



**Avviso di selezione pubblica per l'assunzione con un contratto di lavoro subordinato a tempo parziale e determinato di un impiegato specialista in sistemi amministrativi**

IL SEGRETARIO GENERALE

DISPONE

l'avvio della presente selezione pubblica, per titoli ed esami, che ha lo scopo di individuare una persona da assumere con la qualifica di impiegato specialista in sistemi amministrativi e un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato part-time.

**Art. 1. Posizione ricercata**

Il vincitore della selezione sarà assunto con la qualifica di impiegato specialista in sistemi amministrativi di 2° livello e un contratto di lavoro part time di 30 ore settimanali per un periodo di tre mesi.

**Art. 2. Requisiti generali e specifici per l'accesso alla selezione**

I candidati devono possedere i seguenti requisiti, a pena di esclusione:

1. Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.) oppure essere cittadini di Stati Membri dell'Unione Europea oppure essere familiari di cittadini di Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure essere cittadini di Paesi terzi purché titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
2. Adeguata conoscenza, parlata e scritta, della lingua italiana (esclusivamente per i cittadini non italiani);
3. Età non inferiore ai 18 anni;
4. Idoneità fisica in relazione al posto da ricoprire;
5. Posizione regolare nei confronti del servizio di leva;
6. Godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
7. Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
8. Non essere stati destituiti, dispensati, dichiarati deceduti o licenziati dall'impiego presso un ente e/o un'Amministrazione Pubblica;
9. Non aver riportato condanne penali definitive per un reato che impedisca la costituzione del rapporto di lavoro con un Ente o un'amministrazione pubblica se da esso deriva l'interdizione dai pubblici uffici, o l'incapacità di contrarre con la PPAA, o l'estinzione del rapporto di impiego;
10. Non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
11. Laurea del vecchio ordinamento (DL) in Giurisprudenza o una laurea specialistica (LS) appartenente alla classe 22/S Giurisprudenza o una laurea magistrale (LM) appartenente alla classe LMG/01 Giurisprudenza. I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero sono ammessi alla selezione tramite una procedura di riconoscimento del titolo stesso attuata ai sensi dell'art. 38 del Dlgs. N. 165/2001;
12. Esperienza lavorativa di almeno due anni, **esclusivamente con un rapporto di lavoro subordinato**, presso un'azienda/Ente con il ruolo di giurista d'impresa / *legal specialist*. Non saranno prese in considerazione forme di assunzione/collaborazione diverse dal lavoro subordinato (es. libera professione, collaborazione coordinata continuativa, stage, praticantato, ecc).



AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE  
DEL MARE ADRIATICO SETTENTRIONALE  
PORTI DI VENEZIA E CHIOGGIA

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande nonché alla data di stipula del contratto individuale di lavoro e la mancanza anche di uno solo dei requisiti obbligatori indicati comporta l'automatica esclusione che può avvenire in ogni momento dell'iter selettivo.

Art. 3. Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice sarà composta da esperti, anche esterni, di provata competenza nelle materie oggetto di selezione.

Art. 4. Valutazione dei titoli

I titoli valutabili ai fini della stesura della graduatoria finale di merito non potranno superare il valore massimo complessivo di punti 15. I titoli che daranno diritto ad un punteggio aggiuntivo sono i seguenti:

Punteggio laurea di cui al punto 11 dell'art. 2 del presente avviso di selezione (massimo 4 punti)

da 90/110 a 95/110: 1 punto

da 96/110 a 100/110: 2 punti

da 101/110 a 105/110: 3 punti

da 106/110 a 110/110: 4 punti

Perfezionamento post laurea (massimo 3 punti)

Master di 1° livello in materie giuridiche svolto presso Università italiane e/o estere: 1 punto

Master di 2° livello in materie giuridiche svolto presso Università italiane e/o estere: 2 punti

Dottorato di ricerca in materie giuridiche: 3 punti

Il punteggio massimo conseguibile per sommatoria di titoli è pari a 3 punti.

Esperienza lavorativa (massimo 8 punti)

Esperienza lavorativa (eccedente i due anni previsti come requisito obbligatorio) con un rapporto di lavoro subordinato, presso un'azienda/Ente con il ruolo di giurista d'impresa / *legal specialist*: 1 punto ogni anno per massimo 3 punti. Ai fini del computo del periodo, le esperienze di lavoro di durata inferiore all'anno non verranno considerate.

Esperienza lavorativa, con un rapporto di lavoro subordinato, presso un Ente/azienda operante nel settore portuale con il ruolo di giurista d'impresa / *legal specialist*: 1 punto per ogni anno per massimo 5 punti. Ai fini del computo del periodo, le esperienze di lavoro di durata inferiore all'anno non verranno considerate. L'esperienza lavorativa valutata può essere sia quella indicata per il calcolo del periodo previsto nel requisito obbligatorio (2 anni) sia quella utilizzata per il calcolo dei requisiti preferenziali di cui al precedente paragrafo.

Art. 5. Modalità di svolgimento della selezione



AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE  
DEL MARE ADRIATICO SETTENTRIONALE  
PORTI DI VENEZIA E CHIOGGIA

L'iter selettivo prevede lo svolgimento di un colloquio orale di verifica delle competenze specialistiche. L'Ente si riserva la facoltà di svolgere una prova preselettiva nel caso in cui i candidati in possesso dei requisiti obbligatori previsti dal presente avviso di selezione sia superiore a quindici.

La mancata presentazione ad una qualsiasi delle prove previste, ancorché dovuta da cause di forza maggiore, equivale a rinuncia.

Prima fase: Prova preselettiva

La prova preselettiva verterà sulle seguenti tematiche:

- Legislazione portuale;
- Codice dei contratti pubblici;
- Codice della navigazione;
- Diritto amministrativo;
- Elementi di contabilità pubblica.

La prova preselettiva sarà scritta e potrà essere a domande chiuse, aperte e/o contenere anche la descrizione di un caso concreto da risolvere o un tema da sviluppare attinente al ruolo ricercato.

Sono ammessi alla prova orale i candidati che si collocano in graduatoria nei primi quindici posti. I candidati che si collocano a parità di punteggio al quindicesimo posto in graduatoria saranno comunque ammessi alla fase successiva. Il punteggio conseguito alla prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

Seconda fase: Prova orale

La Commissione assegnerà alla prova orale di verifica delle competenze specialistiche un punteggio massimo di 100 punti. Il colloquio orale verterà sulle seguenti tematiche:

- Legislazione portuale;
- Codice dei contratti pubblici;
- Codice della navigazione;
- Diritto amministrativo;
- Elementi di contabilità pubblica.

La prova sarà superata con il conseguimento di un punteggio pari o superiore a 70/100.

Art. 6. Graduatoria

Coloro che avranno superato con esito positivo tutte le prove sopra indicate saranno inseriti in graduatoria. La graduatoria di merito della selezione è predisposta secondo l'ordine dato dalla somma del punteggio conseguito alla prova orale e della valutazione dei titoli conseguito da ciascun candidato. Nell'ipotesi in cui più candidati risultino avere il medesimo punteggio complessivo, si applicheranno i titoli di preferenza di cui all'art. 5 commi 4 e 5 del DPR 487/1994 e art. 2 comma 9 L. 191/1998.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito [www.port.venice.it](http://www.port.venice.it) alla sezione "Autorità di Sistema Portuale – Amministrazione Trasparente", categoria "Bandi di concorso".

Art. 7. Assunzione del vincitore

L'assunzione del vincitore avverrà con la stipula del contratto individuale di lavoro, secondo quanto previsto dalla vigente normativa. A seguito dell'approvazione della graduatoria il candidato, nominato vincitore della



AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE  
DEL MARE ADRIATICO SETTENTRIONALE  
PORTI DI VENEZIA E CHIOGGIA

selezione, verrà invitato a far pervenire all'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale una dichiarazione, sottoscritta sotto la propria responsabilità, attestante che stati, fatti e qualità personali, suscettibili di modifica, autocertificati nella domanda di ammissione alla selezione, non hanno subito variazioni. La stipula del contratto di lavoro a tempo determinato è comunque subordinata alla volontà e alla capacità di assunzione dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale.

Art. 8. Calendario delle prove

Il calendario delle prove, l'elenco degli ammessi a ciascuna fase e qualsiasi informazione relativa all'iter selettivo saranno pubblicati sul sito internet dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale all'indirizzo [www.port.venice.it](http://www.port.venice.it) sezione "Autorità di Sistema Portuale - Amministrazione Trasparente", categoria "Bandi di concorso", a partire dal 22 maggio 2018. Tali avvisi hanno valore di notifica. Per sostenere la prova i candidati dovranno presentarsi con un valido documento di identità personale in corso di validità.

Art. 9. Termini e modalità

La domanda dovrà essere redatta sull'apposito schema reperibile sul sito [www.port.venice.it](http://www.port.venice.it) alla sezione "Autorità di Sistema Portuale – Amministrazione Trasparente", categoria "Bandi di concorso", alla quale è necessario allegare un curriculum vitae contenente l'attività lavorativa svolta e la formazione posseduta nonché un documento di riconoscimento in corso di validità. Nella domanda di ammissione dovrà essere dichiarato il possesso dei titoli previsti dall'articolo 5, commi 4 e 5 del DPR 487/1994 che, a parità di merito, danno luogo a preferenza. Tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza di presentazione della domanda.

Le domande di ammissione alla selezione dovranno essere presentate con le seguenti modalità, entro e non oltre le ore 13.00 del 21 maggio 2018, a pena di esclusione:

- a mano direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente (orari di apertura dell'Ufficio Protocollo: dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 13.00, il martedì e il giovedì dalle 9.00 alle 13.00 e dalle 14.30 alle 16.30);
- via posta all'indirizzo: Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale, S. Marta – Fabbr. 13, 30123 Venezia. Le domande inviate con questa modalità dovranno pervenire in ogni caso entro il termine perentorio sopra indicato;
- via pec all'indirizzo: [autoritaportuale.venezia@legalmail.it](mailto:autoritaportuale.venezia@legalmail.it). E' consentito anche l'invio da una casella non pec.

Non verranno prese in considerazione le domande che perverranno, per qualsiasi ragione, oltre il termine indicato. L'Ente non si assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da errori del candidato nell'indicazione del recapito né da eventuali disguidi comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

L'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale si riserva di verificare a campione la veridicità dei dati e delle dichiarazioni presentati sia durante il corso del procedimento sia a conclusione dello stesso.

Sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione, valgono in quanto applicabili, le norme di legge.



AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE  
DEL MARE ADRIATICO SETTENTRIONALE  
PORTI DI VENEZIA E CHIOGGIA

Art. 10. Tutela dei dati personali

Ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso l'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale - Area Amministrazione del Personale - S. Marta Fabbricato 13 - Venezia. Il trattamento dei dati avverrà esclusivamente per le finalità di gestione della selezione nonché per la successiva assunzione e gli stessi saranno lavorati manualmente e con programmi informatici. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione; il mancato assenso al trattamento dei dati comporta la non accettazione della domanda da parte dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale. Gli stessi dati potranno essere comunicati a terzi unicamente per gli adempimenti connessi allo svolgimento della selezione. I candidati godono dei diritti previsti dall'art. 7 del suddetto decreto legislativo, in particolare il diritto di accesso ai dati che li riguardano e il diritto di ottenere l'aggiornamento o la cancellazione se erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto, per motivi legittimi, di opporsi al loro trattamento. Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale - Area Amministrazione del Personale.

Art. 11. Informazioni

Per avere informazioni in merito al presente avviso di selezione è possibile telefonare ai seguenti numeri 041/5334278 - 4260 e/o inviare una mail all'indirizzo: [apv.selezioni@port.venice.it](mailto:apv.selezioni@port.venice.it).

Art. 12. Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Procedimento relativo alla presente selezione è il Rag. Giorgio Scarpa, Responsabile dell'Area Amministrazione del Personale (tel. 041/5334279 - e-mail: [apv.ammpers@port.venice.it](mailto:apv.ammpers@port.venice.it)).

Venezia, 13.04.2018

Il Segretario Generale  
Dot. Martino Conticelli

