



Avviso di selezione per progressione interna di carriera del personale dipendente

IL SEGRETARIO GENERALE

DISPONE

l'avvio della presente selezione per progressione interna di carriera, per titoli ed esami, che ha lo scopo di individuare un dipendente a cui attribuire la qualifica di Quadro di fascia B da assegnare all'Area Risorse Umane.

Art. 1. Requisiti generali e specifici per l'accesso alla selezione

Alla presente procedura possono partecipare tutti i dipendenti dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale in servizio con un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in possesso dei seguenti requisiti alla data di presentazione della domanda, a pena di esclusione:

Requisiti generali

1. Anzianità di servizio presso l'Ente di almeno tre anni;
2. Inquadramento di impiegato di 1° livello da almeno tre anni;
3. Raggiungimento obiettivi di performance individuale nella misura non inferiore al 85% negli ultimi due anni;
4. Idoneità fisica in relazione alla posizione da ricoprire.

Requisiti specifici

1. Diploma universitario/laurea di primo livello/laurea triennale in ambito economico e/o sociale o, in alternativa, diploma di laurea del vecchio ordinamento (DL) /laurea specialistica (LS)/laurea magistrale (LM) sempre nell'ambito economico e/o sociale;
2. Esperienza lavorativa di almeno tre anni nell'ambito della gestione delle risorse umane. Nel caso di periodi inferiori all'anno, per quelli pari o superiori al semestre sarà riconosciuto l'intero anno mentre per quelli inferiori l'esperienza lavorativa non sarà valutata.

Sono esclusi dalla procedura i dipendenti che si trovano in una delle seguenti condizioni:

- stato di sospensione cautelare dal servizio (obbligatoria e facoltativa);
- abbiano ricevuto, nei due anni precedenti la data di scadenza del bando, la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio e della retribuzione fino a 10 giorni;
- nel corso della loro attività presso l'Autorità siano comunque stati interessati da procedimenti di sospensione cautelare dal servizio in relazione ad un procedimento penale che non si sia ancora concluso con l'assoluzione almeno in 1° grado.

La mancanza di uno solo dei requisiti previsti per l'ammissione alla selezione comporta l'impossibilità di partecipare alla stessa, con comunicazione agli interessati delle ragioni di esclusione.

Il dipendente sarà escluso dalla procedura selettiva in caso di sopravvenienza di una delle fattispecie di cui ai punti precedenti nel corso dello svolgimento della procedura stessa sino all'approvazione della graduatoria finale.



Art. 2. Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice sarà nominata con decreto del Presidente e composta da tre componenti interni.

Art. 3. Modalità di svolgimento della selezione

L'iter selettivo si comporrà di due fasi: valutazione titoli e colloquio individuale.

Prima fase: Valutazione dei titoli (30 punti)

La commissione attribuirà un punteggio massimo di 30 punti sulla base della valutazione dei seguenti parametri:

ESPERIENZA LAVORATIVA (massimo 8 punti)

Un punto per ciascun anno di esperienza lavorativa (aggiuntivo rispetto al requisito minimo di tre anni) nell'ambito della gestione delle risorse umane per un massimo di 8 punti.

Si precisa che per ogni frazione di anno di durata superiore ai 6 mesi verrà riconosciuto 1 punto.

FORMAZIONE (massimo 12 punti)

- a) 1 punto per ogni corso di specializzazione/qualificazione attinenti al ruolo ricercato;
- b) 3 punti per una laurea del vecchio ordinamento e/o specialistica e/o magistrale in ambito economico e/o sociale;
- c) 2 punti per master/dottorato di ricerca attinente al ruolo ricercato.

VALUTAZIONE PER RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI (massimo 10 punti)

- a) 2 punti per raggiungimento obiettivi nella misura compresa tra 90 e 91,99%;
- b) 4 punti per raggiungimento obiettivi nella misura compresa tra 92 e 93,99%;
- c) 6 punti per raggiungimento obiettivi nella misura compresa tra 94 e 95,99%;
- d) 8 punti per raggiungimento obiettivi nella misura compresa tra 96 e 97,99%;
- e) 10 punti per raggiungimento obiettivi nella misura compresa tra 98 e 100%.

Verrà presa in considerazione la media aritmetica del punteggio ottenuto nelle valutazioni degli anni 2016 e 2017.

Seconda fase: Colloquio individuale (70 punti)

Il colloquio orale verterà sulle conoscenze tecnico-specialistiche di seguito specificate:

1. Organizzazione aziendale;
2. Sviluppo delle competenze/Valorizzazione delle risorse umane;
3. Diritto sindacale;
4. Legislazione portuale;
5. Elementi di diritto amministrativo.

Art. 4. Graduatoria

Al termine della selezione sarà redatta una graduatoria sulla base dei criteri sopra indicati, nella quale verrà indicato il candidato idoneo a ricoprire la posizione oggetto del presente avviso di selezione.

Saranno considerati idonei coloro che avranno conseguito un punteggio pari o superiore a 70/100.



AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE
DEL MARE ADRIATICO SETTENTRIONALE
PORTI DI VENEZIA E CHIOGGIA

La graduatoria verrà pubblicata sul sito www.port.venice.it alla sezione "Autorità di Sistema Portuale – Amministrazione Trasparente".

Art. 5. Modalità di comunicazione

La data e l'orario della prova orale, l'elenco degli ammessi e qualsiasi altra informazione relativa all'iter selettivo saranno pubblicati sul sito internet dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale all'indirizzo www.port.venice.it sezione "Autorità di Sistema Portuale - Amministrazione Trasparente". Tali avvisi hanno valore di notifica.

Art. 6. Termini e modalità

La domanda dovrà essere redatta e sottoscritta secondo lo schema allegato, alla quale è necessario allegare un *curriculum vitae* contenente l'attività lavorativa svolta e la formazione posseduta nonché un documento di riconoscimento in corso di validità (art. 5 del Regolamento per le progressioni di carriera del personale dipendente).

Le domande di ammissione alla selezione dovranno essere presentate con una delle seguenti modalità, entro e non oltre le ore 13.00 del 10 dicembre 2018, a pena di esclusione:

- a mano direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente (orari di apertura dell'Ufficio Protocollo: dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 13.00, il martedì e il giovedì dalle 9.00 alle 13.00 e dalle 14.30 alle 16.30);
- via posta all'indirizzo: Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale, S. Marta – Fabbr. 13, 30123 Venezia. Le domande inviate con questa modalità dovranno pervenire in ogni caso entro il termine perentorio sopra indicato;
- via pec all'indirizzo: autoritaportuale.veneziamail@legalmail.it. E' consentito l'invio da una casella di posta elettronica personale del dipendente, inclusa quella aziendale. Farà fede esclusivamente l'orario di ricezione registrato dalla PEC dell'Ente.

Non verranno prese in considerazione le domande che perverranno, per qualsiasi ragione, oltre il termine indicato. L'Ente non si assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da errori del candidato nell'indicazione del recapito né da eventuali disguidi comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione, valgono in quanto applicabili, le norme di legge.

Art. 7. Tutela dei dati personali

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento europeo (UE) 2016/679 (di seguito Regolamento), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali forniti in sede di partecipazione alla selezione o, comunque, a tale scopo acquisiti, è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle attività selettive.

Il trattamento dei dati personali e particolari sarà espletato a cura dei soggetti a ciò autorizzati, ivi compresi quelli facenti parte delle Commissioni previste dal presente avviso, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, in modalità telematica e cartacea e con l'ausilio di apposita banca dati, nei modi e nei limiti necessari per il perseguimento delle finalità per cui i dati personali e particolari sono raccolti e/o successivamente trattati.



AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE
DEL MARE ADRIATICO SETTENTRIONALE
PORTI DI VENEZIA E CHIOGGIA

La comunicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della partecipazione all'iter selettivo, pena l'esclusione e l'impossibilità di procedere alla verifica dei presupposti alla base della selezione stessa.

Il consenso al trattamento non è necessario ai sensi dell'art. art. 9 lettera (b) Reg. (UE) 2016/679, in quanto il trattamento riguarda dati spontaneamente trasmessi dagli Interessati. Altrettanto per gli eventuali dati particolari trasmessi con le stesse modalità dall'Interessato, per i quali il consenso è escluso dall'art. 26 del D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i., comma 3, lett. b-bis. Verrà acquisito un consenso specifico al trattamento dati al momento della prima prova.

In relazione al trattamento dei dati si comunica che:

- il Titolare del trattamento è l'AdSP MAS, con sede in Venezia – S. Marta – Fabbr. 13. Il Titolare può essere contattato inviando apposita e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: autoritaportuale.veneziale@legalmail.it o contattando il n. 041/5334257;
- il Responsabile per la protezione dei dati personali può essere contattato all'indirizzo e-mail responsabileprotezionedati@port.venice.it o contattando il n. 041/5334257;
- i dati raccolti non saranno divulgati. I dati potranno essere comunicati a terzi individuati e nominati ex artt. 29 del Reg. 2016/679 se necessario per le finalità indicate (esempio società di selezione e *assessment*);
- la finalità del trattamento consiste nello svolgimento dell'iter selettivo;
- il periodo di conservazione dei dati è quello fissato per legge;
- in ogni momento i candidati possono esercitare i diritti previsti dagli articoli dall'art. 13 comma 2 e dagli articoli 15 a 21 del citato Regolamento utilizzando i dati di contatto del Titolare oppure del Responsabile della Protezione dei Dati, ovvero richiedere (ad esempio) conferma dell'esistenza dei dati, origine, finalità, aggiornamento, cancellazione, o esercitare il proprio diritto di opposizione;
- l'eventuale reclamo potrà essere proposto all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali in qualità di Autorità di controllo.

Data ultimo aggiornamento dell'informativa: 24 Ottobre 2018

Art. 8. Responsabile del Procedimento/Ufficio competente

Il Responsabile del Procedimento relativo alla presente selezione è il Rag. Giorgio Scarpa, Responsabile dell'Area Amministrazione del Personale (tel. 041/5334279 - e-mail: apv.ammpers@port.venice.it) mentre l'ufficio competente è l'Area Amministrazione del Personale.

Venezia, 28 NOV. 2018

Il Segretario Generale
Dott. Martino Conticelli

