AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE
DEL MARE ADRIATICO SETTENTRIONALE
PORTI DI VENEZIA E CHIOGGIA

Avviso di selezione pubblica per l'assunzione con un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato di un dirigente responsabile della Direzione Tecnica

IL SEGRETARIO GENERALE

DISPONE

l'avvio della presente selezione pubblica, per titoli ed esami, che ha lo scopo di individuare una persona da assumere con un rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato come dirigente responsabile della Direzione Tecnica dell'Ente.

Art. 1. Posizione ricercata

Il vincitore della selezione sarà assunto con la qualifica dirigenziale e gli sarà attribuita la responsabilità della Direzione Tecnica dell'Ente. Egli avrà la responsabilità, sulla base dei documenti di programmazione dell'AdSP, della realizzazione degli interventi e delle opere richieste, secondo le procedure previste dal codice dei contratti pubblici e nel rispetto delle normative in materia. Gli saranno attribuiti anche il ruolo e le funzioni di RUP, ai sensi del codice dei contratti pubblici.
Le competenze specialistiche richieste per la copertura della posizione sono le seguenti: normativa sugli appalti pubblici, sull'ambiente e sulla sicurezza sul lavoro, tecniche di progettazione, scienze delle costruzioni, geotecnica, idraulica, *project management*, legislazione portuale ed elementi di diritto amministrativo.
Le competenze trasversali richieste per la copertura della posizione sono le seguenti: *problem solving*, capacità decisionale, delega e controllo, tensione al risultato, tenacia, organizzazione, direzione, sviluppo e motivazione degli altri.

Art. 2. Tipologia contrattuale e trattamento economico

Il vincitore della selezione sarà assunto, con un contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, con la qualifica dirigenziale e il ruolo di dirigente responsabile della Direzione Tecnica. Il rapporto di lavoro è disciplinato dal CCNL dei dirigenti di aziende produttrici di beni servizi e dal protocollo d'intesa tra ASSOPORTI e FEDERMANAGER che disciplina il rapporto di lavoro dei dirigenti delle AdSP. La conferma in servizio è subordinata al superamento di un periodo di prova di 6 mesi, secondo quanto stabilito dall'art. 2 del CCNL dei dirigenti di aziende produttrici di beni servizi.
Il trattamento economico riconosciuto sarà il seguente:

- Retribuzione annua fissa forfettaria lorda di € 95.000,00 e decorso un anno dall'assunzione, con superamento con esito positivo delle verifiche intermedie, di € 110.000,00, da liquidarsi in quattordici mensilità;
- Retribuzione variabile collegata ad indici e/o risultati aziendali, secondo la metodologia applicata al personale dirigente e nel rispetto di quanto previsto dal protocollo d'intesa ASSOPORTI e FEDERMANAGER sottoscritto in data 22.12.2015.

Art. 3. Requisiti generali e specifici per l'accesso alla selezione

I candidati devono possedere i seguenti requisiti, a pena di esclusione:

1. Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.) oppure essere cittadini di Stati Membri dell'Unione Europea oppure essere familiari di cittadini

di Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure essere cittadini di Paesi terzi purché titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza ed avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;

2. Età non inferiore ai 18 anni;
3. Idoneità fisica all'impiego;
4. Posizione regolare nei confronti del servizio di leva;
5. Godimento dei diritti civili e politici;
6. Non essere incorsi nella destituzione o licenziamento, nella dispensa o nella decadenza da precedente impiego presso la Pubblica Amministrazione;
7. Non aver riportato condanne penali (anche in caso di amnistia, indulto, perdono giudiziale e non menzione) e non avere carichi pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
8. Non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
9. Laurea del vecchio ordinamento (DL) o una laurea specialistica (LS) o laurea magistrale(LM) appartenente ad una delle seguenti classi:

Laurea del vecchio ordinamento (DL)
Ingegneria civile
Ingegneria edile

Laurea Specialistica (LS)
28/S Ingegneria civile

Laurea Magistrale (LM)
LM-23 Ingegneria civile
LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi

Si precisa che nella domanda di ammissione è necessario indicare puntualmente la tipologia e la classe di laurea posseduta.
I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero sono ammessi alla selezione tramite una procedura di riconoscimento del titolo stesso attuata ai sensi dell'art. 38 del Dlgs. N. 165/2001.

10. Abilitazione alla professione di ingegnere;
11. Esperienza lavorativa, con coordinamento di personale, in almeno uno dei seguenti ambiti:
    a. settore pubblico: otto anni di lavoro nei dieci anni antecedenti alla data di scadenza dell'avviso di selezione nella direzione di strutture tecniche che si occupano della programmazione e della realizzazione di opere pubbliche/infrastrutture quali ad esempio strade, opere ferroviarie, dragaggi, banchine, edifici di servizio, con la qualifica di dirigente e/o quella immediatamente inferiore a quella dirigenziale per cui è necessario essere in possesso comunque di una laurea;
    b. settore privato: otto anni di lavoro nei dieci anni antecedenti alla data di scadenza dell'avviso di selezione nella direzione di strutture tecniche che si occupano della programmazione e della realizzazione di opere pubbliche/infrastrutture quali ad esempio strade, opere ferroviarie, dragaggi, banchine, edifici di servizio con la qualifica di dirigente e/o quadro.

L'esperienza lavorativa di otto anni può essere raggiunta sommando i periodi di lavoro svolti nel settore pubblico e in quello privato. Nel caso di periodi inferiori all'anno, per quelli pari o superiori al semestre sarà riconosciuto l'intero anno mentre per quelli inferiori l'esperienza lavorativa non sarà valutata.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande nonché alla data di stipula del contratto individuale di lavoro e la mancanza anche di uno solo dei requisiti obbligatori indicati comporta l'automatica esclusione che può avvenire in ogni momento dell'iter selettivo.

Art. 4. Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice sarà composta da esperti, anche esterni, di provata competenza nelle materie oggetto di selezione.

Art. 5. Valutazione dei titoli preferenziali

I titoli valutabili ai fini della stesura della graduatoria finale di merito non potranno superare il valore massimo complessivo di punti 20.

Titoli di servizio (massimo 20 punti)

Esperienza lavorativa di cui al punto 11 dell'art. 3 con qualifica dirigenziale per almeno 5 anni = 8 punti.
Esperienza lavorativa di cui al punto 11 dell'art. 3 con qualifica dirigenziale per almeno 10 anni = 12 punti (che si sommano a quelli di cui al precedente punto).

Art. 6. Modalità di svolgimento della selezione

L'iter selettivo si comporrà di quattro fasi: prova preselettiva, prova scritta, prova d'idoneità psico-attitudinale e colloquio orale. La mancata presentazione ad una qualsiasi delle prove previste, ancorché dovuta da cause di forza maggiore, equivale a rinuncia.

Prima fase: Prova preselettiva

L'Ente si riserva la facoltà di svolgere una prova preselettiva nel caso in cui i candidati in possesso dei requisiti obbligatori previsti dal bando sia superiore a quaranta.

La prova preselettiva consisterà in quesiti a risposta multipla sulla conoscenza delle materie previste per la prova scritta.

Sono ammessi alla prova scritta i candidati che si collocano in graduatoria nei primi quaranta posti. I candidati che si collocano a parità di punteggio nell'ultimo posto in graduatoria saranno comunque ammessi alla fase successiva. Il punteggio conseguito alla prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

Tali attività potranno essere affidate a società esterne e/o professionisti del settore.

Seconda fase: Prova scritta

La Commissione assegnerà alla prova scritta un punteggio massimo di 100 punti e verterà sulle seguenti tematiche:

- Scienza e tecnica delle costruzioni;
- Legislazione e conoscenze tecniche in materia di lavori pubblici ed edilizia;
- Conoscenze tecniche in materia ambientale;

- Codice dei contratti pubblici;
- Elementi di legislazione portuale;
- Elementi di diritto amministrativo;
- Elementi di contabilità pubblica.

La prova scritta potrà essere a domande chiuse, aperte e contenere anche la descrizione di un caso concreto da risolvere o un tema da sviluppare attinente al ruolo ricercato.

Terza fase: Prova d'idoneità psico-attitudinale

Accederanno alla prova psico-attitudinale i primi quindici candidati con il punteggio più elevato alla prova scritta, punteggio che dovrà essere comunque pari o superiore a 70. Nel caso in cui al quindicesimo posto ci siano dei pari merito, tutti i candidati con lo stesso punteggio accederanno alla prova psico-attitudinale.

La prova psico-attitudinale consisterà in test psico-attitudinali e/o colloqui di gruppo e determinerà come valutazione finale un giudizio di idoneità/inidoneità alla copertura della posizione.

Tali attività potranno essere affidate a società esterne e/o professionisti del settore.

Quarta fase: Prova orale

Accederanno alla prova orale i candidati risultati idonei alla prova psico-attitudinale.

La Commissione assegnerà alla prova orale di verifica delle competenze specialistiche un punteggio massimo di 100 punti. Il colloquio orale verterà sulle seguenti tematiche:

- Scienza e tecnica delle costruzioni;
- Legislazione e conoscenze tecniche in materia di lavori pubblici ed edilizia;
- Conoscenze tecniche in materia ambientale;
- Codice dei contratti pubblici;
- Elementi di legislazione portuale.

Art. 7. Graduatoria

Coloro che avranno superato con esito positivo tutte le prove sopra indicate saranno inseriti in graduatoria. La graduatoria di merito della selezione è predisposta secondo l'ordine del punteggio dato dalla somma del risultato della prova scritta, della prova orale e della valutazione dei titoli preferenziali conseguito da ciascun candidato. Nell'ipotesi in cui più candidati risultino avere il medesimo punteggio complessivo, si applicheranno i titoli di preferenza di cui all'art. 5 commi 4 e 5 del DPR 487/1994 e art. 2 comma 9 L. 191/1998.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito www.port.venice.it alla sezione "Autorità di Sistema Portuale – Amministrazione Trasparente", categoria "Bandi di concorso".

Art. 8. Assunzione del vincitore

L'assunzione del vincitore avverrà con la stipula del contratto individuale di lavoro, secondo quanto previsto dalla vigente normativa. A seguito dell'approvazione della graduatoria il candidato, nominato vincitore della selezione, verrà invitato a far pervenire all'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale una dichiarazione, sottoscritta sotto la propria responsabilità, attestante che stati, fatti e qualità personali, suscettibili di modifica, autocertificati nella domanda di ammissione alla selezione, non hanno subito variazioni. Dovrà inoltre dichiarare di non trovarsi nelle condizioni di inconferibilità ovvero di incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39 del 2013.

La stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato è comunque subordinata alla volontà e alla capacità di assunzione dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale.

Art. 9. Calendario delle prove

Il calendario delle prove, l'elenco degli ammessi a ciascuna fase e qualsiasi informazione relativa all'iter selettivo saranno pubblicati sul sito internet dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale all'indirizzo www.port.venice.it sezione "Autorità di Sistema Portuale - Amministrazione Trasparente", categoria "Bandi di concorso", a partire dal 16 gennaio 2018. Tali avvisi hanno valore di notifica. Per sostenere la prova i candidati dovranno presentarsi con un valido documento di identità personale in corso di validità.

Art. 10. Termini e modalità

La domanda dovrà essere redatta sull'apposito schema reperibile sul sito www.port.venice.it alla sezione "Autorità di Sistema Portuale – Amministrazione Trasparente", categoria "Bandi di concorso", alla quale è necessario allegare un curriculum vitae contenente l'attività lavorativa svolta e la formazione posseduta nonché un documento di riconoscimento in corso di validità. Nella domanda di ammissione dovrà essere dichiarato il possesso dei titoli previsti dall'articolo 5, commi 4 e 5 del DPR 487/1994 che, a parità di merito, danno luogo a preferenza. Tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza di presentazione della domanda.

Le domande di ammissione alla selezione dovranno essere presentate con le seguenti modalità, entro e non oltre le ore 13.00 del 15 gennaio 2018, a pena di esclusione:

- a mano direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente (orari di apertura dell'Ufficio Protocollo: dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 13.00, il martedì e il giovedì dalle 9.00 alle 13.00 e dalle 14.30 alle 16.30);
- via posta all'indirizzo: Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale, S. Marta – Fabbr. 13, 30123 Venezia. Le domande inviate con questa modalità dovranno pervenire in ogni caso entro il termine perentorio sopra indicato;
- via pec all'indirizzo: autoritaportuale.venezia@legalmail.it. E' consentito anche l'invio da una casella non pec.

Non verranno prese in considerazione le domande che perverranno, per qualsiasi ragione, oltre il termine indicato. L'Ente non si assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da errori del candidato nell'indicazione del recapito né da eventuali disguidi comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

L'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale si riserva di verificare a campione la veridicità dei dati e delle dichiarazioni presentati sia durante il corso del procedimento sia a conclusione dello stesso.

Sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione, valgono in quanto applicabili, le norme di legge.

Art. 11. Tutela dei dati personali

Ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso l'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale - Area Amministrazione del Personale - S.

Marta Fabbricato 13 –Venezia. Il trattamento dei dati avverrà esclusivamente per le finalità di gestione della selezione nonché per la successiva assunzione e gli stessi saranno lavorati manualmente e con programmi informatici. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione; il mancato assenso al trattamento dei dati comporta la non accettazione della domanda da parte dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale. Gli stessi dati potranno essere comunicati a terzi unicamente per gli adempimenti connessi allo svolgimento della selezione. I candidati godono dei diritti previsti dall'art.7 del suddetto decreto legislativo, in particolare il diritto di accesso ai dati che li riguardano e il diritto di ottenere l'aggiornamento o la cancellazione se erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto, per motivi legittimi, di opporsi al loro trattamento. Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale – Area Amministrazione del Personale.

Art. 12. Informazioni

Per avere informazioni in merito al presente avviso di selezione è possibile telefonare ai seguenti numeri 041/5334278 - 4260 e/o inviare una mail all'indirizzo: apv.selezioni@port.venice.it.

Art. 13. Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Procedimento relativo alla presente selezione è il Rag. Giorgio Scarpa, Responsabile dell'Area Amministrazione del Personale (tel. 041/5334279 - e-mail: apv.ammpers@port.venice.it).

Venezia, 14 DIC. 2017

Il Segretario Generale
Dott. Martino Conticelli