

IPOTESI VERBALE DI ACCORDO

Addi **24.2.21** tra le Segreterie nazionali delle OOSS FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI e le Associazioni datoriali ASSITERMINAL, ASSOLOGISTICA, FISEUNIPOINT, ASSOPORTI si conviene quanto segue per il rinnovo del CCNL Lavoratori dei Porti.

1. Verrà riconosciuto un incremento mensile a regime, novembre 2023, sul 4° livello pari a 100 euro lordi, di cui euro 20 a titolo di EDR, con le seguenti modalità temporali o tranche:

DAL 1 OTTOBRE 2021 EURO 30;

DAL 1 LUGLIO 2022 EURO 20;

DAL 1 SETTEMBRE 2023 EURO 30;

DAL 1 NOVEMBRE 2023 20 EURO A TITOLO EDR.

Il suddetto EDR, uguale per tutti i livelli, sarà erogato per 13 mensilità (separatamente all'EDR di 10 euro di cui all'accordo del 15.12.2015) e non avrà incidenza su qualsiasi altro istituto contrattuale.

In sede di stesura definitiva del presente accordo verranno determinate le tranche di aumenti lordi sui minimi conglobati per i vari livelli professionali, in base alle sopra indicate scadenze o tranche.

2. Il contributo mensile (per 13 mensilità) a carico dei datori di lavoro per ogni dipendente da versare al costituendo "fondo" di accompagnamento all'esodo anticipato, di cui al verbale d'intesa del 23.1.20, sarà di euro 10 e avrà decorrenza dal 1.1.2022.

Nel caso, a seguito degli approfondimenti che si faranno, non rientrassero tra i beneficiari del fondo i dipendenti delle Adsp e gli amministrativi delle imprese, le Parti individueranno quale riconoscimento economico attribuire agli interessati in luogo del versamento del suddetto contributo al fondo.

3. Ai lavoratori in servizio alla data del presente accordo verrà riconosciuto un importo lordo onnicomprensivo *una tantum*, identico per tutti i livelli, rispettivamente di:

100 euro per 2021, da corrispondere a maggio 2021,

100 euro per 2022, da corrispondere a gennaio 2022,

100 euro per 2023, da corrispondere a gennaio 2023.

Per i lavoratori assunti dopo la data del presente accordo e per quelli che cesseranno il servizio nel corso del triennio 2021-2023 si procederà a quantificazione proporzionalmente ridotta pro quota mensile dei suddetti importi *una tantum*.

I sopra citati importi *una tantum* non concorrono nel computo di nessun istituto contrattuale.

4. Il Ccnl dei Lavoratori dei Porti viene rinnovato con durata sino al **31.12.2023**.

5. Le Parti ribadiscono la validità di quanto contenuto nell'allegato 1 e si confermano altresì i verbali di intesa sottoscritti dalle medesime il 23.1.20 (vedi allegati).

Dichiarazioni delle OOSS e delle Parti datoriali

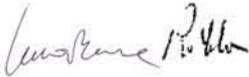
La presente ipotesi di accordo sarà sottoposta alla consultazione indetta con le modalità che le OOSS definiranno tra le lavoratrici ed i lavoratori interessati.

Le associazioni datoriali si riservano di sottoporre la presente ipotesi di accordo ai propri organismi deliberanti.

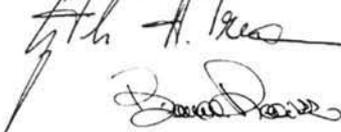
Successivamente, nel caso di esito positivo delle consultazioni, si procederà alla sottoscrizione formale dell'accordo.

L.C.S.

ASSITERMINAL



ASSOLOGISTICA



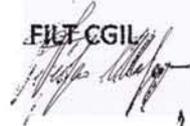
FISE UNIPOINT



ASSOPORTI



FILT CGIL

 Nireli Glavato

FIT CISL



UILTRASPORTI



Allegato 1

Modificare il VI paragrafo dell'art. 21 come segue.

- VI. In caso di mancato accordo aziendale entro 60 giorni dall'attivazione del primo confronto tra azienda/ente e RSU o RSA, la questione verrà rimessa al confronto tra Azienda/Ente e Segreterie territoriali delle OO.SS.
- In caso di mancato accordo con le Segreterie territoriali OO.SS., la questione sarà rimessa a livello nazionale alle parti stipulanti il presente CCNL al fine di pervenire ad un accordo.

Aggiungere il seguente impegno condiviso.

IMPEGNO CONDIVISO

Le parti convengono che il tema della morbilità, con riguardo a ripetute assenze dei lavoratori per malattia, venga approfondito da apposita Commissione paritetica all'interno dell'EBN, onde pervenire entro il 31.7.21 a proposte di adeguamento e/o modifica dei sopracitati paragrafi atte a contenere effettivamente il fenomeno, suggerendo anche azioni concrete.

Le parti si impegnano ad esaminare le proposte della Commissione ed a definire un eventuale accordo di adeguamento del testo dell'art. in argomento non oltre il 31-12-2021.



A collection of handwritten signatures in black ink, arranged in two rows. The top row contains five signatures, and the bottom row contains six. Some signatures are accompanied by small handwritten names or initials in blue or black ink.

Top row signatures (from left to right):
1. A large, stylized signature.
2. A signature with the name "Diana" written below it.
3. A signature with the name "Tolotti" written above it.
4. A signature with the name "F. M." written below it.
5. A signature with the name "H. A. B." written above it.

Bottom row signatures (from left to right):
1. A signature with the name "Nicolò G. B." written below it.
2. A signature with the name "R." written below it.
3. A signature with the name "Diana" written above it.
4. A signature with the name "L. M." written below it.
5. A signature with the name "L. M." written below it.
6. A signature with the name "M. P." written below it.

Verbale di accordo

Addì 30 aprile 2021 tra le Segreterie nazionali delle OOSS FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI e le Associazioni datoriali ASSITERMINAL, ASSOLOGISTICA, FISEUNIPORT, ASSOPORTI si conviene quanto segue.

- a) Le parti confermano le pattuizioni e previsioni Sottoscritte con l'ipotesi di accordo del **24.2.21** e relativi allegati, concernenti il rinnovo del CCNL lavoratori dei porti, avente durata sino al 31.12.2023.

Di seguito sono indicati i minimi tabellari conglobati mensili e le tranche di aumenti lordi degli stessi minimi alle scadenze stabilite:

	Minimo		Minimo		Minimo		Minimo	TOTALE
	Conglobato	Aumento	Conglobato	Aumento	Conglobato	Aumento	Conglobato	AUMENTI
	al							REGIME
Livello	31.12.2020	01.10.2021	01.10.2021	01.07.2022	01.07.2022	01.09.2023	01.09.2023	9/23
Quadro	2.278,09	39,62	2.317,71	26,41	2.344,12	39,62	2.383,74	105,65
1°	2.130,23	37,05	2.167,28	24,70	2.191,98	37,05	2.229,03	98,80
2°	1.984,75	34,52	2.019,27	23,01	2.042,28	34,52	2.076,80	92,05
3°	1.835,70	31,93	1.867,63	21,28	1.888,91	31,93	1.920,84	85,14
4°	1.724,96	30,00	1.754,96	20,00	1.774,96	30,00	1.804,96	80,00
5°	1.627,94	28,31	1.656,25	18,88	1.675,13	28,31	1.703,44	75,50
6°	1.553,17	27,01	1.580,18	18,01	1.598,19	27,01	1.625,20	72,03
7°	1.395,30	24,27	1.419,57	16,18	1.435,74	24,27	1.460,01	64,71

Quadro								
A Adsp	2.458,53	44,57	2503,1	29,72	2532,82	44,57	2577,39	118,86
Quadro								
B Adsp	2.230,46	40,44	2270,9	26,96	2297,86	40,44	2338,3	107,84

Nota: da 1-11-2023, 20 euro di EDR uguale per tutti i livelli, erogato per 13 mensilità.

L.C.S.

ASSITERMINAL

Luca...

ASSOLOGISTICA

...

FISE UNIPORT

...

ASSOPORTI

...

FILT CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI

...

...

...

...

ERRATA CORRIGE

Sostituire i valori dei minimi conglobati dei quadri Adsp inseriti nel verbale del 30-4-21 con i seguenti:

	Minimo		Minimo		Minimo		Minimo	TOTALE
	Conglobato mensile	Aumento	Conglobato mensile	Aumento	Conglobato mensile	Aumento	Conglobato mensile	AUMEN TI A REGIME 9/23
Livello	al 31.12.2020	01.10.2021	01.10.2021	01.07.2022	01.07.2022	01.09.2023	01.09.2023	

Quadro

A Adsp **2.562,94** 44,57 2.607,51 29,72 2.637,23 44,57 2.681,80 118,86

Quadro

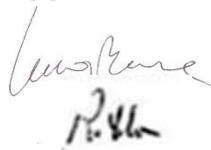
B Adsp **2.325,10** 40,44 2.365,54 26,96 2.392,50 40,44 2.432,94 107,84

L.C.S.

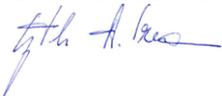
ASSOPORTI




ASSITERMINAL



ASSOLOGISTICA

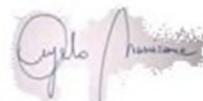



FISEUNIPORT



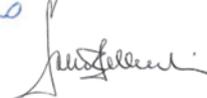

FILT CGIL





FIT CISL





UILTRASPORTI





Verbale di intesa

Le parti stipulanti il Ccnl dei lavoratori dei porti ritenendo che:

- A. La portualità nazionale stia attraversando una fase di profonda trasformazione tale da indurre le imprese del settore ad una rivisitazione importante dei propri assetti e dell'organizzazione del lavoro indotta da profondi mutamenti geopolitici, processi di automazione, che richiedono l'esigibilità di attuazione di interventi che consentano di efficientare l'intero sistema operativo portuale;
- B. Tale necessità e la gravosità dell'operatività portuale sta generando la conseguente crescita costante dell'incidenza del fenomeno della parziale o totale inabilità alle mansioni operative;
- C. In tale contesto sia necessario intervenire con uno strumento in grado di accompagnare tali trasformazioni, anche con azioni di accompagnamento all'esodo anticipato;

ciò premesso

1. Le parti stipulanti il Ccnl dei porti convengono di definire un sistema di contribuzione in capo ai datori di lavoro e ai lavoratori finalizzato alla costituzione di un fondo nel rispetto delle norme vigenti al suddetto fine dedicato da inserire all'interno della normativa e del costo (T.E.C.) del rinnovando Ccnl;
2. A tale scopo le parti stipulanti il richiamato Ccnl e del presente accordo, su queste basi, convengono sulla necessità di costituzione di una commissione tecnica paritetica in seno all'EBN porti, previsto dal Ccnl.
3. All'atto della firma del rinnovo del Ccnl, le parti stipulanti provvederanno a designare i componenti in forma paritetica.
4. Entro quattro mesi, la commissione tecnica paritetica, previo contatto con il Ministero del Lavoro e Previdenza Sociale, così costituita, avrà il compito di predisporre la definizione di statuto e regolamento di funzionamento di detto fondo nell'ambito delle previsioni normative in materia. Gli esiti del lavoro tecnico saranno sottoposti a valutazione delle parti stipulanti il Ccnl dei porti;
5. Il fondo di accompagnamento all'esodo per i lavoratori dei porti sarà alimentato, a partire dalla mensilità successiva alla formale costituzione del fondo, da quote economiche da definire nell'ambito del rinnovo contrattuale.

ASSOPORTI

[Handwritten signature]

ASSOCIATA

[Handwritten signature]

23/01/2020

Assistenti
[Handwritten signature]

FISE PORT
[Handwritten signature]

FICISL
[Handwritten signature]

Filigrati
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ASSOPORTI
[Handwritten signature]

Protocollo di intesa

Le parti stipulanti il Ccnl dei porti e del presente protocollo (in seguito "le parti"), con le responsabilità e le responsabilità dei vari ambiti:

- A. Nell'ottica di perseguire gli obiettivi di sviluppo e coesione sociale rappresentati dai contenuti che il Governo e il Parlamento hanno inteso definire nella riforma della legge 84/94 attraverso il D.lgs. 169/2016 e 232/2017;
- B. Coscienti che le evoluzioni della portualità italiana nel prossimo futuro, potrebbero determinare situazioni complesse sul piano organizzativo e sociale che necessitano di un rafforzamento ed un completamento degli strumenti legislativi e contrattuali già in essere.

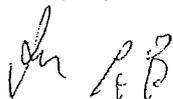
Ritengono necessario attivare un'azione politico/legislativa congiunta con lo scopo di:

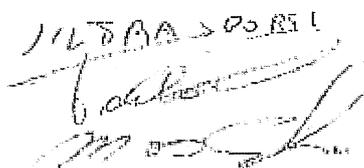
- 1. Rendere maggiormente esigibile la normativa vigente all'articolo 17 comma 15 bis della legge 84/94 e nel contempo definire e rendere esigibili, a saldi invariati, all'interno della stessa legge 84/94, analoghi strumenti di supporto per gli addetti che svolgono il ciclo delle operazioni e dei servizi portuali dipendenti delle aziende di cui agli artt. 16 e 18 della medesima legge.

FISE UNI PORT

23/01/2020

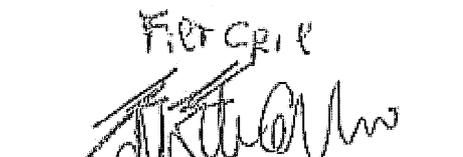
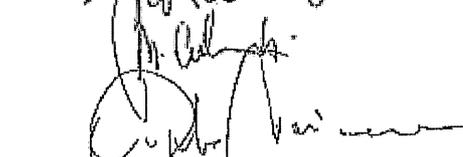
ASSITERMINAL



ILDBA PORTI


ASSOLOGISTICA


ASSOPORTI
Alessandro Brambilla

FIT CRIE


FIT CISEL
