AUTORITÀ PORTUALE
DI VENEZIA

# Avviso di selezione per l'assunzione con un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di un operatore polifunzionale dei servizi al settore amministrativo di 4° livello

IL SEGRETARIO GENERALE F.F.

DISPONE

l'avvio della presente selezione che ha lo scopo di individuare una persona da assumere con un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, alla quale sarà riconosciuto il trattamento economico - normativo previsto dal CCNL dei lavoratori dei porti per un operatore polifunzionale dei servizi al settore amministrativo di 4° livello.

## Art. 1. Tipologia del rapporto di lavoro

Il vincitore della selezione sarà inquadrato come operatore polifunzionale dei servizi al settore amministrativo di 4° livello secondo la classificazione prevista dal CCNL dei lavoratori dei porti e la conferma in servizio avverrà dopo il superamento del periodo di prova prescritto dal contratto nazionale. Le attività assegnate richiedono una buona conoscenza delle procedure e un'idonea preparazione, capacità e pratica d'ufficio.

## Art. 2. Requisiti generali e specifici per l'accesso alla selezione

I candidati devono possedere i seguenti requisiti, a pena di esclusione:

1. Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.) oppure essere cittadini di Stati Membri dell'Unione Europea oppure essere familiari di cittadini di Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure essere cittadini di Paesi terzi purché titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza ed avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. Età non inferiore ai 18 anni;
3. Idoneità fisica all'impiego;
4. Posizione regolare nei confronti del servizio di leva;
5. Godimento dei diritti civili e politici;
6. Non essere intercorsi nella destituzione o licenziamento, nella dispensa o nella decadenza da precedente impiego presso la Pubblica Amministrazione;
7. Non aver riportato condanne penali (anche in caso di amnistia, indulto, perdono giudiziale e non menzione) e non avere carichi pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
8. Laurea del vecchio ordinamento (DL) o una laurea specialistica (LS) o laurea magistrale(LM) appartenente ad una delle seguenti classi o equiparate ex lege:

| DIPLOMA DI LAUREA (DL) - (Quinquennale) |
|---|
| Architettura |
| Pianificazione territoriale e urbanistica |
| Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale |

| LAUREE SPECIALISTICHE DELLA CLASSE (DM 509/99) |
|---|
| 3/S Architettura del paesaggio |
| 4/S Architettura e ingegneria edile |
| 54/S Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale |

| LAUREE MAGISTRALI DELLA CLASSE (DM 270/04) |
|---|
| LM-3 Architettura del paesaggio |
| LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura |
| LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale |

Si precisa che nella domanda di ammissione è necessario indicare puntualmente la tipologia e la classe di laurea posseduta.

I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero sono ammessi alla selezione tramite una procedura di riconoscimento del titolo stesso attuata ai sensi dell'art. 38 del Dlgs. N. 165/2001.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande nonché alla data di stipula del contratto individuale di lavoro e la mancanza anche di uno solo dei requisiti obbligatori indicati comporta l'automatica esclusione, che può avvenire in ogni momento dell'iter selettivo.

## Art. 3. Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice sarà composta da esperti, anche esterni, di provata competenza nelle materie oggetto di selezione.

## Art. 4. Modalità di svolgimento della selezione

La prova di selezione consisterà in un colloquio orale che si suddividerà in due parti:

- prova pratica di informatica sul Pacchetto Office, sulla Suite OpenOffice, su MapInfo e AutoCAD;
- prova orale di verifica delle competenze specialistiche sulle seguenti tematiche:
  - codice della navigazione;
  - bonifiche e riconversione aree dismesse (Dlgs. 152/2006 e protocolli Marghera);
  - legislazione portuale;
  - elementi di diritto amministrativo (L. 241/90 ss.mm.ii) e di contabilità pubblica.

Al colloquio orale di verifica delle competenze specialistiche sarà assegnato un punteggio massimo di 100 punti e si intenderà superato con il conseguimento di un punteggio pari o superiore a 70.

## Art. 5. Graduatoria

Coloro che avranno superato con esito positivo la prova orale saranno inseriti in graduatoria. La graduatoria di merito della selezione è predisposta secondo l'ordine del punteggio conseguito alla prova orale. Nell'ipotesi in cui più candidati risultino avere il medesimo punteggio complessivo, si applicheranno i titoli di preferenza

di cui all'art. 5 comma 4 e 5 del DPR 487/94 e art. 2 comma 9 L. 191/1998. La graduatoria potrà essere utilizzata dall'Ente per assunzioni sia a tempo pieno sia a tempo parziale.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito www.port.venice.it alla sezione "Autorità Portuale di Venezia Amministrazione Trasparente", categoria "Bandi di concorso".

## Art. 6. Assunzione del vincitore

Il vincitore sarà invitato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato. La durata del contratto potrà variare a seconda delle esigenze lavorative delle strutture di assegnazione e nel rispetto della normativa vigente al momento dell'assunzione. La mancata presa di servizio alla data stabilita, senza giustificato motivo, sarà considerata come rinuncia alla stessa.

## Art. 7. Calendario delle prove

La prova di selezione si svolgerà **venerdì 2 settembre 2016 a partire dalle ore 09.00** presso la sede dell'Autorità Portuale di Venezia – S. Marta Fabbr. 13, Venezia. L'elenco degli ammessi e qualsiasi altra informazione relativa all'iter selettivo saranno pubblicati sul sito internet dell'Autorità Portuale di Venezia all'indirizzo www.port.venice.it sezione "Autorità Portuale di Venezia Amministrazione Trasparente", categoria "Bandi di concorso", a partire dal 30 agosto 2016. Tali avvisi hanno valore di notifica. Per sostenere la prova i candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento munito di fotografia.

## Art. 8. Termini e modalità

La domanda dovrà essere redatta sull'apposito schema reperibile sul sito www.port.venice.it alla sezione "Autorità Portuale di Venezia Amministrazione Trasparente", categoria "Bandi di concorso", alla quale è necessario allegare un curriculum vitae contenente l'attività lavorativa svolta, la formazione posseduta e/o ogni altro elemento ritenuto utile ai fini della valutazione e un documento di riconoscimento in corso di validità. Nella domanda di ammissione dovrà essere dichiarato il possesso dei titoli previsti dall'articolo 5, commi 4 e 5 del DPR 487/1994 che, a parità di merito, danno luogo a preferenza. Tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza di presentazione della domanda.

Le domande di ammissione alla selezione dovranno essere presentate con le seguenti modalità, entro e non oltre le ore 13.00 del 29 agosto 2016, a pena di esclusione:

- a mano direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente (orari di apertura dell'Ufficio Protocollo: dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 13.00 e il martedì e il giovedì anche dalle 14.30 alle 16.30);
- via posta con avviso di ricevimento all'indirizzo: Autorità Portuale di Venezia, S. Marta – Fabbr. 13 30123 Venezia. Le domande inviate con questa modalità dovranno pervenire in ogni caso entro il termine perentorio sopra indicato;
- via pec all'indirizzo: autoritaportuale.venezia@legalmail.it. E' consentito anche l'invio da una casella non pec. La domanda inviata a mezzo PEC, non sottoscritta digitalmente, sarà considerata valida ai fini dell'ammissione e sarà sottoposta al candidato per la sottoscrizione autografa in occasione della prima prova.

Non verranno prese in considerazione le domande che perverranno, per qualsiasi ragione, oltre il termine indicato.

L'Autorità Portuale di Venezia si riserva di verificare a campione la veridicità dei dati e delle dichiarazioni presentati sia durante il corso del procedimento sia a conclusione dello stesso.

Sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione, valgono in quanto applicabili, le norme di legge.

## Art. 9. Tutela dei dati personali

Ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso l'Autorità Portuale di Venezia - Area Amministrazione del Personale - S. Marta Fabbricato 13 – 30123 Venezia. Il trattamento dei dati avverrà esclusivamente per le finalità di gestione della selezione e gli stessi saranno lavorati manualmente e con programmi informatici. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione; il mancato assenso al trattamento dei dati comporta la non accettazione della domanda da parte dell'Autorità Portuale di Venezia. Gli stessi dati potranno essere comunicati a terzi unicamente per gli adempimenti connessi allo svolgimento della selezione. I candidati godono dei diritti previsti dall'art.7 del suddetto decreto legislativo, in particolare il diritto di accesso ai dati che li riguardano e il diritto di ottenere l'aggiornamento o la cancellazione se erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto, per motivi legittimi, di opporsi al loro trattamento. Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti dell'Autorità Portuale di Venezia – Area Amministrazione del Personale.

## Art. 10. Informazioni

Per avere informazioni in merito al presente avviso di selezione è possibile telefonare ai seguenti numeri 041/5334278 - 60 e/o inviare una mail all'indirizzo: apv.selezioni@port.venice.it.

## Art. 11. Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Procedimento relativo alla presente selezione è il Rag. Giorgio Scarpa, Responsabile dell'Area Amministrazione del Personale (tel. 041/5334279 - e-mail: apv.ammpers@port.venice.it).

Venezia, - 1 AGO. 2016

Il Segretario Generale F.F.
Dott. Martino Conticelli