla sulla conoscenza delle materie previste per la prova scritta.

Sono ammessi alla prova scritta i candidati che si collocano in graduatoria nei primi quaranta posti. I candidati che si collocano a parità di punteggio con il quarantesimo in graduatoria saranno comunque ammessi alla fase successiva. Il punteggio conseguito alla prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

Qualora alla prova selettiva si presenti un numero di candidati pari o inferiore a quaranta, la prova preselettiva non verrà svolta.

Tali attività potranno essere affidate a società esterne e/o professionisti del settore.

Seconda fase: Prova scritta

La Commissione assegnerà alla prova scritta un punteggio massimo di 100 punti e verterà sulle seguenti tematiche:

- Diritto civile (in particolare contratti, assicurazioni, risarcimento del danno e sinistri);
- L. n. 241/1990 e ss.mm.ii.;
- Diritto della navigazione;
- Legislazione portuale;
- Normativa in materia di privacy;
- Elementi di contabilità pubblica;



AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE
DEL MARE ADRIATICO SETTENTRIONALE
PORTI DI VENEZIA E CHIOGGIA

- Lingua inglese;
- Pacchetto office.

La prova scritta potrà essere a domande chiuse, aperte e contenere anche la descrizione di un caso concreto da risolvere o un tema da sviluppare attinente al ruolo ricercato.

Terza fase: Colloquio orale

Accederanno al colloquio orale i candidati che avranno conseguito alla prova scritta un punteggio pari o superiore a 70 su 100.

La Commissione assegnerà alla prova orale un punteggio massimo di 100 punti. Il colloquio orale verterà sulle seguenti competenze specialistiche:

- Diritto civile (in particolare contratti, assicurazioni, risarcimento del danno e sinistri);
- L. 241/1990 e ss.mm.ii.;
- Diritto della navigazione;
- Legislazione portuale;
- Normativa in materia di privacy.

La prova orale si considererà superata con il conseguimento di un punteggio pari o superiore a 70/100.

Art. 5. Graduatoria

Coloro che avranno superato con esito positivo tutte le prove sopra indicate saranno inseriti in graduatoria. La graduatoria di merito della selezione è predisposta secondo l'ordine del punteggio, dato dalla somma del risultato della prova scritta e della prova orale, conseguito da ciascun candidato. Nell'ipotesi in cui più candidati risultino avere il medesimo punteggio complessivo, si applicheranno i titoli di preferenza di cui all'art. 5 c. 4 e c. 5 del DPR 487/1994.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito www.port.venice.it alla sezione "Autorità di Sistema Portuale – Amministrazione Trasparente", categoria "Bandi di concorso".

Art. 6. Assunzione del vincitore

L'assunzione del vincitore avverrà con la stipula del contratto individuale di lavoro, secondo quanto previsto dalla vigente normativa. A seguito dell'approvazione della graduatoria il candidato, nominato vincitore della selezione, verrà invitato a far pervenire all'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale una dichiarazione, sottoscritta sotto la propria responsabilità, attestante che stati, fatti e qualità personali, suscettibili di modifica, autocertificati nella domanda di ammissione alla selezione, non hanno subito variazioni. La stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato è comunque subordinata alla volontà e alla capacità di assunzione dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale.

Art. 7. Calendario delle prove

Il calendario delle prove, l'elenco degli ammessi a ciascuna fase e qualsiasi informazione relativa all'iter selettivo saranno pubblicati sul sito internet dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale



AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE
DEL MARE ADRIATICO SETTENTRIONALE
PORTI DI VENEZIA E CHIOGGIA

all'indirizzo www.port.venice.it sezione "Autorità di Sistema Portuale - Amministrazione Trasparente", categoria "Bandi di concorso", a far data dal 30 marzo 2020. Tali avvisi hanno valore di notifica. Per sostenere la prova i candidati dovranno presentarsi con un valido documento di identità personale in corso di validità.

Art. 8. Termini e modalità

La domanda dovrà essere redatta sull'apposito schema allegato e dovrà essere corredata da un curriculum vitae contenente l'attività lavorativa svolta e la formazione posseduta nonché un documento di riconoscimento in corso di validità. Nella domanda di ammissione dovrà essere dichiarato il possesso dei titoli previsti dall'articolo 5, comma 4 del DPR 487/1994 che, a parità di merito, danno luogo a preferenza nonché per i portatori di handicap l'indicazione dell'esigenza di eventuali ausili e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove. In quest'ultimo caso, dovrà essere trasmessa copia di certificazione sanitaria, unitamente a dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà sulla conformità all'originale che specifichi gli elementi essenziali.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere presentata con una delle seguenti modalità, entro il **23 marzo 2020**, a pena di esclusione:

- a mano direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente (orari di apertura dell'Ufficio Protocollo: dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 13.00, il martedì e il giovedì dalle 9.00 alle 13.00 e dalle 14.30 alle 16.30);
- via posta all'indirizzo: Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale, S. Marta – Fabbr. 13, 30123 Venezia. Le domande inviate con questa modalità dovranno pervenire in ogni caso entro il termine perentorio sopra indicato. Non farà fede la data del timbro dell'Ufficio Postale, ma quella di arrivo al protocollo dell'Ente;
- via pec all'indirizzo: autoritaportuale.venezias@legalmail.it. E' consentito anche l'invio da una casella non pec.

Non verranno prese in considerazione le domande che perverranno, per qualsiasi ragione, oltre il termine indicato. L'Ente non si assume alcuna responsabilità in caso di errori del candidato nell'indicazione del recapito né da eventuali disguidi nella consegna comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

L'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale si riserva di verificare a campione la veridicità dei dati e delle dichiarazioni presentati sia durante il corso del procedimento sia a conclusione dello stesso.

Sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione, valgono in quanto applicabili, le norme di legge.

Art. 9. Tutela dei dati personali

Per quanto riguarda il trattamento dei dati personali, si rinvia all'allegata informativa.

Art. 10. Informazioni

Per avere informazioni in merito al presente avviso di selezione è possibile telefonare ai seguenti numeri 041/5334278 - 4258 e/o inviare una mail all'indirizzo: adspmas.selezioni@port.venice.it.



AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE
DEL MARE ADRIATICO SETTENTRIONALE
PORTI DI VENEZIA E CHIOGGIA

Art. 11. Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Procedimento relativo alla presente selezione è la dott.ssa Federica De Rossi dell'Area Amministrazione del Personale (tel. 041/5334278 - e-mail: adspmas.ammpers@port.venice.it).

Venezia, 14 GEN. 2020

Il Segretario Generale
Dott. Martino Conticelli